



Externé hodnotenie Operačného programu Ľudské zdroje pre programové obdobie 2014 – 2020

realizované v rámci projektu

Technická pomoc OP ĽZ pre MPVSR SR 2019 – 2023

Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť

ZÁVEREČNÁ HODNOTIACA SPRÁVA

Bratislava, marec 2022

Objednávateľ:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Poskytovateľ:

Skupina dodávateľov v zložení: Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o., RADELA s.r.o.

Autori správy:

Jela Tvrdoňová
Marek Pihulič
Matej Smieško

Za obsah, zistenia a odporúčania tejto hodnotiacej správy je zodpovedný Poskytovateľ. Vyjadrenia a názory uvedené v tejto správe sa nemusia nutne zhodovať s názormi Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

1 Obsah

Zoznam použitých skratiek	4
Zhrnutie	10
Executive Summary	12
2 Kontext hodnotenia	15
3 Metodika hodnotenia	16
4 Zistenia	17
HO1: Do akej miery prispieva implementácia pomoci poskytovanej v rámci prioritnej osi PO3 k plneniu stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť?	17
4.1 Intervenčná logika PO3	18
4.2 Teória zmeny v rámci PO3	27
4.3 Výsledky hodnotenia plnenia stanovených cieľov a krátkodobých dopadov PO3	33
Výsledky hodnotenia plnenia cieľov a dopadov PO3 pre IP 3.1	33
Výsledky hodnotenia plnenia stanovených cieľov a dopadov pre investičnú prioritu 3.2	75
Výsledky hodnotenia plnenia stanovených cieľov a dopadov pre investičnú prioritu 3.3	81
4.4 Príspevok nástrojov PO3 k očakávaným dlhodobým dopadom	86
5 Zistenia a odporúčania	90
Strategické (pre programové obdobie 2021 – 2027)	90
6 Prílohy	97
6.1 Príloha 1 – Hodnotiacia matica	98
6.2 Príloha 2 – Prehľad implementácie NP v rámci IP 3.1	101

Zoznam použitých skratiek

ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
APZ	agentúry podporovaného zamestnávania
AOTP	aktívne opatrenia na trhu práce
COVID-19	infekčné ochorenie (z anglického Coronavirus disease 2019)
DB ÚPSVaR	export z databázy ÚPSVaR k 31. 12. 2020
DN	dlhodobo nezamestnaný
DN UoZ	dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie
DOP	dopytovo-orientovaný projekt
EHP	Európsky hospodársky priestor
EK	Európska komisia
ESF	Európsky sociálny fond
ESF+	Európsky sociálny fond Plus
EÚ	Európska únia
EUR	Euro (mena)
EURES	Európske služby zamestnanosti
IA MPSVR SR	Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
IP	Investičná priorita
ITMS2014+	centrálny informačný systém
HO	hodnotiaca otázka
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
MRK	marginalizované rómske komunity
napr.	napríklad
NP	národný projekt
NSP	Národná sústava povolání
OP	operačný program
OP LZ	Operačný program Ľudské zdroje
PO	prioritná os
PO3	Prioritná os 3: Zamestnanosť
SR	Slovenská republika
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba

ŠC	špecifický cieľ
ŠÚ SR	Štatistický úrad Slovenskej republiky
UoZ	uchádzač o zamestnanie
UoZ NK	uchádzač o zamestnanie s nízkou kvalifikáciou
UoZ ZP	uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím
UoZ 50+	uchádzač o zamestnanie starší než 50 rokov
ÚPSVaR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Úrad PSVaR	Úrad práce sociálnych vecí a rodiny
VOZ	Výborov pre otázky zamestnanosti
ZP	zdravotné postihnutie
ZUoZ	znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

Zoznam obrázkov

<i>Obrázok 1: Intervenčná logika PO3</i>	19
<i>Obrázok 2: Intervenčná logika IP 3.1</i>	20
<i>Obrázok 3: Intervenčná logika IP 3.2</i>	23
<i>Obrázok 4: Intervenčná logika IP 3.3</i>	26
<i>Obrázok 5: Teória zmeny pre IP 3.1</i>	28
<i>Obrázok 6: Teória zmeny pre IP 3.2</i>	30
<i>Obrázok 7: Teória zmeny pre IP 3.3</i>	32
<i>Obrázok 8: Implementácia nástrojov – IP 3.1</i>	34
<i>Obrázok 9: Vývoj v zamestnanosti a nezamestnanosti vo vekovej kategórii 15 – 55+ v kontexte v rokoch 2015 – 2019</i>	35
<i>Obrázok 10: Vývoj v zamestnanosti a nezamestnanosti vo vekovej kategórii 15 – 64 v kontexte v rokoch 2015 – 2019</i>	35
<i>Obrázok 11: Vývoj evidovaných UoZ a UoZ podporených v rámci IP 3.1 v rokoch 2015 – 2020</i>	36
<i>Obrázok 12: Vývoj v skupine podporených UoZ v rámci IP 3.1, ktorí zostali mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po ukončení podpory v rokoch 2015 – 2020</i>	37
<i>Obrázok 13: Počty UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov mimo evidencie UoZ po skončení intervencie za jednotlivé NP implementované v rámci IP 3.1</i>	39
<i>Obrázok 14: Vývoj počtu všetkých evidovaných UoZ, podporených UoZ a UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov v rámci IP 3.1</i>	40
<i>Obrázok 15: umiestnenie jednotlivých NP z pohľadu rozsahu ich využitia a účinku</i>	40
<i>Obrázok 16: Vývoj počtu všetkých evidovaných UoZ, podporených DN UoZ a DN UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacoch v rámci IP 3.1</i>	42
<i>Obrázok 17: Vývoj počtu všetkých evidovaných UoZ, podporených UoZ 50+ a UoZ 50+ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov v rámci IP 3.1</i>	44
<i>Obrázok 18: Vývoj počtu všetkých evidovaných UoZ, podporených UoZ ZP a UoZ ZP mimo evidencie 12 a 24 mesiacov v rámci IP 3.1</i>	46
<i>Obrázok 19: Vývoj počtu všetkých evidovaných UoZ, podporených UoZ NK a UoZ NK mimo evidencie 12 a 24 mesiacov v rámci IP 3.1</i>	48
<i>Obrázok 20: Účinnosť nástrojov na skupiny znevýhodnených UoZ v rámci IP 3.1</i>	51
<i>Obrázok 21: Vývoj počtu podporených jednotlivých skupín ZUoZ</i>	52
<i>Obrázok 22: Vývoj UoZ v evidencii, podporených UoZ a mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch</i>	54
<i>Obrázok 23: Vývoj počtu UoZ v evidencii, podporených jednotlivých skupín ZUoZ a mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch vo vzťahu ku krátkodobému dopadu Vytvorené a udržané pracovné miesta pre UoZ</i>	56
<i>Obrázok 24: Účinnosť vybraných NP na vytvorenie a udržanie pracovných miest</i>	57
<i>Obrázok 25: Účinnosť vybraných NP na vytvorenie a udržanie pracovných miest pre DN UoZ</i>	59
<i>Obrázok 26: Účinnosť vybraných NP na vytvorenie a udržanie pracovných miest pre UoZ 50+</i>	60

Obrázok 27: Účinnosť vybraných NP na vytvorenie a udržanie pracovných miest pre UoZ ZP.....	61
Obrázok 28: Účinnosť vybraných NP na vytvorenie a udržanie pracovných miest pre UoZ ZP.....	63
Obrázok 29: Vývoj počtu UoZ v evidencii, podporených jednotlivých skupín UoZ a mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch vo vzťahu ku krátkodobému dopadu „Získané vedomosti, zručnosti a pracovné návyky pre zlepšenie zamestnateľnosti“.....	64
Obrázok 30: Účinnosť vybraných NP na schopnosť UoZ zamestnať sa získavaním vedomostí a zručností	65
Obrázok 31: Vývoj počtu UoZ v evidencii, podporených jednotlivých skupín ZUoZ a mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch vo vzťahu ku krátkodobému dopadu „Získané vedomosti, zručnosti a pracovné návyky pre zlepšenie zamestnateľnosti“.....	66
Obrázok 32: Účinnosť nástrojov na krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“	68
Obrázok 33: Vývoj počtu UoZ v evidencii, podporených jednotlivých skupín ZUoZ a mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch vo vzťahu ku krátkodobému dopadu „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“.....	69
Obrázok 34: Rozsah použitia a účinnosť vybraných nástrojov na krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných na trh práce“	70
Obrázok 35: Rozsah použitia a účinnosť nástrojov u jednotlivých skupín ZUoZ vo vzťahu ku krátkodobému dopadu „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“	73
Obrázok 36: Príspevok vybraných nástrojov k očakávaným krátkodobým dopadom v rámci IP 3.1....	74
Obrázok 37: Implementácia nástrojov – IP 3.2	75
Obrázok 38: Účinnosť NP Zosúladienie rodinného a pracovného života	76
Obrázok 39: Účinnosť NP Zosúladienie rodinného a pracovného života podľa jednotlivých skupín ZUoZ	77
Obrázok 40: Príspevok vybraných nástrojov k očakávaným krátkodobým dopadom v rámci IP 3.2....	80
Obrázok 41: Implementácia nástrojov – IP 3.3	82
Obrázok 42: Podiel UoZ na AOTP	83
Obrázok 43: Podiel jednotlivých skupín ZUoZ na AOTP	83
Obrázok 44: Priemerná doba zaradenia UoZ do AOTP	84
Obrázok 45: Priemerná doba zaradenia jednotlivých skupín ZUoZ do AOTP.....	84
Obrázok 46: Vývoj podpory UoZ z OP ĽZ vo vzťahu k pracovným silám a evidovaným UoZ v tis. osôb	87
Obrázok 47: Porovnanie nezamestnaných, UoZ a UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov s pracovnými silami v čase implementácie OP ĽZ	88
Obrázok 48: Vývoj miery zamestnanosti a miery nezamestnanosti vo vekovej kategórii 15 – 64	88
Obrázok 49: Návrh nástrojov pre podporu zamestnanosti (súčasná IP 3.1).....	94
Obrázok 50: Návrh nástrojov pre podporu zamestnanosti (súčasná IP 3.1).....	96

Zoznam tabuliek

<i>Tabuľka 1: Počet evidovaných UoZ a podporených UoZ v rámci IP 3.1</i>	<i>36</i>
<i>Tabuľka 2: Počet evidovaných UoZ a podporených UoZ v rámci IP 3.1 po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie</i>	<i>36</i>
<i>Tabuľka 3: Počet podporených UoZ v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých NP.....</i>	<i>38</i>
<i>Tabuľka 4: Počet evidovaných UoZ a podporených DN UoZ v rámci IP 3.1 po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie, PO3.....</i>	<i>41</i>
<i>Tabuľka 5: Počet podporených DN UoZ v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých NP.....</i>	<i>43</i>
<i>Tabuľka 6: Počet evidovaných UoZ a podporených UoZ 50+ v rámci IP 3.1 po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie, PO3.....</i>	<i>44</i>
<i>Tabuľka 7: Počet podporených UoZ 50+ v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých NP.....</i>	<i>45</i>
<i>Tabuľka 8: Počet evidovaných UoZ a podporených UoZ ZP v rámci IP 3.1 po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie, PO3.....</i>	<i>46</i>
<i>Tabuľka 9: Počet podporených UoZ ZP v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých NP.....</i>	<i>47</i>
<i>Tabuľka 10: Počet evidovaných UoZ a podporených UoZ NK v rámci IP 3.1 po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie</i>	<i>48</i>
<i>Tabuľka 11: Počet podporených UoZ NK v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých NP</i>	<i>49</i>
<i>Tabuľka 12: Príspevok jednotlivých NP k rôznym krátkodobým dopadom v rámci IP 3.1</i>	<i>53</i>
<i>Tabuľka 13: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ v rámci PO3 a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie</i>	<i>54</i>
<i>Tabuľka 14: Počet evidovaných UoZ, podporených ZUoZ v rámci PO3 a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie</i>	<i>55</i>
<i>Tabuľka 15 : Počet podporených UoZ v rámci IP 3.1 podľa vybraných NP.....</i>	<i>56</i>
<i>Tabuľka 16: Počet podporených DN UoZ podľa vybraných NP</i>	<i>58</i>
<i>Tabuľka 17: Počet podporených UoZ 50+ podľa vybraných NP</i>	<i>59</i>
<i>Tabuľka 18: Počet podporených UoZ ZP podľa vybraných NP</i>	<i>61</i>
<i>Tabuľka 19: : Počet podporených UoZ NK podľa vybraných NP.....</i>	<i>62</i>
<i>Tabuľka 20: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ v rámci vybraných NP a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Získané vedomosti, zručnosti a pracovné návyky pre zlepšenie zamestnatelnosti“</i>	<i>63</i>
<i>Tabuľka 21: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ v rámci NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ a Vzdelávanie UoZ – 1. a 2. vyzvanie a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie</i>	<i>64</i>
<i>Tabuľka 22: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ v rámci vybraných NP a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie – krátkodobý dopad „Získané vedomosti, zručnosti a pracovné návyky pre zlepšenie zamestnatelnosti“</i>	<i>65</i>
<i>Tabuľka 23: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“.....</i>	<i>67</i>
<i>Tabuľka 24: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie – krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“.....</i>	<i>68</i>

<i>Tabuľka 25: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ v rámci vybraných NP a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“</i>	70
<i>Tabuľka 26: Počet evidovaných DN UoZ, podporených DN UoZ v rámci vybraných NP a DN UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“</i>	71
<i>Tabuľka 27: Počet evidovaných UoZ 50+, podporených UoZ 50+ v rámci vybraných NP a UoZ 50+ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“</i>	71
<i>Tabuľka 28: Počet evidovaných UoZ ZP, podporených UoZ ZP v rámci vybraných NP a UoZ ZP po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“</i>	72
<i>Tabuľka 29: Počet evidovaných UoZ NK, podporených UoZ NK v rámci vybraných NP a UoZ NK po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“</i>	72
<i>Tabuľka 30: Počet podporených UoZ v rámci NP Zosúladienie rodinného pracovného života a počet UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie</i>	76
<i>Tabuľka 31: Počet podporených ZUoZ v rámci NP Zosúladienie rodinného a pracovného života</i>	76
<i>Tabuľka 32 Rozdelenie počtu podporených UoZ v rámci PO3 podľa pohlavia</i>	78
<i>Tabuľka 33: Sumarizácia účinnosti vybraných nástrojov v rámci PO3</i>	85
<i>Tabuľka 34: Disponibilné pracovné sily v SR, celkový počet evidovaných UoZ a podporených UoZ v tis. osôb</i>	86
<i>Tabuľka 35: Vývoj na trhu práce v rokoch 2015 – 2020 v tis. osôb</i>	87
<i>Tabuľka 36: Vývoj miery evidovanej celkovej nezamestnanosti a miery nezamestnanosti osôb so ZP v %</i>	89
<i>Tabuľka 37: Návrh a použitie nástrojov k naplneniu cieľov Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí</i>	94

Zhrnutie

Kontext

PO3 Zamestnanosť je zameraná na podporu vytvárania podmienok na modernizáciu trhu práce, s cieľom zvýšiť úroveň zamestnanosti a zabezpečiť udržateľnosť sociálnych modelov a pracovných miest, na zlepšenie postavenia zamestnancov prostredníctvom získania nových zručností, ktoré súčasným a budúcim zamestnancom umožnia prispôbiť sa novým podmienkam a potenciálnym kariérnym posunom, znížia nezamestnanosť a zvýšia produktivitu práce v rámci tematického cieľa Podpora udržateľnej a kvalitnej zamestnanosti a mobility pracovnej sily. PO3 bola plánovaná ako príspevok k jednému z tematických cieľov stratégie Európa 2020, a to dosiahnuť 75 % podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov. Slovenská republika si stanovila konkrétny cieľ, a to **dosiahnuť 72 % mieru zamestnanosti** obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2020.

Metodika hodnotenia

Hlavným zámerom hodnotenia bolo posúdiť mieru naplnenia stanovených cieľov na úrovni dopadu PO3 a identifikovať kauzálne súvislosti medzi realizovanými intervenciami a výsledným účinkom na cieľ PO3 a globálny cieľ OP LŽ.

Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov PO3 bolo realizované v štyroch fázach. V prvej fáze sa uskutočnila analýza dokumentov a dostupných údajov/databáz a bolo zorganizované úvodné stretnutie. V rámci druhej fázy prebehlo kvantitatívne a kvalitatívne hodnotenie. Kvantitatívny prístup sa opieral najmä o údaje z DB ÚPSVaR a údaje z ITMS2014+ v stave k 31.12.2020 pre projekty schválené k 31.12.2019. V rámci kvantitatívneho prístupu bolo možné duplicity v údajoch ošetriť len v prípade údajov z DB ÚPSVaR cez anonymnú identifikáciu UoZ. Prostredníctvom kvantitatívneho prístupu boli vyčíslené príspevky jednotlivých NP a DOP k identifikovaným krátkodobým a dlhodobým dopadom PO3 (bez dvojitého započítania). Kvalitatívny prístup sa zamerl na zber kvalitatívnych informácií prostredníctvom *desk research* a stretnutia so zástupcami ÚPSVaR. V rámci tretej fázy bola zrealizovaná analýza a syntéza údajov a informácií, ako aj formulácia úsudkov na základe zozbieraných informačných zdrojov. Základnými vstupmi do analýzy bola existujúca dokumentácia, údaje z ÚPSVaR a výsledky z realizovaných rozhovorov. V štvrtej fáze hodnotenia boli pripravené odpovede na HO a formulované závery a odporúčania.

Hlavné zistenia

V rámci PO3 existovalo viacero implementovaných nástrojov, ktoré prispeli k dosahovaniu cieľov a krátkodobých dopadov (Vytvorené a udržané pracovné miesta pre UoZ a lepší prístup nezamestnaných na trh práce) svojím rozsahom (počtom podporených UoZ) a tiež účinnosťou (podielom podporených UoZ mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch po skončení podpory na celkovom počte podporených UoZ). Pre IP 3.1 išlo hlavne o nasledovné NP: Podpora zamestnávania občanov so ZP – všetky vyzvania, Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, ustanovenia § 49, § 50, § 50j, § 52, Cesta na trh práce – obe vyzvania, Cesta z kruhu nezamestnanosti, Chceme byť aktívni na trhu práce (50+), Podpora integračných podnikov, Šanca na zamestnanie, Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – obe vyzvania. Nástroje však len čiastočne prispeli k tretiemu krátkodobému dopadu (Získané vedomosti, zručnosti a pracovné návyky pre zlepšenie zamestnateľnosti), a to jednak kvôli ich neskorému uplatneniu v rámci podpory UoZ, a tiež kvôli malému rozsahu využitia a nízkej účinnosti v čase, keď najsť si prácu už nebol problém.

V rámci IP 3.2 prispeli použité nástroje ku krátkodobému očakávanému dopadu – k zlepšeniu prístupu rodičov na trh práce len minimálne, kvôli limitovanému rozsahu použitia nástrojov, a tiež ich nízkej, prípadne neznámej účinnosti. Išlo skôr o príklady dobrej praxe hodné nasledovania v budúcnosti. Na krátkodobý dopad Zníženie rodových rozdielov v pracovnom živote (horizontálna segregácia) nemali

dopad nástroje, ktoré sa v rámci IP implementovali, ale skôr nástroje investičnej priority 3.1, ktoré dokonca počtom podporených UoZ viac podporovali ženy, aj keď menšími rozpočtami.

Vývoj na trhu práce takmer počas celej doby implementácie OP ĽZ stimuloval zamestnanosť, čo znižovalo evidenciu nezamestnaných na úradoch PSVaR. Na druhej strane, implementácia OP ĽZ sa zintenzívňovala a prispievala k tomuto trendu aj tým, že evidentne vysoké podiely podporených UoZ ostávali mimo evidencie ÚPSVaR aj 12 až 24 mesiacov po skončení podpory. **Hlavné nástroje na podporu zamestnanosti v rámci IP 3.1 prispeli k čiastočne dlhodobému dopadu:** k zvýšeniu miery zamestnanosti a zníženiu miery nezamestnanosti hlavne v období 2016 – 2019.

Vyššie uvedené indikuje, že skladba a obsah nástrojov použitých v rámci IP 3.1 a ich načasovanie s ohľadom na dynamiku programového obdobia a časové rozhranie implementácie OP ĽZ je vyhovujúce. Ich rozsah použitia a účinnosť pri podpore tvorby zamestnanosti UoZ celkovo a špecificky znevýhodnených skupín UoZ boli však rôzne. Väčšinou pre znevýhodnené skupiny - DN UoZ, UoZ 50+ a UoZ NK dosiahli nástroje v priebehu sledovaného obdobia minimálny účinok, najlepší v roku 2019. U skupiny UoZ ZP mali nástroje naopak vysoký dlhodobý účinok. Nástroje implementované prostredníctvom ostatných dvoch investičných priorít je ťažko rovnako posúdiť, keďže ich využitie bolo zatiaľ len obmedzené.

Hlavné odporúčania

Hodnotiaci správa obsahuje spolu 8 odporúčaní pre budúce programové obdobie. Odporúčania sa týkajú 2 hlavných oblastí:

- Intervencia a jej ciele, krátkodobé a dlhodobé dopady:
 - nástroje pre podporu prípravy na zamestnanie, schopnosti sa zamestnať alebo priamo tvorby zamestnanosti sú vhodné a treba v nich pokračovať aj v budúcom programovom období, zvýšiť ale ich flexibilitu reagovať na potreby trhu práce a ich kombinovateľnosť medzi sebou, aby mohli reagovať na individuálne potreby jednotlivých UoZ a ich aktuálnu situáciu na trhu práce.
 - V budúcnosti bude tiež potrebné posilniť nástroje pre zamestnávanie rodičov s deťmi a zníženie horizontálnej a vertikálnej rodovej segregácie.
 - V budúcnosti treba pokračovať v rozvoji kapacít verejných služieb, v rozvoji zamestnanosti prostredníctvom vzdelávania, digitalizácie a rozvoja zručností pre individuálny prístup k UoZ a tiež v budovaní partnerstiev pre podporu zamestnávania a reagovania na potreby trhu práce v regiónoch.
- Riadenie programu:
 - V budúcnosti je potrebné tri investičné priority pripraviť a implementovať ako samostatné, aj keď synergicky sa podporujúce osy v OP Slovensko.
 - Zabezpečiť dostatočné pokrytie potrieb pre služby v zamestnanosti pre UoZ na nasledovných troch úrovniach:
 - Podpora prípravy na zamestnanie,
 - Podpora schopnosti sa zamestnať,
 - Podpora tvorby nových pracovných miest.
 - Zároveň by mali byť nástroje schopné reagovať na meniace sa potreby trhu práce, mali by sa navzájom podporovať s možnosťou nadväznej kombinácie pre jednotlivého UoZ.

Executive Summary

Context

PA3 Employment is focused on supporting the creation of conditions for modernization of the labour market, aiming to increase the employment rate and make the social models and job positions sustainable; improving the situation of employees through the acquisition of new skills that would help the current and future employees adapt to the new conditions and potential career changes, reduce the unemployment, and increase the workforce productivity within the thematic objective of promoting sustainable and quality employment and supporting the labour mobility. PA3 was planned as a contribution to one of the thematic objectives of the Europe 2020 strategy, in particular to achieve a 75% share of the employed population aged 20–64 years. The Slovak Republic has set a specific objective to **achieve the 72% employment rate** for the population aged 20–64 years by 2020.

Evaluation methodology

The main purpose of the evaluation was to assess the degree of attainment of the set objectives with regard to the impact of PA3, and to identify the causal links between the implemented interventions and the resulting effect on the PA3 objective and the global objective of OP HR.

The objectives and impacts of PA3 were evaluated in four phases. In the first phase, the documents and available data/databases were analysed and a kick-off meeting was organised. In the second phase, the quantitative and qualitative evaluation was conducted. The quantitative approach relied mainly on the data from the DB of the Central Office of Labour, Social Affairs and Family (the “Labour Office”) and the data from ITMS2014+ valid on 31 December 2020 for the projects approved on or before 31 December 2019. Potential duplicities could only be addressed within the quantitative approach for the data from the Labour Office DB through the anonymous identification of job seekers. Using the quantitative approach, the contributions of the individual NPs and demand-driven projects to the identified short- and long-term impacts of PA3 (without double inclusion) were calculated. The qualitative approach focused on the collection of qualitative data by way of *desk research* and meetings with the representatives of the Labour Office. The third phase involved an analysis and synthesis of data and information, and formulation of conclusions based on the collected information sources. The basic inputs for the analysis included the existing documentation, data from the Labour Office, and the results of the conducted interviews. In the fourth phase of the evaluation, the evaluation questions were answered and the conclusions and recommendations were formulated.

Key findings

Within the PA3, there were multiple implemented facilities which helped attain the objectives and short-term impacts (the created and maintained job positions for job seekers and better access of the unemployed to the labour market) by their scope (number of the supported job seekers) and the efficiency (the percentage of the supported job-seekers outside the Labour Office register after 12 and 24 months after the end of support in the total number of the supported job seekers). The following NPs were concerned within the IP 3.1: Promoting Employment for People with Disabilities – all calls; Promoting Employment of Job Seekers through Selected ALMPs, provisions of Sections 49, 50, 50j, 52; A Road to the Labour Market – both calls; Way out of the Unemployment Circle; We Want to be Active in the Labour Market (50+); Supporting Integration Enterprises, A Chance for Employment; Inclusion of the Unemployed in Saving Cultural Heritage – both calls. However, the facilities only partially supported the third short-term impact (Acquired Knowledge, Skills, and Work Habits to Improve Employability) due to their delayed utilization within the job-seeker support, and also due to their low utilisation and efficiency at the time when it was no longer difficult to find a job.

Within the IP 3.2, the used facilities supported the expected short-term impact—better access to the labour market for parents, only to a minimum extent due to the limited utilisation of the facilities and their low or unknown efficiency. They were rather examples of best practices worth following in future. The short-term impact—elimination of gender-related differences in the work life (horizontal segregation), was not affected by the facilities that were implemented within the IP; it was rather affected by the facilities of the investment priority 3.1, which primarily supported the job seeking women, even though by using smaller budgets.

The development of the labour market throughout the implementation of the OP HR stimulated employment, thus reducing the number of the unemployed registered by the Labour Office. On the other hand, the intensity of the implementation of the OP HR was growing and upheld this trend by, inter alia, achieving that a high percentage of the supported job seekers remained outside the Labour Office's register 12 or even 24 months after the support ended. **Especially the facilities to support employment within IP 3.1 contributed to the partially long-term impact:** an increase in the employment rate and a reduction of the unemployment rate mainly in the 2016–2019 period.

This suggests that the composition and contents of the facilities used within IP 3.1, their timing with regard to the dynamics of the programming period, and the time frame of the OP HR implementation are satisfactory. However, the scope of their utilisation and efficiency in supporting employment of job seekers generally, as well as the specifically disadvantaged groups of job seekers, were varied. The facilities had a minimum impact mainly for the disadvantaged groups of long-term unemployed job seekers, 50+ job seekers and low-skilled job seekers, while the best results were attained in 2019. Conversely, the facilities had a very high long-term effect in the group of job seekers with disabilities. The facilities implemented by way of the other two investment priorities are hard to assess, as they have been utilised to a limited extent so far.

Key recommendations

The evaluation report contains 8 recommendations for the next programming period. The recommendations apply to 2 main areas:

- Intervention and its objectives, short-term and long-term impacts:
 - The facilities promoting preparedness for employment, the ability to find employment, or creation of job positions are appropriate and should also be implemented in the next programming period, but they should be made more flexible to the requirements on the labour market and combinable with each other, so that they may respond to the needs of individual job seekers and their actual situation in the labour market.
 - It will also be necessary in future to reinforce the facilities for employment of parents and reduce the horizontal and vertical gender segregation.
 - In future, we need to continue developing the capacities of public services, employment by way of education, digitalisation and development of skills for individual approach to job seekers, and also building partnerships in order to support employment and responsiveness to the requirements of labour markets in individual regions.
- Programme management:
 - The three investment priorities should be prepared and implemented in future as separate but synergically linked axes under the OP Slovakia.
 - Sufficient coverage of the requirements for the employment services for job seekers should be ensured at the following three levels:
 - Support of preparation for employment;

- Support of the ability to find a job;
 - Support of the creation of new job positions.
- Moreover, the facilities should be able to respond to the changing requirements of the labour market, they should support one another while enabling follow-up combinations for individual job seekers.

2 Kontext hodnotenia

Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov PO3 nadväzuje na Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO3 Zamestnanosť v rámci OP ĽZ, ktoré bolo zrealizované v období od decembra 2019 do augusta 2020¹.

Cieľom hodnotenia plnenia stanovených cieľov a dopadov PO3 v rámci OP ĽZ je posúdenie miery príspevku realizovaných projektov k naplneniu stanovených cieľov na úrovni dopadu PO3 a identifikácia kauzálnych súvislostí medzi realizovanými intervenciami a výsledným efektom na cieľ PO3 a globálny cieľ OP ĽZ, ktorým je **„Podporiť rozvoj ľudských zdrojov, celoživotného učenia a ich plnohodnotného začlenenia sa na trh práce na zlepšenie ich sociálnej situácie“**.

PO3 Zamestnanosť je zameraná na podporu vytvárania podmienok na modernizáciu trhu práce, s cieľom zvýšiť úroveň zamestnanosti a zabezpečiť udržateľnosť sociálnych modelov a pracovných miest, na zlepšenie postavenia zamestnancov prostredníctvom získania nových zručností, ktoré súčasným a budúcim zamestnancom umožnia prispôbiť sa novým podmienkam a potenciálnym kariérnym posunom, znížia nezamestnanosť a zvýšia produktivitu práce v rámci tematického cieľa Podpora udržateľnej a kvalitnej zamestnanosti a mobility pracovnej sily. PO3 pozostáva z troch IP a z piatich ŠC.

Základom stratégie OP ĽZ je dodržanie logiky intervenčného rámca, ktorá by mala smerovať od prostriedkov ku globálnemu cieľu OP. S využitím dostupných prostriedkov sa realizovali aktivity, prostredníctvom ktorých boli dosahované výsledky, a tie prispeli k dosiahnutiu špecifických cieľov, prostredníctvom ktorých prispela daná intervencia k dosiahnutiu globálneho cieľa. Intervenčný rámec bol nastavený tak, aby sa dali identifikovať logické či kauzálne prepojenia na jednotlivých úrovniach, t. j. od globálneho cieľa, cez ŠC, očakávané výsledky a stanovené cieľové hodnoty ukazovateľov výstupu a výsledku.

PO3 bola plánovaná ako príspevok k jednému z tematických cieľov stratégie Európa 2020, a to dosiahnuť 75% podiel zamestnaného obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov. Slovenská republika si stanovila konkrétny cieľ, **dosiahnuť 72% mieru zamestnanosti** obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2020.

Globálnym cieľom OP ĽZ je **„Podporiť rozvoj ľudských zdrojov, celoživotného učenia a ich plnohodnotného začlenenia sa na trh práce na zlepšenie ich sociálnej situácie“**.

¹ [Hodnotenia OP Ľudské zdroje - MPSVR SR \(gov.sk\)](https://www.mpsvr.gov.sk/)

3 Metodika hodnotenia

Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov PO3 je realizované na základe objednávky č. 15 v období december 2021 – marec 2022. Je súčasťou Rámcovej dohody o poskytovaní služieb číslo 2525/2019-M_OO uzatvorenej medzi MPSVR SR a skupinou dodávateľov Octigon, a.s., Projektové služby, s.r.o. a RADELA s.r.o. Použitá metodika vychádza z metodiky hodnotení schválenej v rámci Úvodnej správy k realizácii Externého hodnotenia OP ĽZ pre programové obdobie 2014 – 2020.

Hlavným zámerom hodnotenia bolo posúdiť mieru naplnenia stanovených cieľov na úrovni dopadu PO3 a identifikovať kauzálne súvislosti medzi realizovanými intervenciami a výsledným účinkom na cieľ PO3 a globálny cieľ OP ĽZ.

Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov PO3 bolo realizované v 4 fázach.

Prvá fáza hodnotenia pozostávala z prípravy a štruktúrovania hodnotenia. Hodnotitelia v rámci nej realizovali analýzu dokumentov a dostupných údajov/databáz, pričom bolo zorganizované úvodné stretnutie. V rámci úvodného stretnutia hodnotitelia prezentovali navrhnutú metodiku a postup prác. Na stretnutí bolo dohodnuté, že budú využité informácie k 31.12.2019 z Hodnotenia pokroku k plneniu cieľov PO3 Zamestnanosť v rámci OP ĽZ.

Druhá fáza hodnotenia „pozorovanie“ bola realizovaná pomocou kvantitatívneho a kvalitatívneho prístupu. Kvantitatívny prístup sa opieral najmä o údaje z DB ÚPSVaR a údaje z ITMS2014+ v stave k 31. 12. 2020 pre projekty schválené k 31. 12. 2019. V rámci kvantitatívneho prístupu bolo možné duplicitu v údajoch ošetriť len v prípade údajov z DB ÚPSVaR cez anonymnú identifikáciu UoZ. Prostredníctvom kvantitatívneho prístupu boli vyčíslené príspevky jednotlivých NP a DOP k identifikovaným krátkodobým a dlhodobým dopadom PO3 (bez dvojitého započítania). Kvalitatívny prístup sa zameril na zber kvalitatívnych informácií prostredníctvom *desk research* a stretnutia so zástupcami ÚPSVaR.

V tretej fáze bola zrealizovaná analýza a syntéza údajov a informácií, ako aj formulácia úsudkov na základe zozbieraných informačných zdrojov. Základnými vstupmi do analýzy bola existujúca dokumentácia, údaje z ÚPSVaR a výsledky z realizovaných rozhovorov.

V štvrtej fáze hodnotenia boli pripravené odpovede na HO a formulované závery a odporúčania.

4 Zistenia

HO1: Do akej miery prispieva implementácia pomoci poskytovanej v rámci prioritnej osi PO3 k plneniu stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť?

Odpoveď na hodnotiacu otázku:

Implementácia pomoci v rámci PO3 prispela v období rokov 2017 – 2020 najviac k dosahovaniu špecifických cieľov IP 3.1 a súvisiacich dvoch krátkodobých dopadov:

- Vytvorené a udržané pracovné miesta pre UoZ s osobitným zreteľom na pracovné uplatnenie ZUoZ;
- Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce.

Existovalo viacero nástrojov, ktoré prispeli k dosahovaniu cieľov a k vyššie uvedeným krátkodobým dopadom svojím rozsahom (počtom podporených UoZ) a tiež účinnosťou (podielom podporených UoZ mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch po skončení podpory na celkovom počte podporených UoZ). Išlo hlavne o nasledovné NP: Podpora zamestnávania občanov so ZP – všetky vyzvania, Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, paragrafy § 49, § 50, § 50j, § 52, Cesta na trh práce – obe vyzvania, Cesta z kruhu nezamestnanosti, Chceme byť aktívni na trhu práce (50+), Podpora integračných podnikov, Šanca na zamestnanie, Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – obidve vyzvania.

Nástroje PO3 IP 3.1 len čiastočne prispeli k tretiemu krátkodobému dopadu – Získané vedomosti, zručnosti a pracovné návyky pre zlepšenie zamestnateľnosti, a to jednak kvôli ich neskorému uplatneniu v rámci podpory UoZ, a tiež kvôli malému rozsahu využitia a nízkej účinnosti v čase, keď nájsť si prácu už nebol problém. Pre znevýhodnené skupiny dosiahli nástroje v priebehu sledovaného obdobia aspoň minimálny účinok v roku 2019, a to hlavne u skupiny DN UoZ, UoZ 50+ a UoZ NK.

V rámci IP 3.2 prispeli použité nástroje ku krátkodobému očakávanému dopadu – k zlepšeniu prístupu rodičov na trh práce len minimálne, kvôli limitovanému rozsahu použitia nástrojov, a tiež ich nízkej, prípadne neznámej účinnosti. Išlo skôr o príklady dobrej praxe hodné nasledovania v budúcnosti. Na krátkodobý dopad Zníženie rodových rozdielov v pracovnom živote (horizontálna segregácia) nemali dopad nástroje, ktoré sa v rámci IP implementovali, ale skôr nástroje IP 3.1, ktoré dokonca počtom podporených UoZ viac podporovali ženy, aj keď menšími rozpočtami.

Aktivity a nástroje IP 3.3 umožnili lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce s využitím služieb zamestnanosti (krátkodobý dopad v rámci IP 3.3). Rovnako partnerstvá s názvom: „Výbory pre otázky zamestnanosti“ na okresnej úrovni plnili svoje poslanie a pomáhali tvoriť regionálnu politiku zamestnanosti a podporovali efektívne využívanie všetkých relevantných nástrojov.

Vývoj na trhu práce takmer počas celej doby implementácie OP ĽZ stimuloval zamestnanosť, čo znižovalo evidenciu nezamestnaných na úradoch PSVaR. Na druhej strane, implementácia OP ĽZ sa zintenzívňovala a prispievala k tomuto trendu aj tým, že evidentne vysoké podiely podporených UoZ ostávali mimo evidencie ÚPSVaR aj 12 až 24 mesiacov po skončení podpory. **Hlavne nástroje na podporu zamestnanosti v rámci IP 3.1 prispeli k čiastočne dlhodobému dopadu:** k zvýšeniu miery zamestnanosti a zníženiu miery nezamestnanosti hlavne v období 2016 – 2019.

4.1 Intervenčná logika PO3

Záverečná hodnotiaci správa Hodnotenie pokroku k naplneniu cieľov PO3 Zamestnanosť v rámci OP ĽZ sumarizuje výsledky dosiahnuté prostredníctvom realizovaných NP a DOP a posudzuje ich príspevok pre naplnenie špecifických cieľov PO3.²

Hypotézou v rámci časti hodnotenia PO3 „**Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov PO Zamestnanosť**“ prepojenou na vyššie uvedenú HO je, že očakávané výsledky vo vzťahu k podpore UoZ, tak ako sú definované v intervenčnej logike PO3, následne vytvoria **krátkodobé dopady** tak, ako sú uvedené v texte a obrázkoch nižšie a následne prispievajú k **očakávanému dlhodobému dopadu, a to k zvýšeniu miery zamestnanosti populácie medzi 20 – 64 rokov života a k zníženiu miery nezamestnanosti v populácii 20 – 64 rokov**, čím následne prispievajú k naplneniu vyšších cieľov OP ĽZ a k cieľovému ukazovateľu Stratégie OP ĽZ a Stratégie Európa 2020: zvýšenie miery zamestnanosti obyvateľov vo veku 20 – 64 rokov na 72 %.

Intervenciu v rámci jednotlivých IP PO3 je možné znázorniť graficky vo forme intervenčnej logiky (obrázky 1, 2, 4 a 6). Obrázok 1 znázorňuje vzťah medzi Stratégiou Európa 2020, OP ĽZ, prioritnou oblasťou PO3 Zamestnanosť, investičnými prioritami, špecifickými cieľmi a nástrojmi na jednej strane a medzi očakávanými výsledkami, krátkodobými a dlhodobými dopadmi na druhej strane.

Obrázky 2, 3, 4 a 6 zobrazujú detaily intervenčnej logiky každej samostatnej IP zvlášť. Očakávané výsledky, krátkodobý i dlhodobý dopad a naplnenie cieľov je možné posúdiť vopred, a to pomocou **logickej trajektórie teórie zmeny**, ktorá je znázornená na obrázkoch 5, 6 a 7.

Pre realizáciu jednotlivých nástrojov boli v rámci OP ĽZ a jeho PO3 alokované nasledovné vstupy:

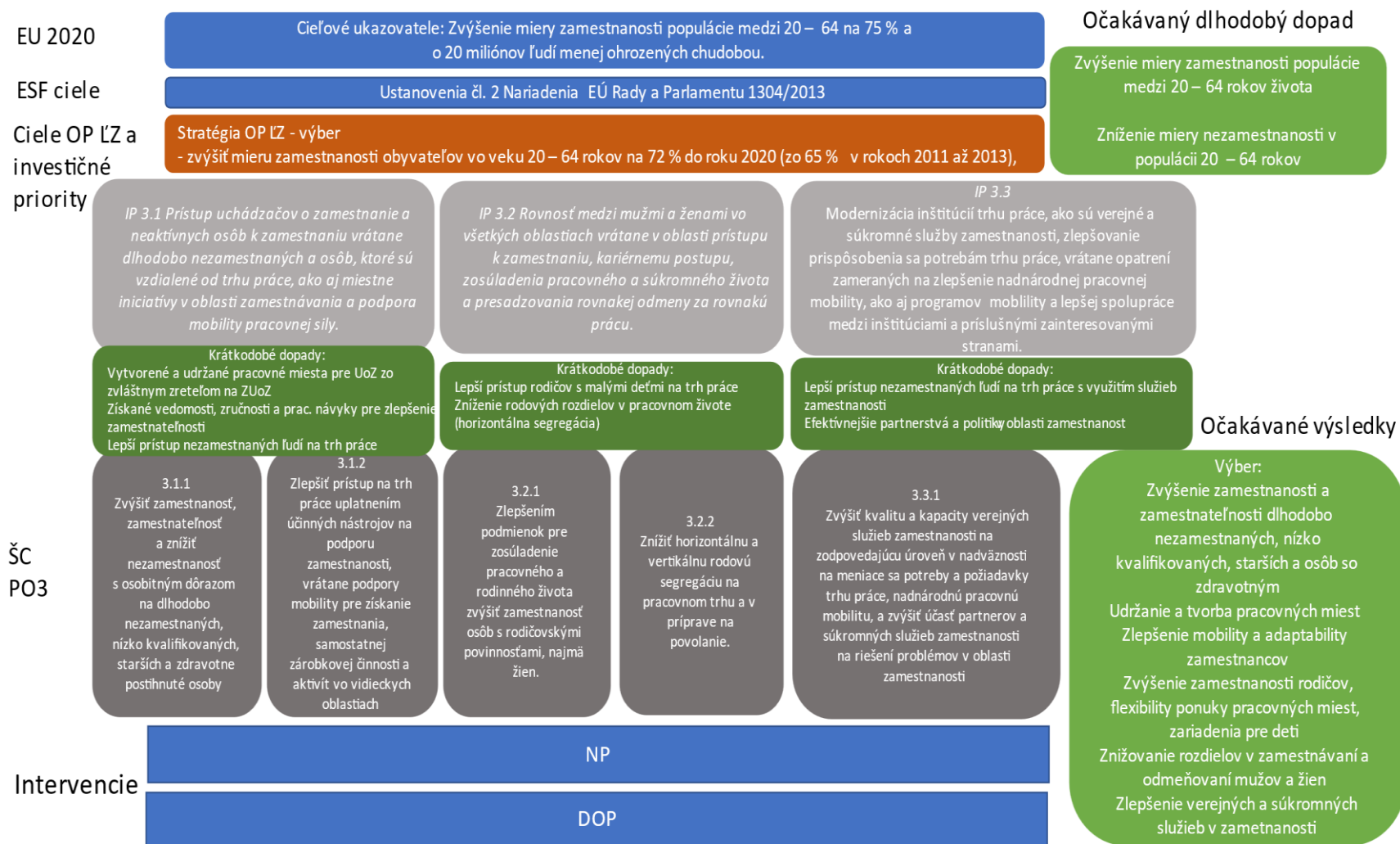
- Celková alokácia pre PO3 k 31. 12. 2019: 900 960 221 EUR
- Celkové kontrahovanie (netto) k 31. 12. 2019: 908 690 550 EUR
- Celkové čerpanie k 31. 12. 2019: 411 700 420 EUR

Výstupom boli počty účastníkov podporených v jednotlivých NP a DOP (obrázky 4 – 6).

² Hodnotenie pokroku k naplneniu špecifických cieľov PO3 Zamestnanosť v rámci OP ĽZ

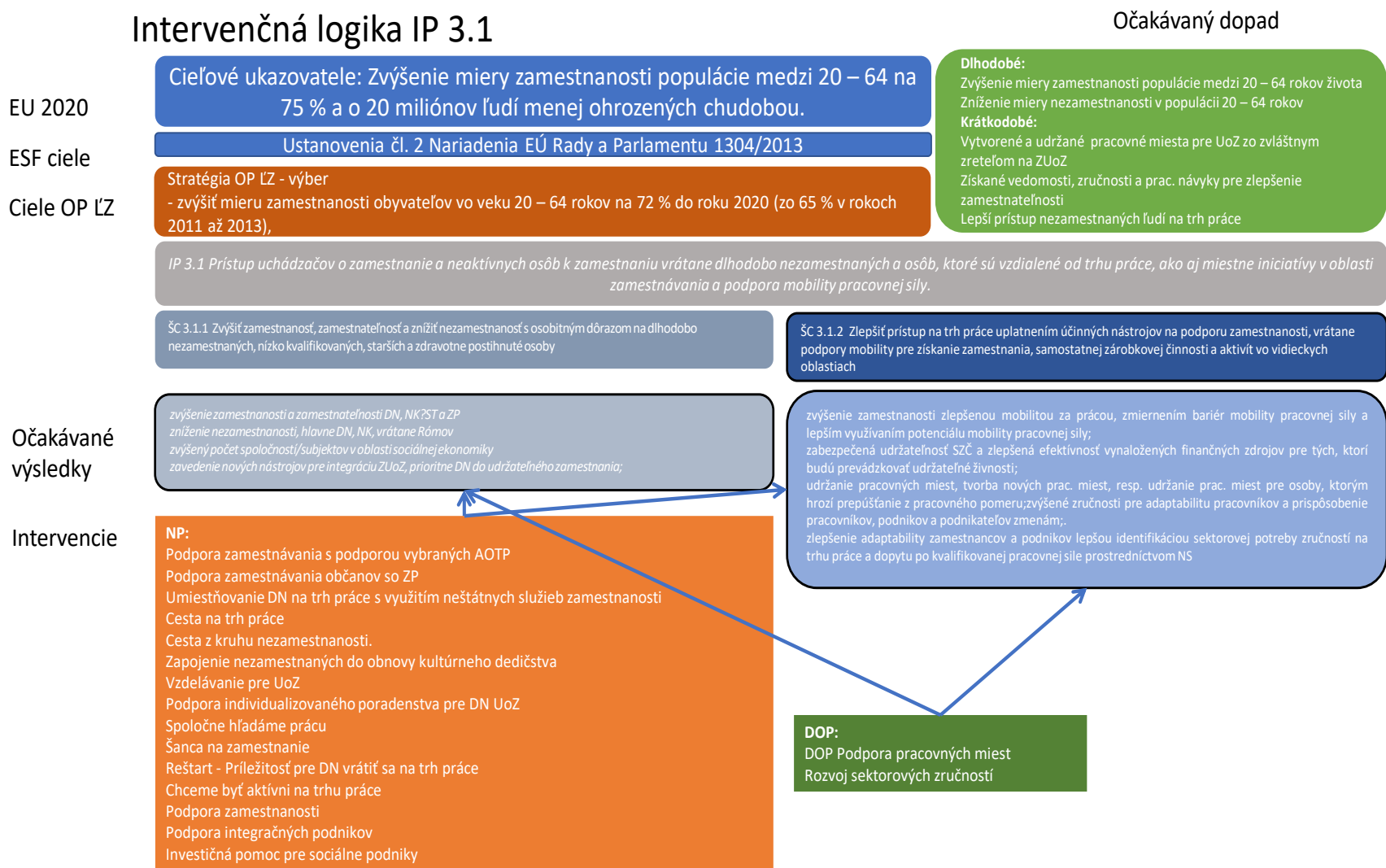
Obrázok 1: Intervenčná logika PO3

Intervenčná logika PO3



Zdroj: vytvorené hodnotiteľmi

Obrázok 2: Intervenčná logika IP 3.1



Zdroj: vytvorené hodnotiteľmi

IP 3.1

Prístup UoZ a neaktívnych osôb k zamestnaniu, vrátane DN a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.

IP 3.1 má za cieľ zlepšiť prístup UoZ a neaktívnych osôb na trh práce (vrátane DN a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, teda iných znevýhodnených uchádzačov), ako aj podporiť miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a mobilitu pracovnej sily.

V rámci IP sa očakáva dosiahnutie nasledovných špecifických cieľov:

- **ŠC 3.1.1** Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť, s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby;
- **ŠC 3.1.2** Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.

Obrázok 2 znázorňuje postavenie PO3, jej IP 3.1 a súvisiacich špecifických cieľov v rámci intervenčnej logiky OP ĽZ a tiež Stratégie Európa 2020 a jej cieľových ukazovateľov prepojených na oblasť sociálnej politiky EÚ.

V rámci tejto intervenčnej logiky sa očakáva, že naplnenie oboch špecifických cieľov IP 3.1 prostredníctvom rôznych nástrojov (NP a DOP) prispeje k stratégii OP ĽZ a jej **očakávaným dopadom**, menovite:

ku krátkodobým dopadom:

- Vytvorené a udržané pracovné miesta pre UoZ so zvláštnym zreteľom na ZUoZ;
- Získané vedomosti, zručnosti a pracovné návyky pre zlepšenie zamestnateľnosti;
- Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce;

a k dlhodobým dopadom:

- Zvýšenie miery zamestnanosti populácie medzi 20 – 64 rokov života;
- Zníženie miery nezamestnanosti v populácii 20 – 64 rokov;

a to tak, že sa prostredníctvom uplatňovania uvedených nástrojov dosiahnu nasledovné **očakávané výsledky** priradené k jednotlivým **cieľom**:

pre cieľ 3.1.1:

- zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a osôb so zdravotným postihnutím;
- zníženie nezamestnanosti, hlavne dlhohodobej a nezamestnanosti nízko kvalifikovaných osôb, vrátane Rómov;
- zvýšený počet spoločností/subjektov v oblasti sociálnej ekonomiky;
- zavedenie nových nástrojov pre integráciu ZUoZ, prioritne dlhodobo nezamestnaných, do udržateľného zamestnania;

pre cieľ 3.1.2:

- zvýšenie zamestnanosti zlepšenou mobilitou za prácou, zmiernením bariér mobility pracovnej sily a lepším využívaním potenciálu mobility pracovnej sily;

- zabezpečená udržateľnosť SZČ a zlepšená efektívnosť vynaložených finančných zdrojov pre tých, ktorí budú prevádzkovať udržateľné živnosti;
- udržanie pracovných miest, tvorba nových pracovných miest, resp. udržanie prac. miest pre osoby, ktorým hrozí prepúšťanie z pracovného pomeru; zvýšené zručnosti pre adaptabilitu pracovníkov a prispôsobenie pracovníkov, podnikov a podnikateľov zmenám;
- zlepšenie adaptability zamestnancov a podnikov lepšou identifikáciou sektorovej potreby zručností na trhu práce a dopytu po kvalifikovanej pracovnej sile prostredníctvom NSP.

IP 3.2:

Rovnosť medzi mužmi a ženami vo všetkých oblastiach, vrátane oblasti prístupu k zamestnaniu, kariérenému postupu, zosúladenia pracovného a súkromného života a presadzovania rovnakej odmeny za rovnakú prácu.

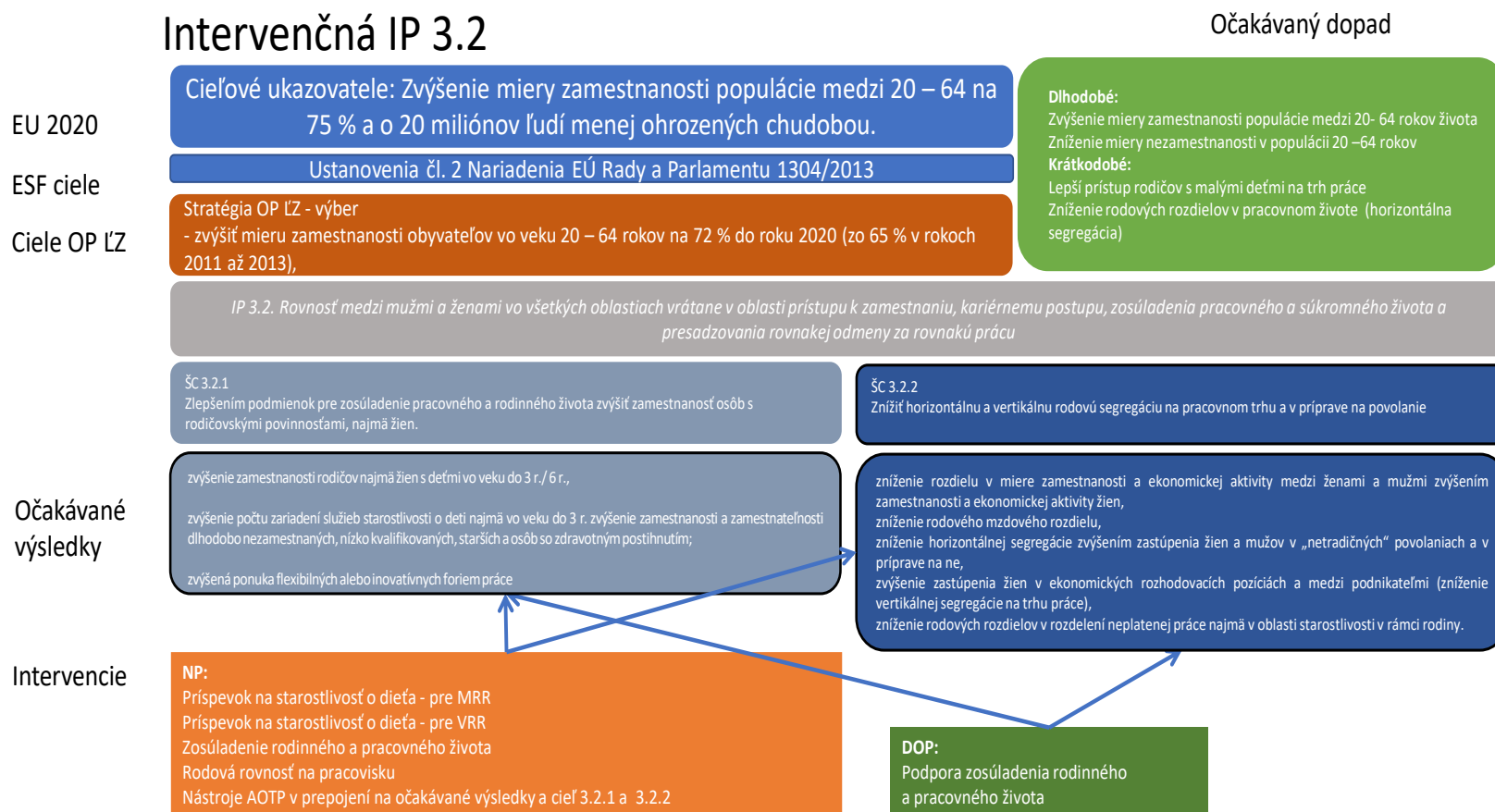
IP 3.2 má za cieľ podporiť vyrovnávanie rozdielu medzi mužmi a ženami na trhu práce, a to hlavne v oblasti prístupu k zamestnaniu, kariérenému postupu, odmeňovaniu za prácu a zosúladeniu rodinného a pracovného života s podporou rovnakých možností pre obe pohlavia v tejto oblasti.

V rámci IP sa očakáva dosiahnutie nasledovných špecifických cieľov:

- **ŠC 3.2.1** Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien;
- **ŠC 3.2.2** Znížiť horizontálnu a vertikálnu rodovú segregáciu na pracovnom trhu a v príprave na povolanie.

Obrázok 3 znázorňuje postavenie PO3, jej IP 3.2 a súvisiacich špecifických cieľov v rámci intervenčnej logiky OP IŽ a tiež Stratégie Európa 2020 a jej cieľových ukazovateľov prepojených na oblasť sociálnej politiky EÚ.

Obrázok 3: Intervenčná logika IP 3.2



Zdroj: vytvorené hodnotiteľmi

V rámci tejto intervenčnej logiky sa očakáva, že naplnenie oboch špecifických cieľov IP 3.2 prostredníctvom rôznych nástrojov (NP a DOP) prispeje k stratégii OP LZ a jej **očakávaným dopadom**, menovite:

ku krátkodobým dopadom:

- Lepší prístup rodičov s malými deťmi na trh práce;
- Zníženie rodových rozdielov v pracovnom živote (horizontálna segregácia);

a k dlhodobým dopadom:

- Zvýšenie miery zamestnanosti populácie medzi 20 – 64 rokov života;
- Zníženie miery nezamestnanosti v populácii 20 – 64 rokov;

a to tak, že sa prostredníctvom uplatňovania uvedených nástrojov dosiahnu nasledovné **očakávané výsledky** priradené k jednotlivým **ŠC**:

pre ŠC 3.2.1:

- zvýšenie zamestnanosti rodičov, najmä žien s deťmi vo veku do 3 r./6 r.;
- zvýšenie počtu zariadení služieb starostlivosti o deti, najmä vo veku do 3 r., zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a osôb so zdravotným postihnutím;
- zvýšená ponuka flexibilných alebo inovatívnych foriem práce;

pre ŠC 3.2.2:

- zníženie rozdielu v miere zamestnanosti a ekonomickej aktivity medzi ženami a mužmi zvýšením zamestnanosti a ekonomickej aktivity žien;
- zníženie rodového mzdového rozdielu;
- zníženie horizontálnej segregácie zvýšením zastúpenia žien a mužov v „netradičných“ povolaniach a v príprave na ne;
- zvýšenie zastúpenia žien v ekonomických rozhodovacích pozíciách a medzi podnikateľmi (zníženie vertikálnej segregácie na trhu práce);
- zníženie rodových rozdielov v rozdelení neplatenej práce, najmä v oblasti starostlivosti v rámci rodiny.

IP 3.3:

Modernizácia inštitúcií trhu práce, ako sú verejné a súkromné služby zamestnanosti, zlepšovanie prispôsobenia sa potrebám trhu práce, vrátane opatrení zameraných na zlepšenie nadnárodnej pracovnej mobility, ako aj programov mobility a lepšej spolupráce medzi inštitúciami a príslušnými zainteresovanými stranami.

V rámci IP sa očakáva dosiahnutie nasledovných ŠC:

- **ŠC 3.3.1** Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnú pracovnú mobilitu, a zvýšiť účasť partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti

Obrázok 4 znázorňuje postavenie PO3, jej IP 3.3 a súvisiacich špecifických cieľov v rámci intervenčnej logiky OP ĽZ a tiež Stratégie Európa 2020 a jej cieľových ukazovateľov prepojených na oblasť sociálnej politiky EÚ.

V rámci tejto intervenčnej logiky sa očakáva, že naplnenie špecifického cieľa IP 3.3 prostredníctvom rôznych nástrojov (NP a DOP) prispeje k stratégii OP ĽZ a jej **očakávaným dopadom**, menovite:

ku krátkodobým dopadom:

- Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce s využitím služieb zamestnanosti;
- Efektívnejšie partnerstvá a politiky v oblasti zamestnanosti;

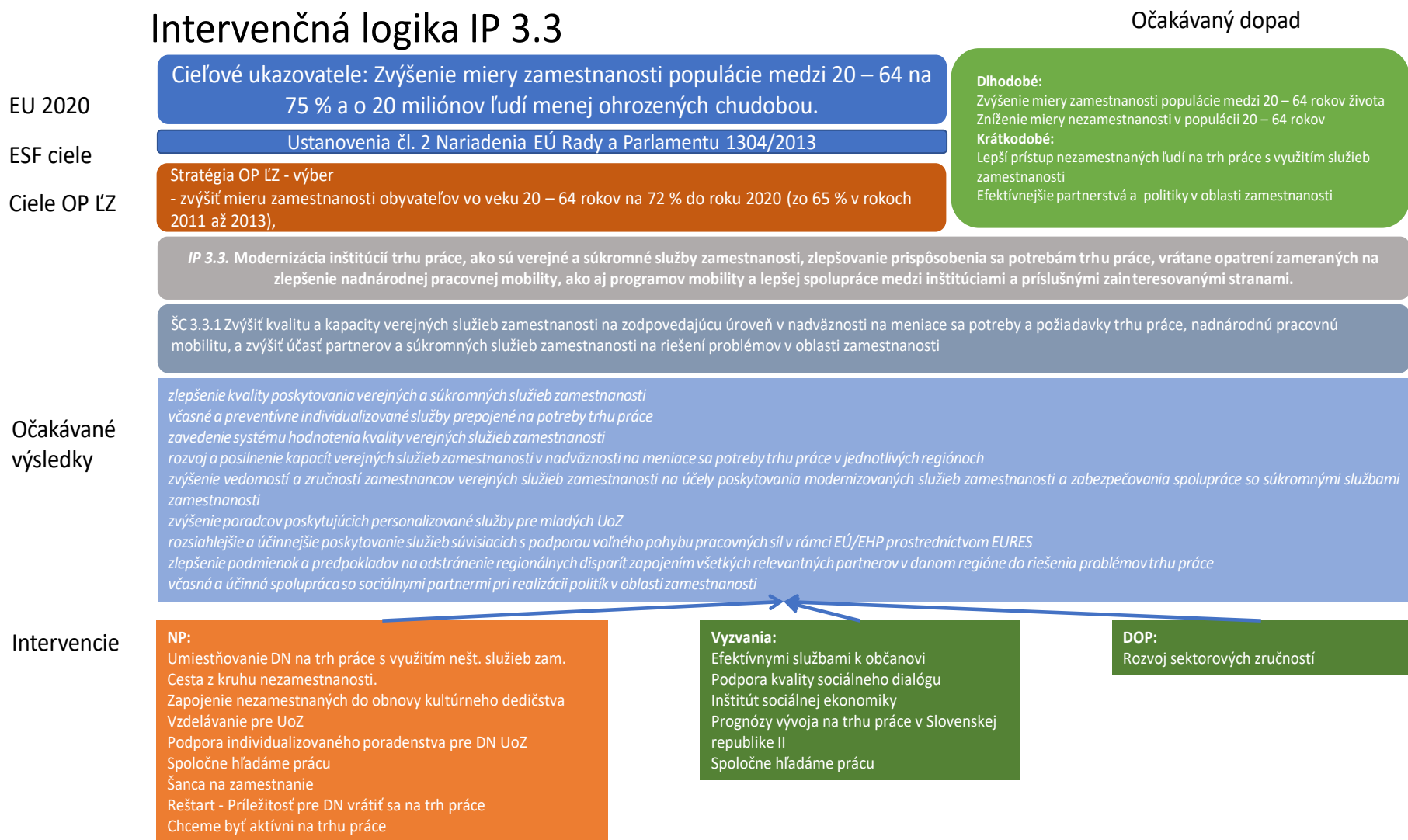
a k dlhodobým dopadom:

- Zvýšenie miery zamestnanosti populácie medzi 20 – 64 rokov života;
- Zníženie miery nezamestnanosti v populácii 20 – 64 rokov;

a to tak, že sa prostredníctvom uplatňovania uvedených nástrojov dosiahnu nasledovné **očakávané výsledky** priradené k špecifickému cieľu 3.3.1:

- zlepšenie kvality poskytovania verejných a súkromných služieb zamestnanosti;
- včasné a preventívne individualizované služby prepojené na potreby trhu práce;
- zavedenie systému hodnotenia kvality verejných služieb zamestnanosti;
- rozvoj a posilnenie kapacít verejných služieb zamestnanosti v nadväznosti na meniace sa potreby trhu práce v jednotlivých regiónoch;
- zvýšenie vedomostí a zručností zamestnancov verejných služieb zamestnanosti na účely poskytovania modernizovaných služieb zamestnanosti a zabezpečovania spolupráce so súkromnými službami zamestnanosti;
- zvýšenie poradcov poskytujúcich personalizované služby pre mladých UoZ;
- rozsiahlejšie a účinnejšie poskytovanie služieb súvisiacich s podporou voľného pohybu pracovných síl v rámci EÚ/EHP prostredníctvom EURES;
- zlepšenie podmienok a predpokladov na odstránenie regionálnych disparít zapojením všetkých relevantných partnerov v danom regióne do riešenia problémov trhu práce;
- včasná a účinná spolupráca so sociálnymi partnermi pri realizácii politík v oblasti zamestnanosti.

Obrázok 4: Intervenčná logika IP 3.3



Zdroj: vytvorené hodnotiteľmi

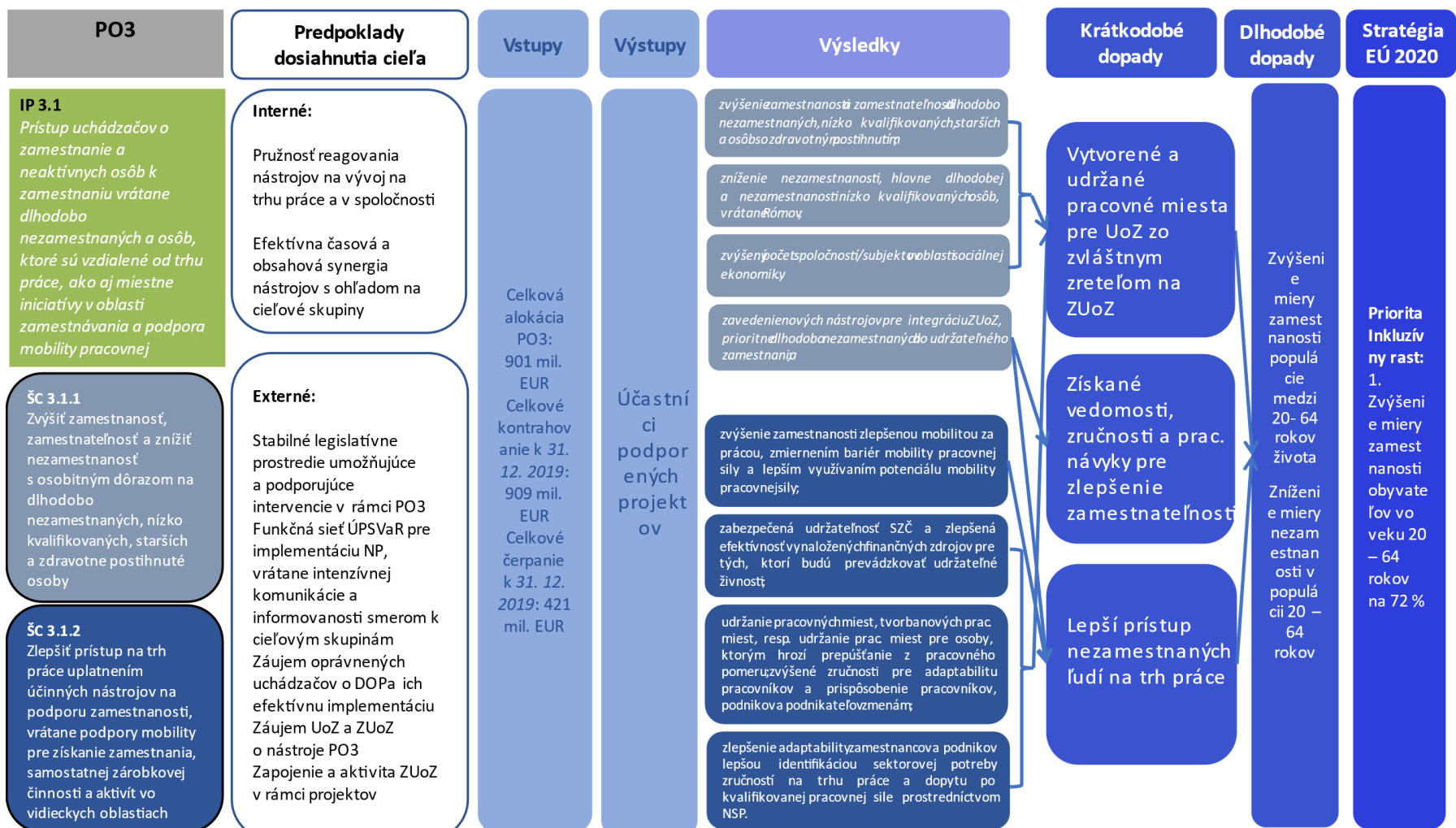
4.2 Teória zmeny v rámci PO3

Podľa teórie zmeny pre IP 3.1 sa dá očakávať vytvorenie očakávaných výsledkov, dopadov a naplnenie cieľov za nasledovných predpokladov:

- interné predpoklady:
 - pružnosť reagovania nástrojov na vývoj na trhu práce a v spoločnosti;
 - efektívna časová a obsahová synergia nástrojov s ohľadom na cieľové skupiny;
- externé predpoklady:
 - stabilné legislatívne prostredie umožňujúce a podporujúce intervencie v rámci PO3;
 - funkčná sieť ÚPSVaR pre implementáciu NP, vrátane intenzívnej komunikácie a informovanosti smerom k cieľovým skupinám;
 - záujem oprávnených uchádzačov o DOP a ich efektívnu implementáciu;
 - záujem UoZ a ZUoZ o nástroje PO3;
 - zapojenie a aktivita ZUoZ v rámci projektov.

Výstupom boli počty účastníkov podporených v jednotlivých NP a DOP. Výstupy NP a DOP spoločne vygenerovali vyššie uvedené **výsledky a krátkodobé a dlhodobé dopady**. Vyššie popísané vzťahy v rámci intervencie IP 3.1 sú ilustrované obrázkom popisujúcim teóriu zmeny nižšie.

Obrázok 5: Teória zmeny pre IP 3.1



Zdroj: vytvorené hodnotiteľmi

Výsledky boli prezentované v záverečnej správe „Hodnotenie pokroku k naplneniu špecifických cieľov PO3 Zamestnanosť v rámci OP ĽZ“, a to skrátené:

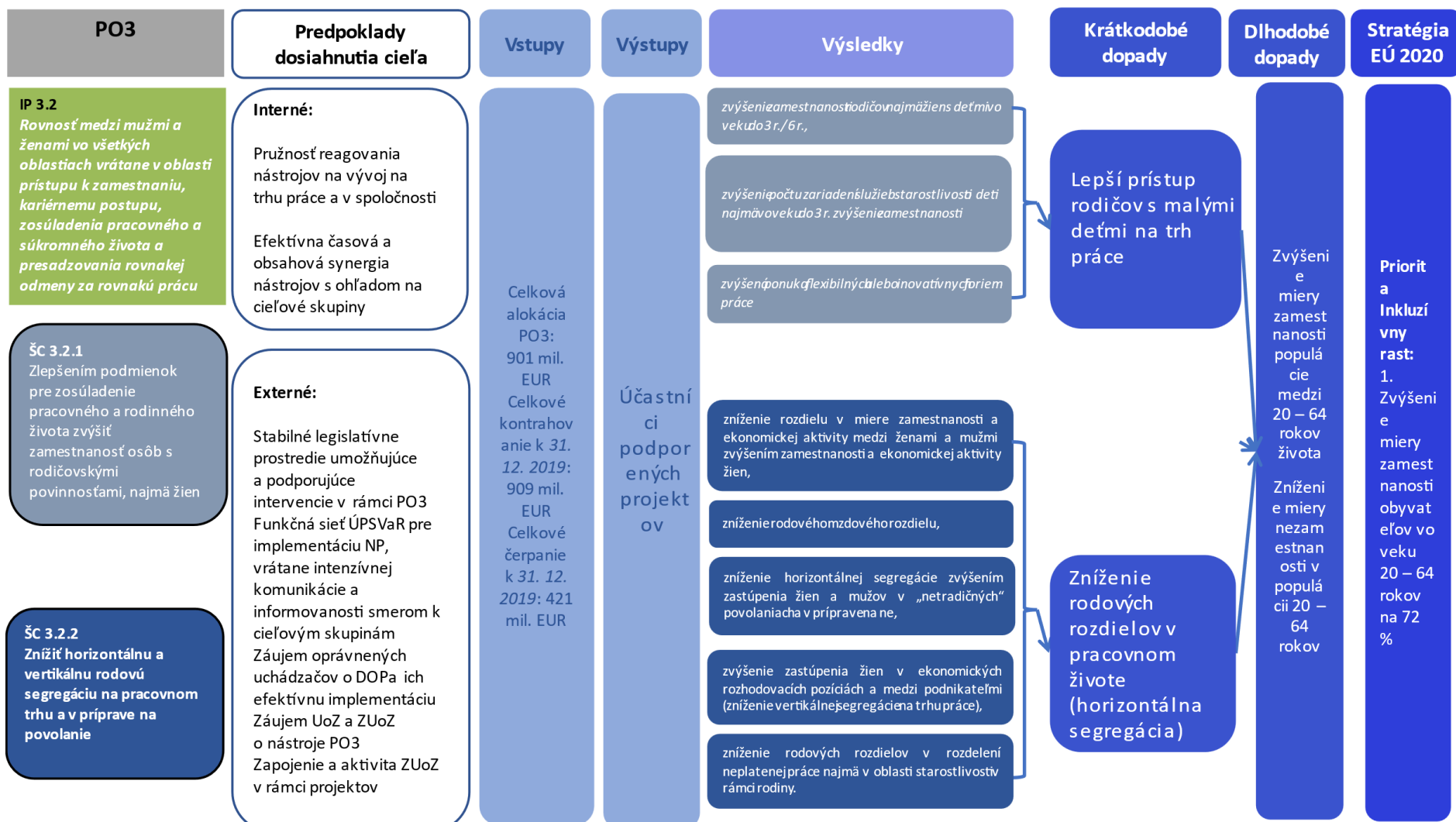
- Na základe analýzy bolo konštatované, že OP ĽZ **prispel k rozšíreniu prístupu UoZ k zamestnaniu, pritom len čiastočne v skupine ZUoZ – DN, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnutých**. V tejto oblasti sa účinnosť OP ĽZ v priebehu rokov 2015 – 2019 postupne zvyšovala. Bolo to vďaka postupujúcej implementácii programu, väčšiemu počtu NP a iných nástrojov, ale aj vďaka postupnému znižovaniu nezamestnanosti a zvyšovaniu zamestnanosti kvôli zlepšujúcej sa spoločensko-ekonomickej situácii.
- OP ĽZ prispel tiež k miestnym iniciatívam v oblasti zamestnávania, ale **prispel iba čiastočne k podpore pracovnej mobility osôb**, ktoré sú vzdialené od trhu práce.

Podľa teórie zmeny pre IP 3.2 sa dá očakávať vytvorenie očakávaných výsledkov, dopadov a naplnenie cieľov za nasledovných predpokladov:

- interné predpoklady:
 - o pružnosť reagovania nástrojov na vývoj na trhu práce a v spoločnosti;
 - o efektívna časová a obsahová synergia nástrojov s ohľadom na cieľové skupiny;
- externé predpoklady:
 - o stabilné legislatívne prostredie umožňujúce a podporujúce intervencie v rámci PO3;
 - o funkčná sieť úradov PSVaR pre implementáciu NP, vrátane intenzívnej komunikácie a informovanosti smerom k cieľovým skupinám;
 - o záujem oprávnených žiadateľov o DOP a ich efektívnu implementáciu;
 - o záujem UoZ a ZUoZ o nástroje PO3;
 - o zapojenie a aktivita ZUoZ v rámci projektov.

Výstupom boli počty účastníkov podporených v jednotlivých NP a DOP. Výstupy NP a DOP spoločne vygenerovali vyššie uvedené **výsledky a krátkodobé a dlhodobé dopady**. Vyššie popísané vzťahy v rámci intervencie IP 3.2 sú ilustrované obrázkom popisujúcim teóriu zmeny nižšie.

Obrázok 6: Teória zmeny pre IP 3.2



Zdroj: vytvorené hodnotiteľmi

Výsledky boli prezentované v záverečnej správe „Hodnotenie pokroku k naplneniu špecifických cieľov PO3 Zamestnanosť v rámci OP ĽZ“, a to skrátene:

- Na základe analýzy je možné konštatovať, že OP ĽZ **prispel zatiaľ len okrajovo k zosúladeniu rodinného a pracovného života** kombináciou opatrení implementovaných prostredníctvom NP a DOP, a tým následne len minimálne k zvýšeniu zamestnanosti rodičov, najmä žien s malými deťmi.

Podľa teórie zmeny pre IP 3.3 sa dá očakávať vytvorenie očakávaných výsledkov, dopadov a naplnenie cieľov za nasledovných predpokladov:

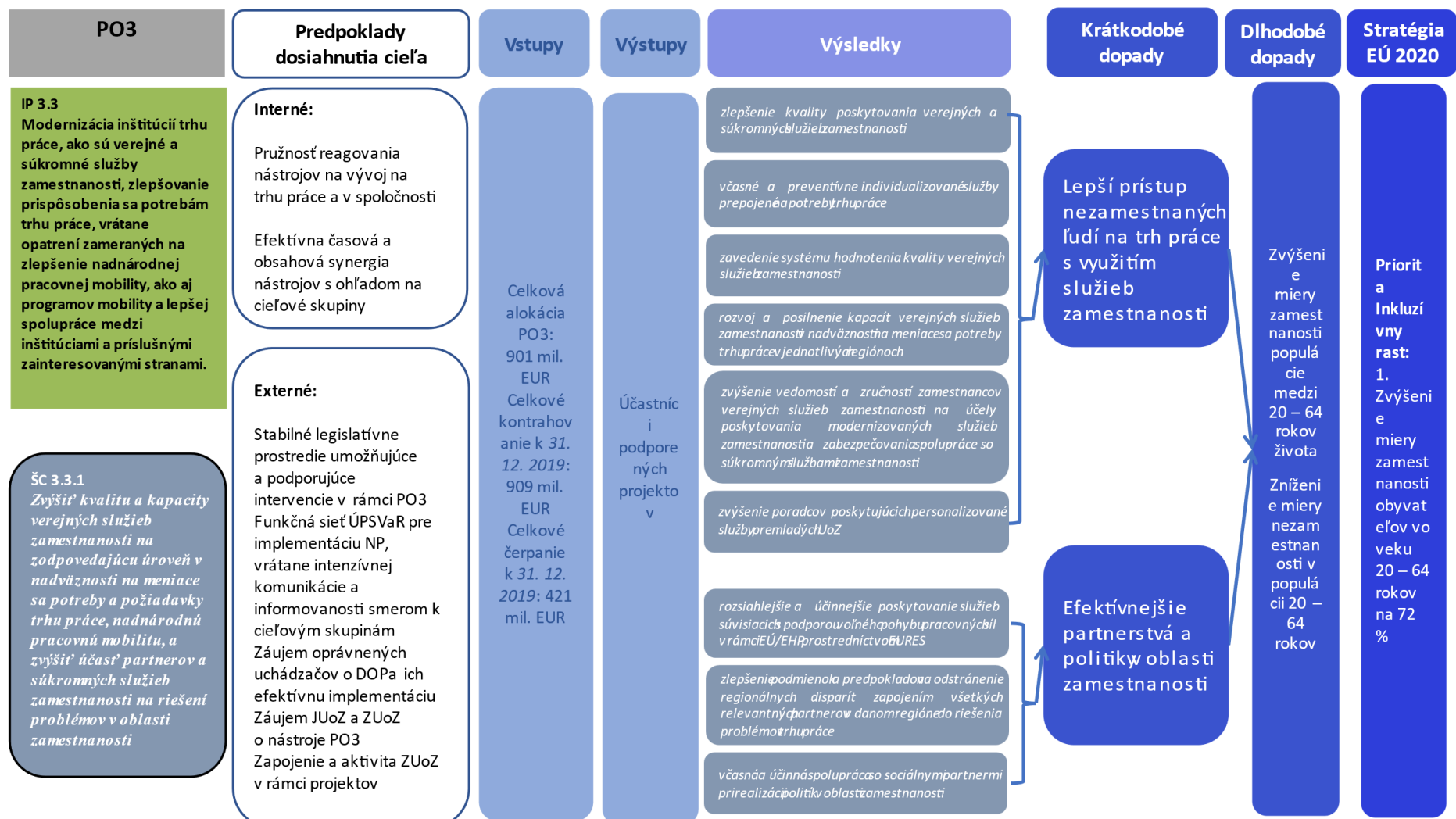
- interné predpoklady:
 - o pružnosť reagovania nástrojov na vývoj na trhu práce a v spoločnosti;
 - o efektívna časová a obsahová synergia nástrojov s ohľadom na cieľové skupiny;
- externé predpoklady:
 - o stabilné legislatívne prostredie umožňujúce a podporujúce intervencie v rámci PO3;
 - o funkčná sieť ÚPSVaR pre implementáciu NP, vrátane intenzívnej komunikácie a informovanosti smerom k cieľovým skupinám;
 - o záujem oprávnených uchádzačov o DOP a ich efektívnu implementáciu;
 - o záujem UoZ a ZUoZ o nástroje PO3;
 - o zapojenie a aktivita ZUoZ v rámci projektov.

Výstupom boli počty účastníkov podporených v jednotlivých NP a DOP. Výstupy NP a DOP spoločne vygenerovali vyššie uvedené **výsledky a krátkodobé a dlhodobé dopady**. Vyššie popísané vzťahy v rámci intervencie IP 3.3 sú ilustrované obrázkom popisujúcim teóriu zmeny nižšie.

Výsledky boli prezentované v záverečnej správe „Hodnotenie pokroku k naplneniu špecifických cieľov PO3 Zamestnanosť v rámci OP ĽZ“, a to skrátene:

- Verejné služby v zamestnanosti tvoria podstatnú základňu v podpore zamestnávania UoZ. Majú k dispozícii oveľa širšie spektrum možností v rámci aktívnych opatrení pre trh práce, v podobe NP, DOP a priamej podpory pre UoZ.
- Sieť súkromných poskytovateľov služieb zamestnanosti – sprostredkovateľov za úhradu, ADZ a APZ je pomerne rozsiahla, ale ich služby sú menej významné a v obmedzenom spektre v porovnaní s verejnými službami v zamestnanosti, na ktoré sa nezamestnaní obracajú oveľa častejšie. Spolupráca medzi verejnými a neštátnymi službami zamestnanosti je minimálna.
- Úrady PSVaR stratili v roku 2015 svoju právnu subjektivitu, ktorá podľa ich vlastných slov znížila schopnosť poskytovať kvalitné služby v zamestnanosti viac zamerané na potreby toho ktorého regiónu. Teraz ide viac o plnenie príkazov, ktoré prichádzajú „zhora“. Na druhej strane, elektronizácia služieb v roku 2016 pomohla služby opäť zrýchliť a skvalitniť.

Obrázok 7: Teória zmeny pre IP 3.3



Zdroj: vytvorené hodnotiteľmi

4.3 Výsledky hodnotenia plnenia stanovených cieľov a krátkodobých dopadov PO3

Výsledky hodnotenia plnenia cieľov a dopadov PO3 pre IP 3.1

Kontext implementácie IP 3.1 – celkový náhľad

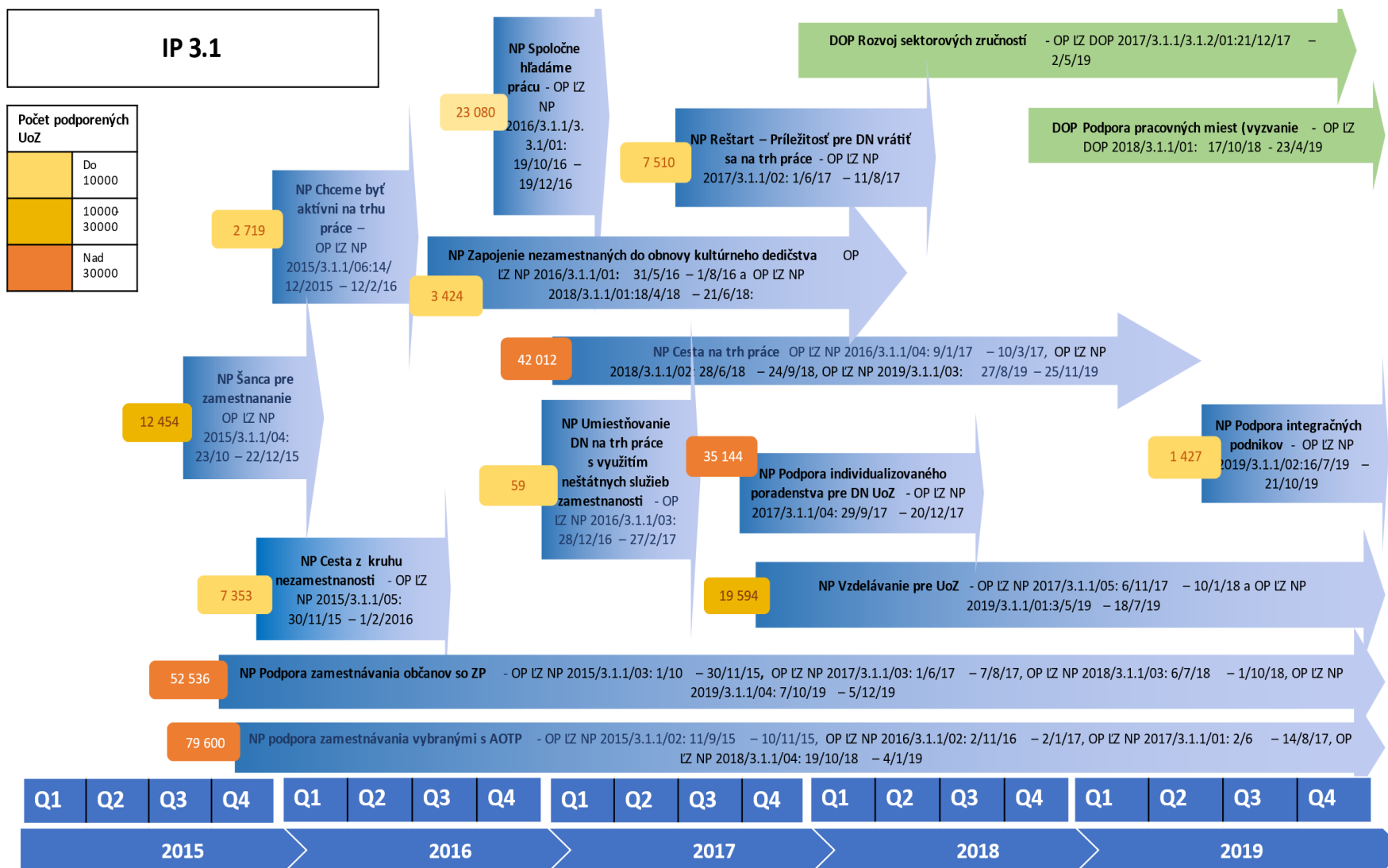
Hodnotenie sledovalo všetky realizované NP a DOP³ z pohľadu ich časového zaradenia v kontexte vývoja trhu práce a evidencie UoZ, ich účinkov a ich vzájomných vzťahov pri dosahovaní stanovených cieľov a dopadov. Využili sa aj získané poznatky z predchádzajúcich hodnotení.

Implementácia jednotlivých nástrojov v čase a celkový počet podporených UoZ (výstupy) ilustruje obrázok 8, ktorý udáva konkrétne čísla počtu podporených účastníkov podľa jednotlivých rokov a NP.

Implementácia jednotlivých nástrojov PO3 v rámci IP 3.1 znázornená na obrázku 8 sa realizovala v kontexte demografického vývoja a vývoja situácie na trhu práce – pracovné sily, pracujúci, nezamestnaní, prípadne evidovaní na ÚPSVaR v rokoch 2014 – 2019. Obrázok 8 indikuje, že situácia v oblasti pracovných síl a v počte pracujúcich sa zlepšovala aj napriek zhoršujúcej sa demografickej situácii v rámci vekovej kategórie 15 – 64 a bola sprevádzaná nielen poklesom v počte nezamestnaných, ale aj v počte evidovaných UoZ. Vývoj poklesu nezamestnaných sa spomalil v rokoch 2018 a 2019. Porovnanie obrázkov 8 a 9 ukazuje, že viaceré nástroje OP LZ sa začali implementovať práve v čase tohto pozitívneho vývoja trhu práce ovplyvňovaného rastom ekonomiky.

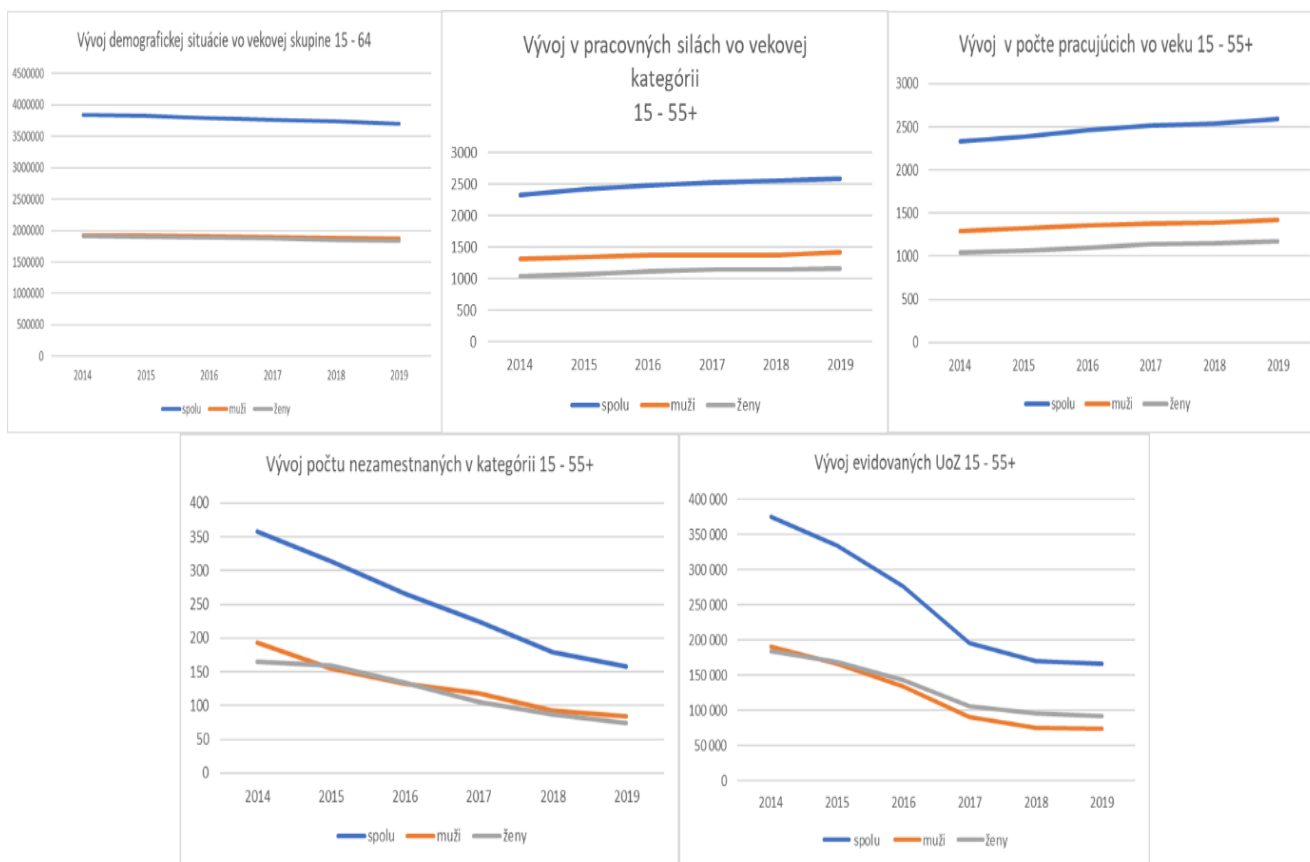
³ DOP sa napokon do dátových analýz nedostal, keďže hodnotitelia nezískali údaje o UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory

Obrázok 8: Implementácia nástrojov – IP 3.1



Zdroj: vytvorené hodnotiteľmi

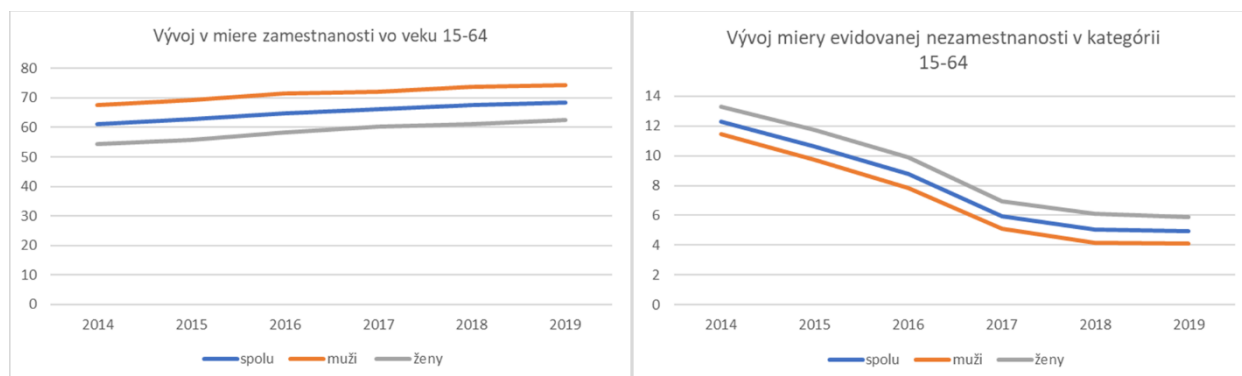
Obrázok 9: Vývoj v zamestnanosti a nezamestnanosti vo vekovej kategórii 15 – 55+ v kontexte v rokoch 2015 – 2019



Zdroj: ŠÚ SR, 2021

Vývoj sa pozitívne prejavil aj na zvýšenej miere zamestnanosti v produktívnej populácii a tiež pomerne výrazným poklesom miery nezamestnanosti (pozri obrázok 10).

Obrázok 10: Vývoj v zamestnanosti a nezamestnanosti vo vekovej kategórii 15 – 64 v kontexte v rokoch 2015 – 2019



Zdroj: ŠÚ SR, 2021

Tabuľka 1 a obrázok 11 dokresľuje vyššie popísaný vývoj, keď porovnáva celkový ročný počet podporených UoZ podľa údajov ÚPSVaR a počet evidovaných UoZ, ako ich uvádza v datacube ŠÚ SR podľa jednotlivých rokov. Z týchto údajov je zrejmé, že podpora prostredníctvom nástrojov v rámci PO3, IP 3.1, sa zvyšovala v čase, keď sa znižoval počet evidovaných UoZ. Pomer evidovaných a podporených UoZ sa percentuálne postupne zväčšoval (z 2,6 % v roku 2015 na 47,7 % v roku 2019) a dosiahol maximum v roku 2019. Následne za začali nožnice evidovaných a podporených zase

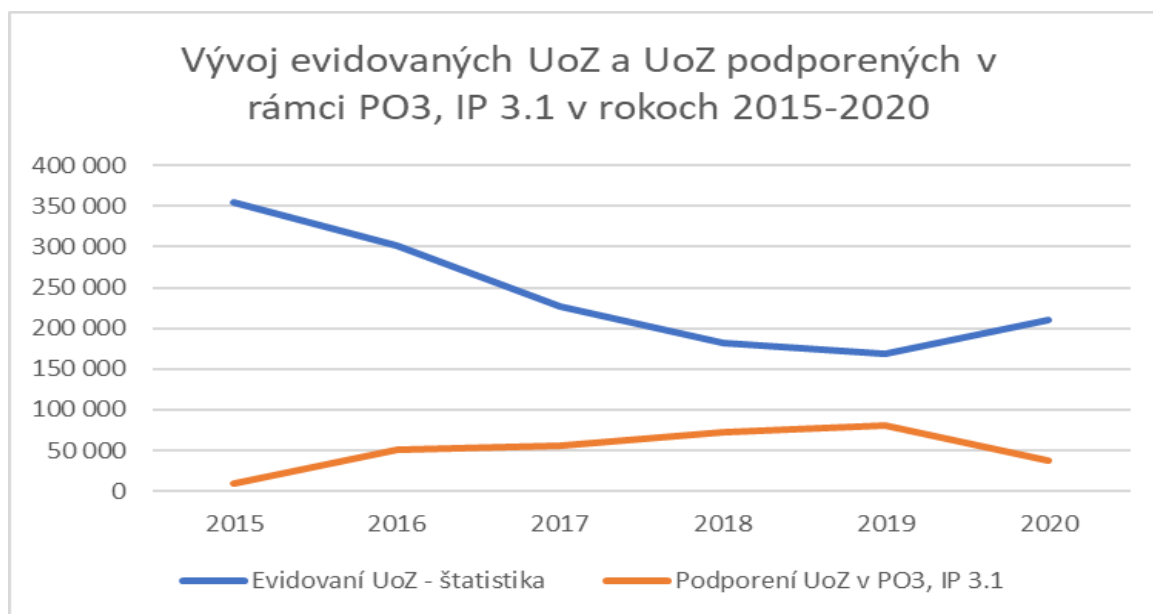
rozchádzať aj z dôvodu dynamiky implementácie OP ĽZ, ktorý pomaly vyčerpával svoje zdroje, a to práve v čase, keď sa situácia na trhu práce opäť začala zhoršovať kvôli epidémii COVID-19.

Tabuľka 1: Počet evidovaných UoZ a podporených UoZ v rámci IP 3.1

Kategórie UoZ	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Evidovaní UoZ (ŠÚ SR)	354 600	301 000	227 500	181 700	168 000	209 600
Podporení UoZ v rámci IP 3.1, PO3 (ÚPSVaR)	9 181	50 494	55 501	72 383	80 166	38 058

Zdroj: ŠÚ SR a ÚPSVaR 2021

Obrázok 11: Vývoj evidovaných UoZ a UoZ podporených v rámci IP 3.1 v rokoch 2015 – 2020



Zdroj: ŠÚ SR a ÚPSVaR, 2021

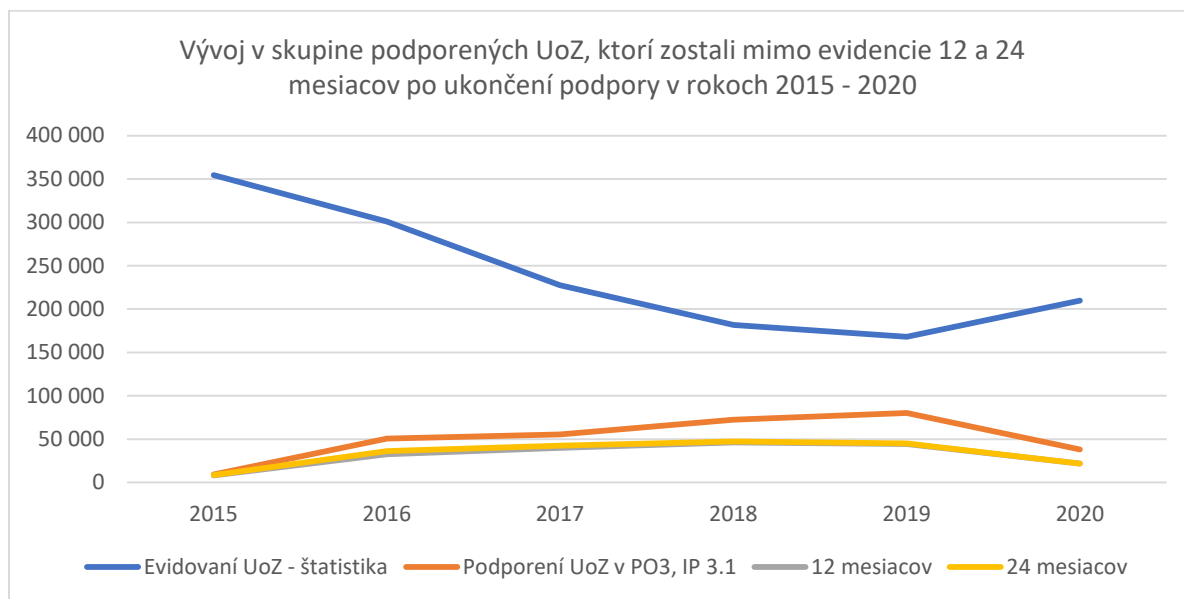
Tabuľka 2 a obrázok 12 nižšie dopĺňa túto informáciu aj o počty UoZ mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch. Z obrázku je jasne vidieť, že pomerne veľký podiel podporených UoZ v rámci IP 3.1 ostávali aj po 2 rokoch mimo evidencie (viac ako 60 %). Podľa tabuľky 2 bolo ešte viac UoZ mimo evidencie po 24 mesiacoch než po 12 mesiacoch. Tento rozdiel bol relatívne najvyšší v roku 2016 a potom v roku 2017.

Tabuľka 2: Počet evidovaných UoZ a podporených UoZ v rámci IP 3.1 po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie

Kategórie UoZ	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Evidovaní UoZ – štatistika	354 600	301 000	227 500	181 700	168 000	209 600
Podporení UoZ v PO3, IP 3.1	9 181	50 494	55 501	72 383	80 166	38 058
12 m. mimo evidencie	8 323	32 402	40 005	46 109	44 533	21 939
24 m. mimo evidencie	8 524	36 358	42 567	47 458	45 063	21 942

Zdroj: ŠÚ SR a ÚPSVaR 2021

Obrázok 12: Vývoj v skupine podporených UoZ v rámci IP 3.1, ktorí zostali mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po ukončení podpory v rokoch 2015 – 2020



Zdroj: Štatistický úrad SR a ÚPSVaR, 2021

Podľa zistení hodnotenia NP implementované v rámci IP 3.1 spoločne podporili v rámci obdobia 2015 – 2020 signifikantný jedinečný počet UoZ – spolu 305 204 UoZ (tabuľka 3, obrázok 13). Z tohto počtu ostalo mimo evidencie 12 mesiacov po skončení intervencie v priemere 63,2 % a po 24 mesiacoch 61 % podporených UoZ. Z pohľadu počtu podporených a účinnosti v podpore zamestnávania UoZ sa štatisticky ukazujú najúčinnejšie nasledovné NP:

- Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – viac ako 90 % UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory;
- Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – cca 60 % UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory.

Z menších NP, ktoré podporili menší počet UoZ, prejavili účinok na zamestnanosť:

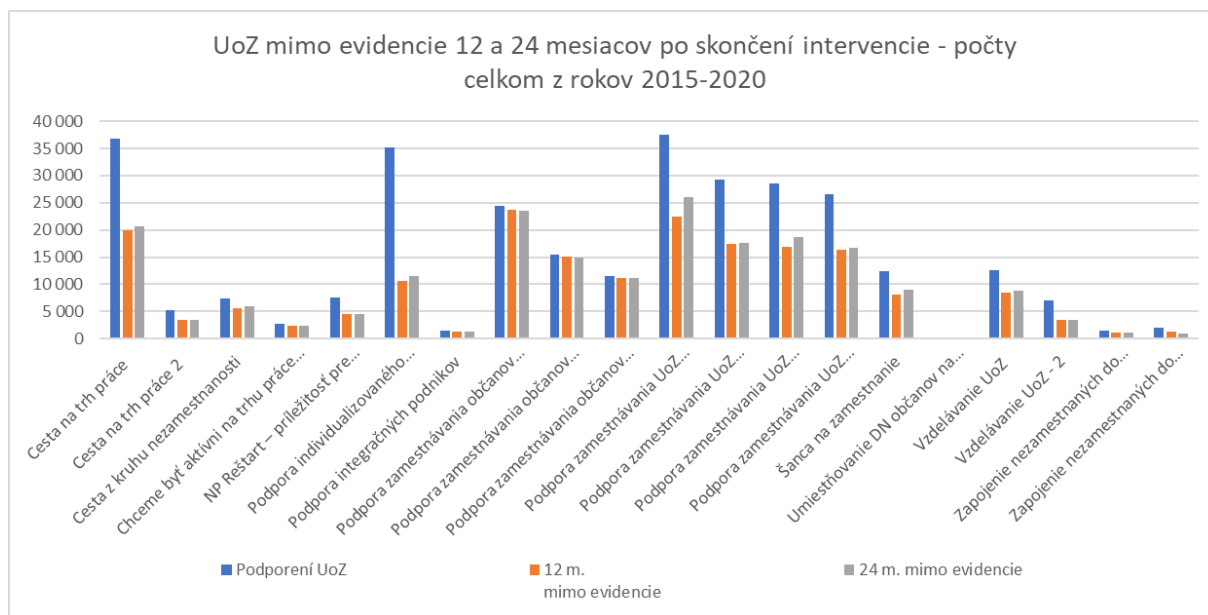
- Cesta z kruhu nezamestnanosti – 76 % UoZ mimo evidencie 12 mesiacov a 80 % UoZ mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory;
- Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) – viac ako 80 % UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory;
- Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva, 1. vyzvanie - viac ako 70 % UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory;
- Vzdelávanie UoZ, 1. vyzvanie – 67 % UoZ mimo evidencie 12 mesiacov a 70 % 24 mesiacov po skončení podpory;
- Cesta na trh práce, z pohľadu počtu podporených UoZ – 1. vyzvanie – cca 50 % UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory, a z pohľadu účinnosti – 2. vyzvanie – 65 % UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory;
- Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce s takmer 60 % UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory.

Tabuľka 3: Počet podporených UoZ v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých NP

NP	Podpora UoZ (2015 – 2020)	12 mesiacov mimo evidencie UoZ		24 mesiacov mimo evidencie UoZ	
		počet	%	počet	%
Cesta na trh práce	36 845	19 913	54,0	20 610	55,9
Cesta na trh práce 2	5 167	3 376	65,3	3 390	65,6
Cesta z kruhu nezamestnanosti	7 353	5 601	76,2	5 904	80,3
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	2 719	2 348	86,4	2 277	83,7
Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	7 510	4 427	58,9	4 453	59,3
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	35 144	10 657	30,3	11 519	32,8
Podpora integračných podnikov	1 427	1 352	94,7	1 351	94,7
Podpora zamestnávania občanov so ZP	24 437	23 627	96,7	23 617	96,6
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 2	15 504	15 062	97,1	14 969	96,5
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 3	11 595	11 137	96,1	11 114	95,9
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP	37 602	22 493	59,8	26 018	69,2
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP - 4	29 264	17 431	59,6	17 549	60,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP - 2	28 557	16 906	59,2	18 621	65,2
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP - 3	26 549	16 415	61,8	16 717	63,0
Šanca na zamestnanie	12 454	8 010	64,3	8 909	71,5
Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti	59	33	55,9	36	61,0
Vzdelávanie UoZ	12 625	8 422	66,7	8 865	70,2
Vzdelávanie UoZ – 2	6 969	3 407	48,9	3 468	49,8
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	1 472	1 058	71,9	1 144	77,7
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2	1 952	1 196	61,3	940	48,2
Spolu	305 204	192 871	63,2	201 471	61,0

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 13: Počty UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov mimo evidencie UoZ po skončení intervencie za jednotlivé NP implementované v rámci IP 3.1



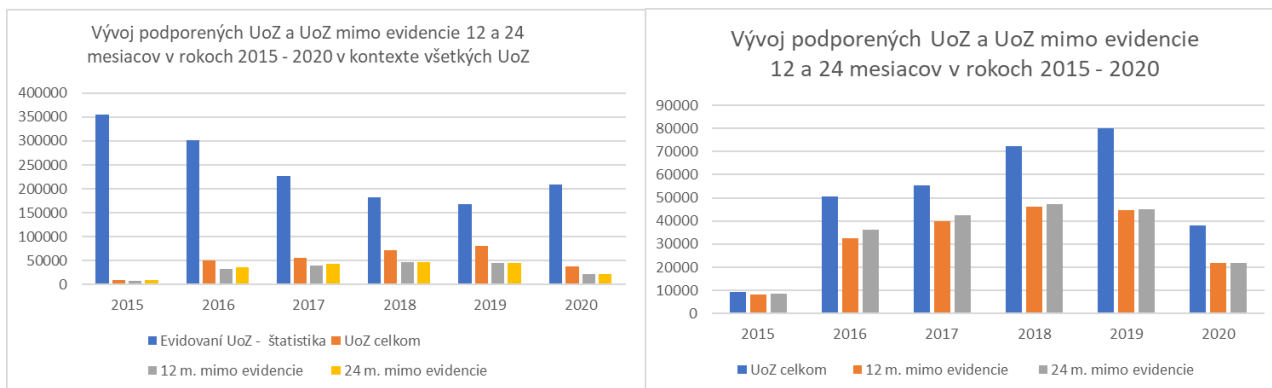
Zdroj: ÚPSVaR 2021

Z tabuľky 1 v prílohe 2 vyplýva, že najviac podporených UoZ (až 90 %, resp. 92 %) ostávalo mimo evidencie v roku 2015 v rámci podpory Zamestnávania UoZ ZP, pritom tieto nástroje si zachovávali vysokú účinnosť aj v ďalších rokoch podpory. Veľmi účinnými z pohľadu dlhodobého udržania UoZ mimo evidencie boli aj NP:

- Chceme byť aktívni na trhu práce (50+): 24 mesiacov mimo evidencie – 93,1 % v roku 2016 až po 79 % v roku 2020;
- Šanca na zamestnanie: 24 mesiacov mimo evidencie – 72 % v roku 2016, 73,2 % v roku 2017 až po 64,9 % v roku 2018, kedy podpora skončila;
- Reštart - príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce: 24 mesiacov mimo evidencie – 77,6 % v roku 2017 až po 58,9 % v roku 2019;
- Podpora zamestnávania UoZ vybranými AOTP – od roku 2017 počet UoZ 12 a 24 mesiacov mimo evidencie dosiahol viac ako 70 % a neskôr 2. a 4. vyzvanie aj viac ako 90 %;
- Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2. vyzvanie: 24 mesiacov mimo evidencie – 67 % v roku 2018.

Z obrázku 14 vyplýva, že použité nástroje pokryli len pomerne malú časť UoZ v rámci implementácie PO3, IP 3.1 v časovom období 2015 – 2020. Ich celková účinnosť z pohľadu udržania si pracovného miesta nerástla v čase tak rýchlo ako podpora. Vo všeobecnosti nástroje z tohto pohľadu fungovali priemerne.

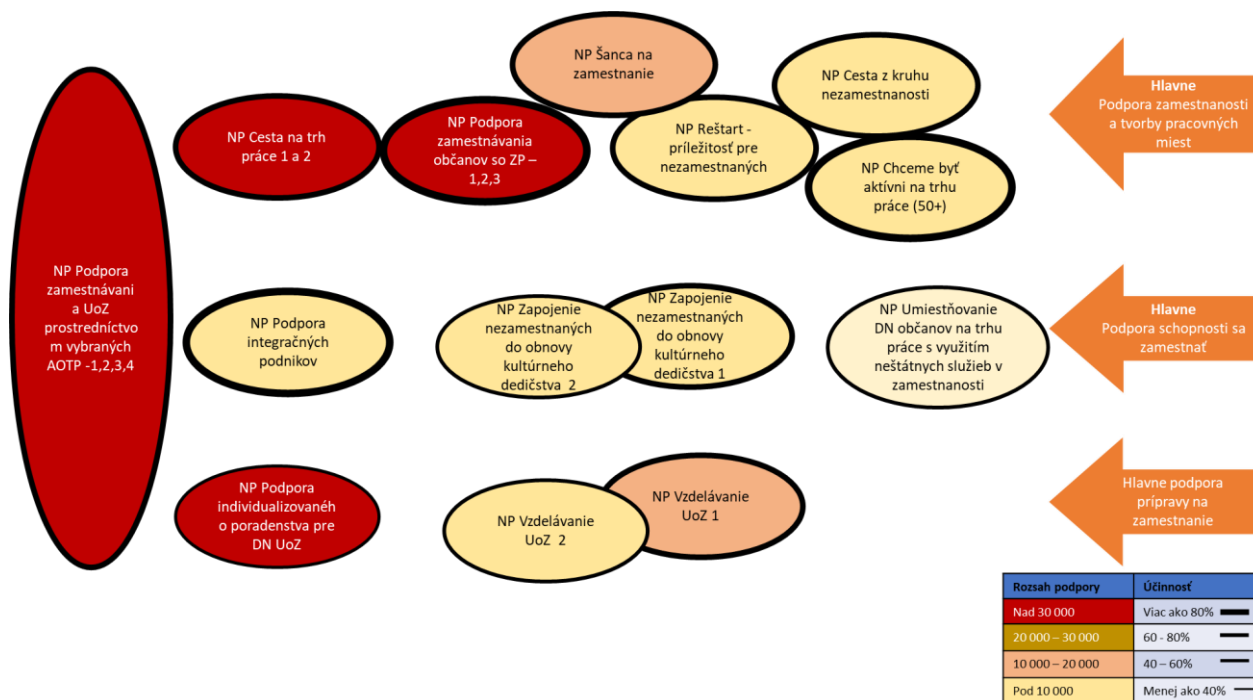
Obrázok 14: Vývoj počtu všetkých evidovaných UoZ, podporených UoZ a UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov v rámci IP 3.1



Zdroj: ÚPSVaR 2021

Hodnotenie posúdilo aj umiestnenie jednotlivých NP z pohľadu rozsahu ich využitia a účinku na podporu prípravy na zamestnanie, zlepšovania schopnosti sa zamestnať a zvyšovania zamestnanosti UoZ. Obrázok 15 ilustruje výsledky tohto posúdenia.

Obrázok 15: umiestnenie jednotlivých NP z pohľadu rozsahu ich využitia a účinku ⁴



Podľa obrázka je možné nástroje rozdeliť do troch úrovní:

- podpora prípravy UoZ na zamestnanie,

⁴ Popis obrázku: zelené jednostranné šípky ukazujú na synergický a posilňujúci vzťah medzi NP, smer šípky ukazuje na smer podpory, hrúbka šípky na jej intenzitu, obojstranná šípka ukazuje na vzájomnú podporu. Červené šípky ukazujú na konkurenciu medzi nástrojmi a jej smer, hrúbka na veľkosť konkurencie. Ovály NP – intenzita farby oválu hovorí o rozsahu využitia/počet podporených UoZ a hrúbka orámovania o účinnosti na zamestnanosť/zamestnateľnosť UoZ.

Na obrázku majú niektoré NP len jeden ovál v prípade, keď mali podobný rozsah pomoci a účinnosť. V prípade, že bol medzi vyzvaniami rozdiel v niektorom z týchto dvoch parametrov, vyzvania boli umiestnené do rôznych oválov.

- podpora zvyšovania schopnosti sa zamestnať UoZ,
- podpora tvorby a udržania pracovných miest pre UoZ.

Všetky tri úrovne sú rovnako významné pre tvorbu zamestnanosti a existuje medzi nimi kauzálna súvislosť.

Obrázok ďalej znázorňuje rozsah podpory v rámci jednotlivých nástrojov intenzitou farby oválov a účinnosť nástrojov formou hrúbky ohraničenia oválov (pozri poznámku pod čiarou a legendu v obrázku). Pod účinnosťou sa rozumie podiel UoZ mimo evidencie ÚPSVaR 12 alebo 24 mesiacov po skončení podpory.

Podľa vyššie uvedeného možno konštatovať, že najviac NP bolo zameraných **na tvorbu pracovných miest**, z toho ale len tri mali široké plošné uplatnenie: NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, Cesta na trh práce a Podpora zamestnávania občanov so ZP, z nich posledný mal aj vysokú účinnosť. Veľmi vysokú účinnosť mal aj NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+), ale s menším rozsahom podpory.

Podľa obrázku je ďalej zrejmé, že NP, ktoré podporovali hlavne **schopnosť UoZ sa zamestnať**, sa vyznačovali menším rozsahom využitia a tiež účinnosťou, okrem NP Podpora integračných podnikov, či NP Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva, 1. vyzvanie, kde bola pozorovaná nadpriemerná účinnosť.

V úrovni **podpora prípravy na zamestnanie** boli použité len dva NP, rozsahom pomerne veľké s menšou účinnosťou. Ich prepojenie na NP vyšších úrovní je pravdepodobné, avšak získanie evidencie pre potvrdenie tohto predpokladu je komplikované a v rámci tohto hodnotenia naň nebol priestor.

Účinnosť nástrojov na skupiny znevýhodnených UoZ

DN UoZ

Účinnosť nástrojov PO3 v rámci IP 3.1 na skupinu DN ukazuje tabuľka 4 a obrázok 15. Tabuľka 4 porovnáva celkový ročný počet evidovaných UoZ⁵, ročný počet podporených DN UoZ⁶, z toho DN UoZ 12 a 24 mesiacov mimo evidencie. Z údajov je zrejmé, že podpora prostredníctvom nástrojov v rámci PO3, IP 3.1, sa zvyšovala v čase, keď sa znižoval počet evidovaných UoZ. Pomer evidovaných a podporených UoZ sa postupne zväčšoval (z 1 % v roku 2015 na 28,3 % v roku 2019) a dosiahol maximum v roku 2019. Počet DN UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie sa držal na pomerne vysokých číslach, ich najväčší podiel bol zaznamenaný v roku 2015 – 84 % a v roku 2017 – až 61 %. Taktiež počet DN UoZ mimo evidencie klesal pomalším tempom ako podporení evidovaní UoZ (obrázok 16).

Následne sa začali nožnice evidovaných a podporených zase rozchádzať, aj z dôvodu dynamiky implementácie OP ĽZ, ktorý pomaly vyčerpával svoje zdroje, a to práve v čase, keď sa situácia na trhu práce opäť začala zhoršovať kvôli epidémii COVID-19.

Tabuľka 4: Počet evidovaných UoZ a podporených DN UoZ v rámci IP 3.1 po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie, PO3

Kategórie UoZ	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Evidovaní UoZ – štatistika	354 600	301 000	227 500	181 700	168 000	209 600
Podporení DN UoZ	3 771	30 311	32 382	42 297	47 469	18 162

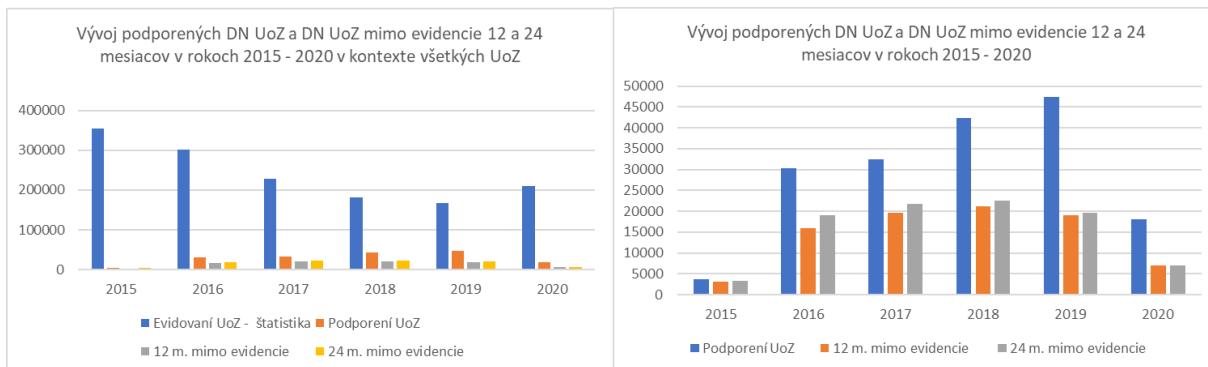
⁵ Datacube, ŠÚ SR, 2022

⁶ ÚPSVaR, 2021

12 m. mimo evidencie	3 199	15 963	19 719	21 123	19 134	7 080
24 m. mimo evidencie	3 370	19 119	21 798	22 538	19 698	7 082

Zdroj: ŠÚ SR a ÚPSVaR 2021

Obrázok 16: Vývoj počtu všetkých evidovaných UoZ, podporených DN UoZ a DN UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacoch v rámci IP 3.1



Zdroj: ŠÚ SR a ÚPSVaR, 2021

Ako vidieť z obrázku vyššie, nástroje pomohli DN nájsť si prácu len čiastočne. Ich dlhodobá účinnosť na zamestnanosť bola pomerne nízka.

NP implementované v rámci IP 3.1 v rámci obdobia 2015 – 2020 spoločne podporili 174 247 DN UoZ (tabuľka 5). Z tohto počtu ostalo mimo evidencie 12 mesiacov po skončení intervencie 49,4 % a po 24 mesiacoch dokonca 53,7 % podporených DN UoZ.

Z pohľadu počtu podporených a účinnosti v podpore zamestnávania UoZ sa štatisticky ukazujú ako najúčinnejšie nasledovné NP:

- Podpora zamestnávania občanov so ZP – medzi 95 – 97 % DN UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory;
- Cesta z kruhu nezamestnanosti – 76 % DN UoZ mimo evidencie 12 mesiacov a 80 % DN UoZ mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory;
- Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – cca 60 % DN UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory;
- Šanca na zamestnanie – 58 % DN UoZ mimo evidencie 12 mesiacov a 68 % DN UoZ mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory.

Z menších NP, ktoré podporili menší počet UoZ, prejavili účinok na zamestnanosť v rámci skupiny podporených DN UoZ:

- Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) – 85 % DN UoZ mimo evidencie 12 mesiacov a 82 % DN UoZ mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory;
- Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva, 1. vyzvanie - viac ako 63 % DN UoZ mimo evidencie 12 mesiacov a 71 % DN UoZ mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory;
- Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce s takmer 58 % účinnosťou pri podpore zamestnávania mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory.

Tabuľka 2 v prílohe 2 poskytuje detaily o účinnosti jednotlivých nástrojov OP ĽZ použitých v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých rokov v rámci znevýhodnenej skupiny DN UoZ.

Tabuľka 5: Počet podporených DN UoZ v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých NP

NP	Podpora DN UoZ (2015 – 2020)	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Cesta na trh práce	19 110	7 367	38,6	7 965	41,7
Cesta na trh práce 2	2 124	1 144	53,9	1 161	54,7
Cesta z kruhu nezamestnanosti	7 344	5 593	76,2	5 897	80,3
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	931	794	85,3	769	82,6
Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	7 377	4 274	57,9	4 302	58,3
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	35 089	10 627	30,3	11 492	32,8
Podpora integračných podnikov	278	263	94,6	262	94,2
Podpora zamestnávania občanov so ZP	7 647	7 381	96,5	7 390	96,6
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 2	4 273	4 159	97,3	4 145	97,0
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 3	2 744	2 633	96,0	2 619	95,4
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP	24 442	12 070	49,4	14 800	60,6
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 4	13 170	5 136	39,0	5 221	39,6
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 2	20 416	10 457	51,2	11 928	58,4
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 3	15 029	7 271	48,4	7 734	51,5
Šanca na zamestnanie	6 622	3 819	57,7	4 481	67,7
Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti	57	33	57,9	35	61,4
Vzdelávanie UoZ	4 221	1 867	44,2	2 052	48,6
Vzdelávanie UoZ – 2	2 257	583	25,8	600	26,6
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	659	415	63,0	469	71,2
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2	457	238	52,1	189	41,4
Spolu	174 247	86 124	49,4	93 511	53,7

Zdroj: ÚPSVaR 2021

UoZ 50+

Tabuľka 6 a obrázok 17 porovnáva celkový ročný počet evidovaných UoZ⁷ a podporených UoZ 50+⁸. Uvádza tiež počty UoZ 50+ mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch. Z týchto údajov je zrejmé, že podpora UoZ 50+ prostredníctvom nástrojov v rámci PO3, IP 3.1, sa rovnako ako pri iných skupinách znevýhodnených UoZ zvyšovala v čase, keď sa znižoval počet evidovaných UoZ. Pomer evidovaných a podporených UoZ sa postupne zväčšoval (z 1,2 % v roku 2015 na 15,8 % v roku 2019) a dosiahol maximum v roku 2019. Počet UoZ 50+ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie sa držal na pomerne

⁷ Datacube, Slovenský štatistický úrad, 2022⁸ ÚPSVaR, 2021

vysokých číslach v rámci skupiny podporených UoZ 50+. Napr. ich najväčší podiel po 12 mesiacoch bol zaznamenaný v roku 2015 – 92,7 % a v roku 2017 – až 76,6 %.

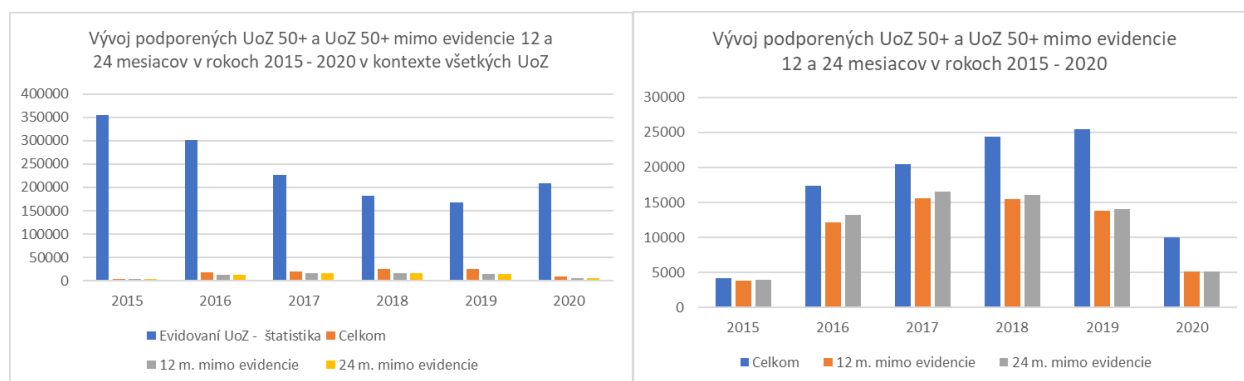
Následne začal opäť stúpať počet evidovaných UoZ, pokiaľ podiel podporených UoZ 50+ klesal relatívne pomalšie, a to pravdepodobne z dôvodu, že sa podpora zamerala viac na túto kategóriu UoZ. Celkovo sa však spomalila dynamika implementácie OP ĽZ, ktorý pomaly vyčerpával svoje zdroje, a to práve v čase, keď sa situácia na trhu práce opäť začala zhoršovať kvôli epidémii COVID-19.

Tabuľka 6: Počet evidovaných UoZ a podporených UoZ 50+ v rámci IP 3.1 po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie, PO3

Kategórie UoZ	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Evidovaní UoZ – štatistika	354 600	301 000	227 500	181 700	168 000	209 600
Podporení UoZ 50+	4 182	17 425	20 416	24 360	25 499	9 994
12 m. mimo evidencie	3 877	12 181	15 636	15 418	13 831	5 110
24 m. mimo evidencie	3 954	13 233	16 519	16 099	14 082	5 111

Zdroj: ŠÚ SR a ÚPSVaR 2021

Obrázok 17: Vývoj počtu všetkých evidovaných UoZ, podporených UoZ 50+ a UoZ 50+ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov v rámci IP 3.1



Zdroj: ŠÚ SR a ÚPSVaR, 2021

Ako vidieť z obrázku 17, rozsah podpory bol ešte nižší ako u DN UoZ, avšak účinnosť nástrojov na dlhodobé udržanie si pracovného miesta bola vyššia ako v predchádzajúcej skupine.

NP implementované v rámci IP 3.1 spoločne podporili v rámci obdobia 2015 – 2020 101 870 UoZ 50+ (tabuľka 7). Z tohto počtu zostalo mimo evidencie 12 mesiacov po skončení intervencie 64,8 % a po 24 mesiacoch dokonca 67,7 % podporených UoZ 50+.

Z pohľadu počtu podporených a účinnosti v podpore zamestnávania UoZ 50+ sa štatisticky ukazujú najúčinnejšie nasledovné NP:

- Podpora zamestnávania občanov so ZP – až 97 % UoZ 50+ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory;
- Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) – 86 % UoZ 50+ mimo evidencie 12 mesiacov a 84 % UoZ 50+ mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory;
- Cesta z kruhu nezamestnanosti – 74 % UoZ 50+ mimo evidencie 12 mesiacov a 77 % UoZ 50+ mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory;
- Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, hlavne 1. vyzvanie – 61 % UoZ 50+ 12 mimo evidencie a 71 % UoZ 50+ mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory;

- Šanca na zamestnanie – 67 % UoZ 50+ mimo evidencie 12 mesiacov a 71 % UoZ 50+ mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory.

Z menších NP, ktoré podporili menší počet UoZ, prejavili účinok na zamestnanosť UoZ 50+:

- Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva, 1. vyzvanie – viac ako 70 % UoZ 50+ mimo evidencie 12 mesiacov a 77 % UoZ 50+ mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory;
- Vzdelávanie UoZ, 1. vyznanie – viac ako 62 % UoZ 50+ mimo evidencie 12 mesiacov a 67 % UoZ 50+ mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory;
- Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce s takmer 56% účinnosťou pri podpore zamestnávania UoZ 50+ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory.

Tabuľka 7: Počet podporených UoZ 50+ v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých NP

NP	Podporení UoZ 50+	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Cesta na trh práce	8 882	3 919	44,1	4 222	47,5
Cesta na trh práce 2	1 430	839	58,7	836	58,5
Cesta z kruhu nezamestnanosti	2 332	1 718	73,7	1 804	77,4
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	2 571	2 222	86,4	2 156	83,9
Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	2 761	1 527	55,3	1 538	55,7
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	12 351	3 580	29,0	4 079	33,0
Podpora integračných podnikov	576	558	96,9	558	96,9
Podpora zamestnávania občanov so ZP	11 836	11 486	97,0	11 484	97,0
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 2	7 840	7 629	97,3	7 612	97,1
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 3	6 037	5 801	96,1	5 789	95,9
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP	10 307	6 317	61,3	7 335	71,2
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 4	7 851	4 174	53,2	4 241	54,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 2	7 918	4 527	57,2	5 148	65,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 3	7 673	4 579	59,7	4 719	61,5
Šanca na zamestnanie	5 388	3 620	67,2	3 822	70,9
Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti	23	14	60,9	17	73,9
Vzdelávanie UoZ	3 051	1 908	62,5	2 044	67,0
Vzdelávanie UoZ – 2	1 984	942	47,5	952	48,0
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	438	309	70,5	336	76,7
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2	621	381	61,4	303	48,8
Spolu	101 870	66 050	64,8	68 995	67,7

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Tabuľka 3 v prílohe 2 poskytuje detaily o účinnosti jednotlivých nástrojov OP IZ použitých v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých rokov pre znevýhodnenú skupinu UoZ 50+.

UoZ ZP

Hodnotitelia porovnali celkový ročný počet evidovaných UoZ⁹ a podporených UoZ ZP¹⁰, s počtom podporených UoZ ZP, ktorí sa nachádzali ešte 12 a 24 mesiacov po skončení podpory mimo evidencie ÚPSVaR, a to podľa jednotlivých rokov v období 2015 – 2020 (tabuľka 8 a obrázok 18). Z údajov je zrejmé, že podpora prostredníctvom nástrojov v rámci PO3, IP 3.1, sa zvyšovala až do roku 2017, teda v roku, keď sa pomerne výrazne znížil počet evidovaných UoZ. Pomer evidovaných a podporených UoZ ZP sa postupne mierne zväčšoval z 1,8 % v roku 2015 na 6,2 % v roku 2017 a potom zase klesal. Počet evidovaných a podporených sa zase začal rozchádzať podobne ako u iných kategórií, aj z dôvodu dynamiky implementácie OP LZ, ktorý pomaly vyčerpal svoje zdroje, a to práve v čase, keď sa situácia na trhu práce opäť začala zhoršovať kvôli epidémii COVID-19.

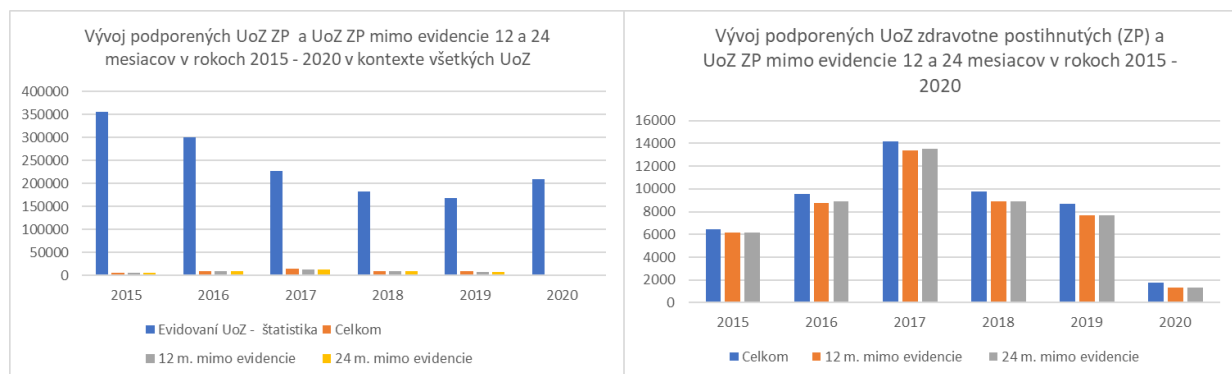
Údaje tiež poukazujú na pomerne vysokú účinnosť nástrojov PO3, IP 3.1, keďže vysoký podiel podporených UoZ ZP ostal mimo evidencie po 12 a ešte o niečo viac aj po 24 mesiacoch po skončení podpory. V roku 2015 to bolo 94,4 % po 12 aj po 24 mesiacoch, a aj ešte v roku 2019 to bolo 87,9 % (v roku 2020 to bolo už „len“ 76 %).

Tabuľka 8: Počet evidovaných UoZ a podporených UoZ ZP v rámci IP 3.1 po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie, PO3

Kategórie UoZ	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Evidovaní UoZ – štatistika	354 600	301 000	227 500	181 700	168 000	209 600
Podporení UoZ ZP	6 428	9 519	14 176	9 779	8 695	1 751
12 m. mimo evidencie	6 196	8 725	13 341	8 890	7 641	1 331
24 m. mimo evidencie	6 198	8 879	13 489	8 903	7 687	1 331

Zdroj: ŠÚ SR a ÚPSVaR 2021

Obrázok 18: Vývoj počtu všetkých evidovaných UoZ, podporených UoZ ZP a UoZ ZP mimo evidencie 12 a 24 mesiacov v rámci IP 3.1



Zdroj: ŠÚ SR a ÚPSVaR, 2021

Ako vidieť na obrázku 18, nástroje podporili veľmi málo UoZ ZP, ale ich účinnosť z pohľadu udržania si pracovného miesta bola vysoká, najvyššia zo všetkých znevýhodnených skupín, avšak hlavne vďaka nástrojom šitým na mieru UoZ ZP.

NP implementované v rámci IP 3.1 spoločne podporili v rámci obdobia 2015 – 2020 50 341 UoZ ZP (tabuľka 8). Z tohto počtu ostalo mimo evidencie 12 mesiacov po skončení intervencie 91,6 % a po 24 mesiacoch dokonca 92,3 % podporených UoZ ZP.

⁹ Datacube, Slovenský štatistický úrad, 2022

¹⁰ ÚPSVaR 2021

Z pohľadu počtu podporených a účinnosti v podpore zamestnávania UoZ ZP sa štatisticky ukazujú najúčinnejšie nasledovné NP:

- Podpora zamestnávania občanov so ZP – až 97 % UoZ ZP mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory;
- Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – kde v niektorých vyzvaniach dosahovala účinnosť až 72 % (2. vyzvanie), 73 % (3. vyzvanie) alebo viac ako 80 % (1. vyzvanie) mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory.

Ostatné NP, ktoré podporili menší počet UoZ, prejavili tiež pomerne vysoké účinky v udržaní UoZ ZP mimo evidencie, a tým aj na zamestnanosť. Menšie účinky mali nasledovné NP:

- Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti;
- Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ.

Tabuľka 9: Počet podporených UoZ ZP v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých NP

NP	Podporení UoZ ZP	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Cesta na trh práce	767	498	64,9	525	68,4
Cesta na trh práce 2	192	127	66,1	133	69,3
Cesta z kruhu nezamestnanosti	207	160	77,3	177	85,5
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	155	140	90,3	137	88,4
Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	270	182	67,4	189	70,0
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	784	332	42,3	359	45,8
Podpora integračných podnikov	693	679	98,0	679	98,0
Podpora zamestnávania občanov so ZP	19 343	18 723	96,8	18 709	96,7
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 2	12 784	12 436	97,3	12 365	96,7
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 3	9 119	8 775	96,2	8 756	96,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP	1 342	920	68,6	1 081	80,6
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 4	990	623	62,9	629	63,5
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 2	1 040	661	63,6	746	71,7
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 3	1 006	688	68,4	732	72,8
Šanca na zamestnanie	736	525	71,3	583	79,2
Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti	2	1	50,0	1	50,0
Vzdelávanie UoZ	476	364	76,5	402	84,5
Vzdelávanie UoZ – 2	333	206	61,9	206	61,9
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	42	35	83,3	34	81,0
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2	60	44	73,3	39	65,0
Spolu	50 341	46 119	91,6	46 482	92,3

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Tabuľka 4 v prílohe 2 poskytuje detaily o účinnosti jednotlivých nástrojov OP LZ použitých v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých rokov v rámci znevýhodnenej skupiny UoZ ZP.

UoZ NK

Tabuľka 10 a obrázok 19 porovnáva celkový ročný počet evidovaných¹¹ a podporených UoZ NK¹². Z týchto údajov je zrejmé, že podpora UoZ NK prostredníctvom nástrojov v rámci PO3, IP 3.1, sa tiež ako v predchádzajúcich skupinách zvyšovala v čase, keď sa znižoval počet evidovaných UoZ. Pomer evidovaných a podporených UoZ NK sa postupne zväčšoval z 0,8 % v roku 2015 na 18,6 % v roku 2019, kedy dosiahol maximum. V roku 2020 počet evidovaných znovu začal stúpať, pravdepodobne aj kvôli epidémii COVID-19. Počet podporených zase začal klesať, hlavne z dôvodu dynamiky implementácie OP IZ, ktorý pomaly vyčerpal svoje zdroje.

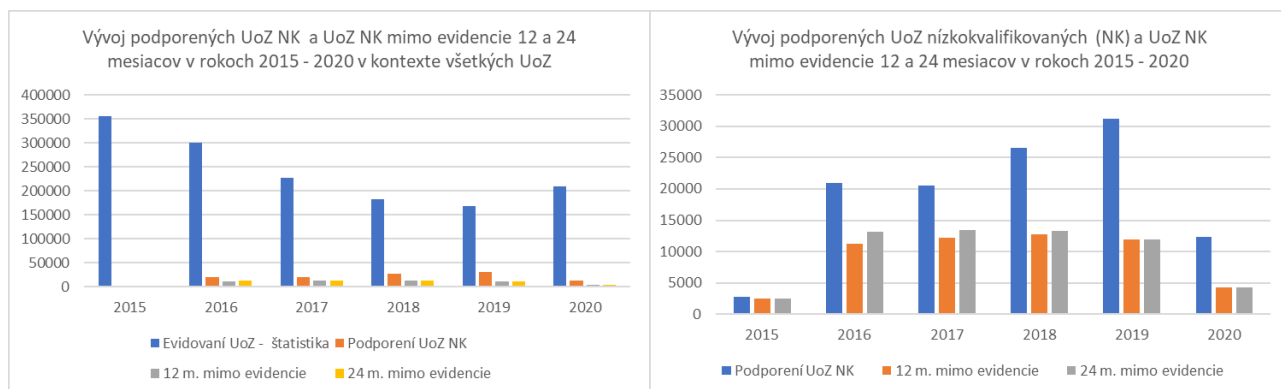
Tabuľka 10 a obrázok 19 tiež uvádza aj informáciu o počtoch UoZ mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch. Z tabuľky a obrázku je jasne vidieť, že v priemere len niečo viac ako polovica podporených UoZ NK zostala mimo evidencie v sledovanom období v rokoch 2016 – 2017 a menej ako polovica v roku 2018 a len tretina v roku 2019, prípadne aj v roku 2020.

Tabuľka 10: Počet evidovaných UoZ a podporených UoZ NK v rámci IP 3.1 po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie

Kategórie UoZ	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Evidovaní UoZ – štatistika	354 600	301 000	227 500	181 700	168 000	209 600
Podporení UoZ NK	2 808	20 970	20 504	26 521	31 245	12 320
12 m. mimo evidencie	2 484	11 198	12 266	12 786	11 950	4 246
24 m. mimo evidencie	2 568	13 099	13 366	13 250	11 978	4 247

Zdroj: ŠÚ SR a ÚPSVaR 2021

Obrázok 19: Vývoj počtu všetkých evidovaných UoZ, podporených UoZ NK a UoZ NK mimo evidencie 12 a 24 mesiacov v rámci IP 3.1



Zdroj: Štatistický úrad SR a ÚPSVaR, 2021

NP implementované v rámci IP 3.1 spoločne podporili 114 368 UoZ NK v rámci obdobia 2015 – 2020 (tabuľka 11). Z tohto počtu ostalo mimo evidencie 12 mesiacov po skončení intervencie 48 % a po 24 mesiacoch dokonca 51,2 % podporených UoZ NK.

Z pohľadu počtu podporených a účinnosti v podpore zamestnávania UoZ NK sa štatisticky ukazujú najúčinnejšie nasledovné NP:

- Podpora zamestnávania občanov so ZP – až 98 % UoZ NK mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory;
- Cesta z kruhu nezamestnanosti – dosiahol účinnosť 66,3 % UoZ NK mimo evidencie 12 a 71,2 % UoZ NK mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory.

¹¹ Datacube, Slovenský štatistický úrad, 2022

¹² ÚPSVaR 2021

Ostatné NP, ktoré podporili menší počet UoZ, prejavili tiež pomerne vysoké účinky v udržaní UoZ NK, napr.:

- Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) – dosiahol účinnosť 82,1 % pre UoZ NK po 12 mesiacoch mimo evidencie a 78,2 % UoZ NK mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory;
- Podpora integračných podnikov – dosiahol účinnosť viac ako 88 % pre UoZ NK po 12 či 24 mesiacoch mimo evidencie;
- Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – dosiahol účinnosť 68,8 % pre UoZ NK po 12 mesiacoch mimo evidencie a 75,4 % po 24 mesiacoch mimo evidencie;
- Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti – dosiahol účinnosť 61,9 % pre UoZ NK po 12 mesiacoch mimo evidencie a 57,1 % po 24 mesiacoch mimo evidencie;
- Šanca na zamestnanie – dosiahol účinnosť 57,2 % pre UoZ NK po 12 mesiacoch mimo evidencie a 66,4 % po 24 mesiacoch mimo evidencie.

Tabuľka 11: Počet podporených UoZ NK v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých NP

NP	Podporení UoZ NK	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Cesta na trh práce	15 694	5 571	35,5	5 828	37,1
Cesta na trh práce 2	1 471	749	50,9	736	50,0
Cesta z kruhu nezamestnanosti	2 372	1 573	66,3	1 690	71,2
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	602	494	82,1	471	78,2
Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	2 565	1 098	42,8	1 108	43,2
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	16 645	3 787	22,8	4 047	24,3
Podpora integračných podnikov	450	400	88,9	399	88,7
Podpora zamestnávania občanov so ZP	7 167	7 029	98,1	7 057	98,5
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 2	4 396	4 346	98,9	4 317	98,2
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 3	3 172	3 093	97,5	3 079	97,1
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP	15 011	6 815	45,4	8 389	55,9
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 4	10 655	3 955	37,1	3 967	37,2
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 2	12 430	5 505	44,3	6 398	51,5
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 3	10 443	4 668	44,7	4 817	46,1
Šanca na zamestnanie	4 733	2 803	59,2	3 145	66,4
Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti	21	13	61,9	12	57,1
Vzdelávanie UoZ	3 406	1 637	48,1	1 738	51,0
Vzdelávanie UoZ – 2	1 763	548	31,1	552	31,3
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	545	375	68,8	411	75,4
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2	827	471	57,0	347	42,0
Spolu	114 368	54 930	48,0	58 508	51,2

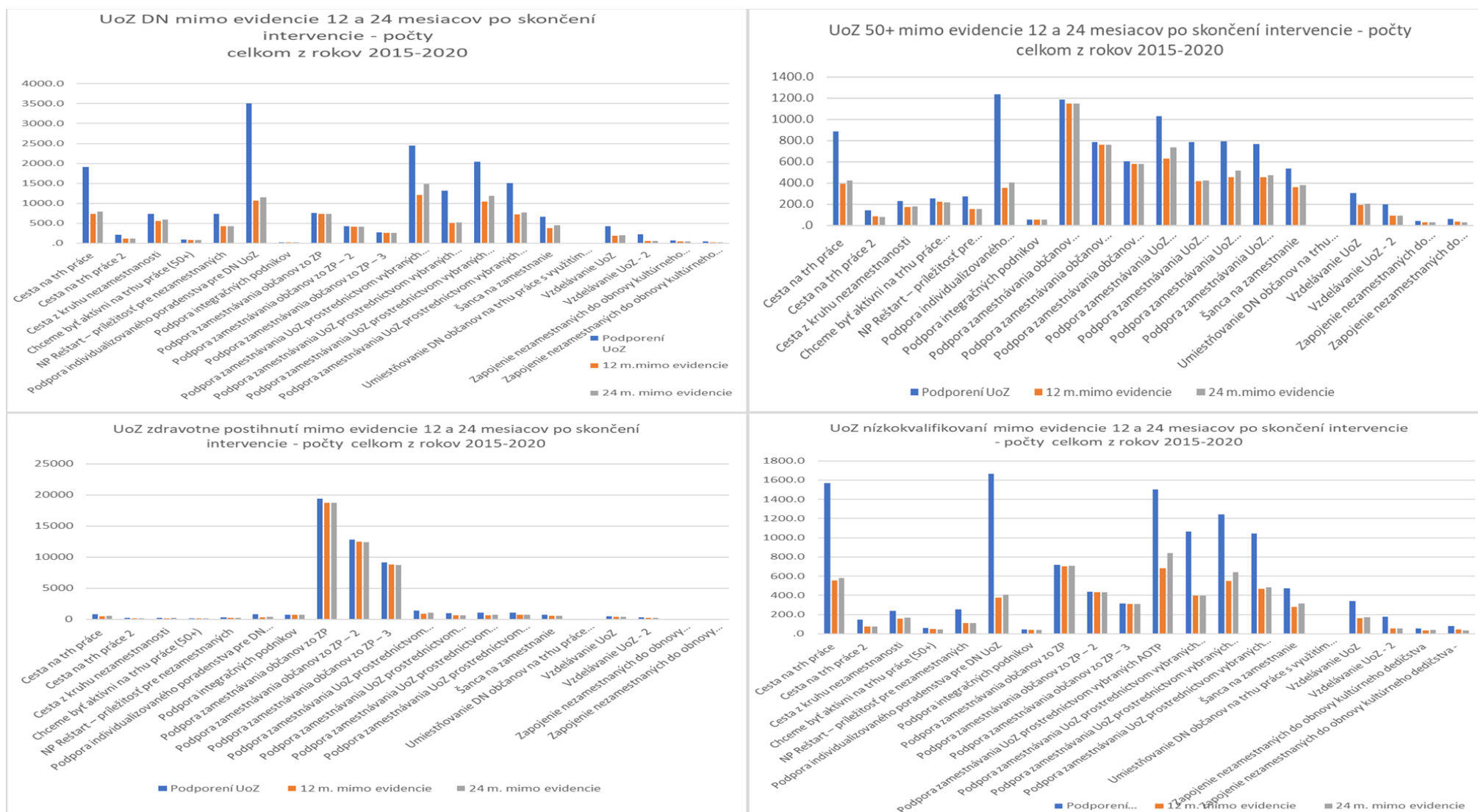
Zdroj: ÚPSVaR 2021

Tabuľka 5 v prílohe 2 poskytuje detaily o účinnosti jednotlivých nástrojov OP ĽZ použitých v rámci IP 3.1 podľa jednotlivých rokov v rámci znevýhodnenej skupiny UoZ NK.

Zhrnutie

Obrázok 20 sumarizuje účinnosť jednotlivých nástrojov, použitých na menšej populácii evidovaných UoZ, na jednotlivé skupiny znevýhodnených UoZ celkovo v čase ich implementácie v období 2015 – 2020. Ako je vidieť z obrázku, vo všeobecnosti najlepšiu účinnosť na zamestnateľnosť a zamestnanosť znevýhodnených UoZ mali uvedené nástroje na UoZ 50+, hlavne nástroje podporujúce UoZ ZP a vybrané nástroje AOTP. V menšom rozsahu podpory aj nástroje zamerané na UoZ 50+ a DN UoZ, ktoré síce podporili menej evidovaných UoZ, ale s pomerne veľkým účinkom.

Obrázok 20: Účinnosť nástrojov na skupiny znevýhodnených UoZ v rámci IP 3.1

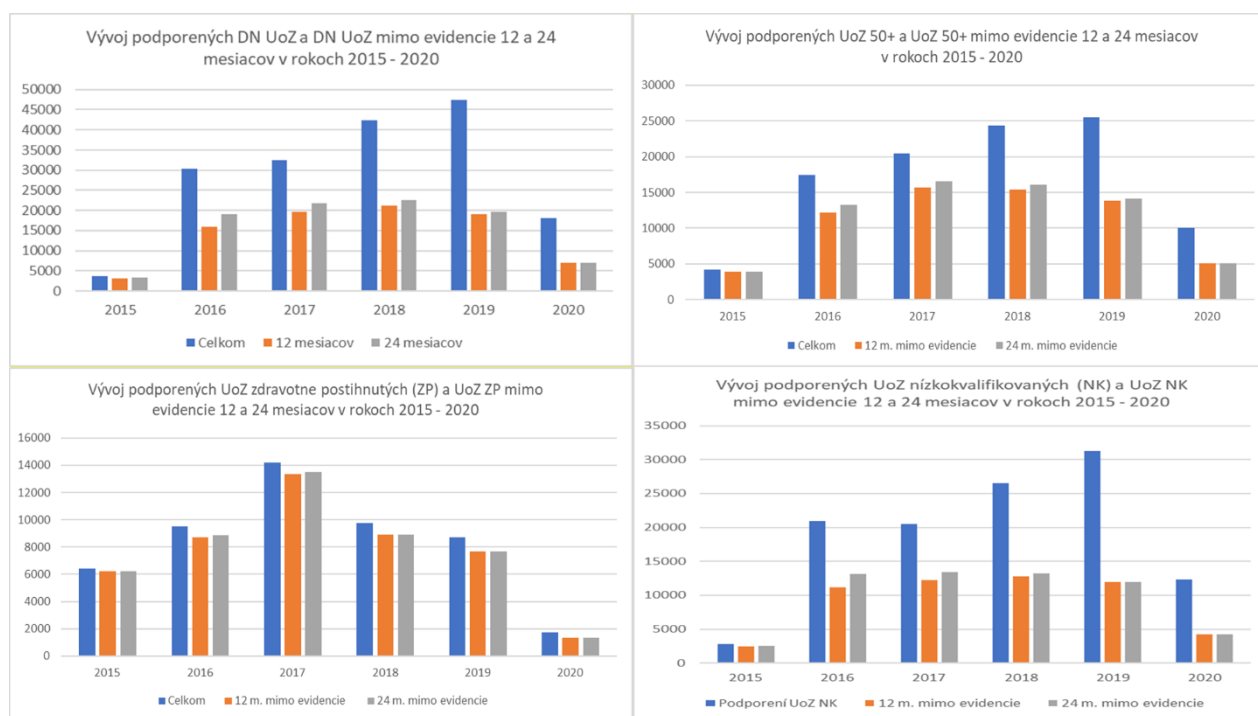


Zdroj: ÚPSVaR 2021

Z pohľadu účinnosti nástrojov v rámci implementácie PO3, IP 3.1, v časovom období 2015 – 2020, vyplýva, že aj keď podpora znevýhodnených UoZ rástla, relatívny efekt jednotlivých nástrojov sa líšil v čase v rámci každej skupiny a aj medzi skupinami (obrázok 21). Z obrázku vyplýva, že najlepšie účinkovali nástroje na zamestnávanie skupiny UoZ ZP, nasledovali UoZ 50+ a DN UoZ. Čo do rozsahu podpory, najviac sa táto zameriavala na DN UoZ, ale s nižším efektom na zamestnanosť ako u UoZ ZP a UoZ 50+, kde rozsah pomoci bol síce menší, ale s vyšším účinkom na ich zamestnanosť. Relatívne najhoršie dopadli UoZ NK, ktorí dostali relatívne nižšiu podporu aj s nižším efektom.

Uvedené zistenia je potrebné chápať tak, že v praxi sa formy znevýhodnenia často kombinovali a na individuálnej úrovni mohla jedna osoba získať podporu aj viackrát. Preto sú prezentované zistenia odhadom efektov nástrojov PO3 v rámci IP 3.1.

Obrázok 21: Vývoj počtu podporených jednotlivých skupín ZUoZ



Zdroj: ÚPSVaR 2021

Príspevky NP ku krátkodobým dopadom

Nástroje implementované prostredníctvom IP 3.1 prispievajú k nasledovným trom prioritám:

- Vytvorené a udržané pracovné miesta pre UoZ so zvláštnym zreteľom na ZUoZ;
- Získané vedomosti, zručnosti a pracovné návyky pre zlepšenie zamestnateľnosti;
- Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce.

Tabuľka nižšie sumarizuje príspevok jednotlivých NP k rôznym krátkodobým dopadom. U väčšiny NP je príspevok pomerne jednoznačný (prispieva len k jednému krátkodobému dopadu). V jednom prípade NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP a jeho všetkých štyroch vyzvaní je evidentný príspevok ku všetkým očakávaným krátkodobým dopadom.

Tabuľka 12: Príspevok jednotlivých NP k rôznym krátkodobým dopadom v rámci IP 3.1

NP	Tvorí pracovné miesta	Udržiava pracovné miesta	Poskytuje vedomosti, zručnosti a prac. návyky	Poskytuje lepší prístup nezam. na trh práce
Cesta na trh práce	x			
Cesta na trh práce 2	x			
Cesta z kruhu nezamestnanosti	x			
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	x			
Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	x			
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ			x	x
Podpora integračných podnikov	x	x		
Podpora zamestnávania občanov so ZP	x	x		
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 2	x	x		
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 3	x	x		
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP	x	x	x	x
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 4	x	x	x	x
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 2	x	x	x	x
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 3	x	x	x	x
Šanca na zamestnanie	x			
Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím nešťátnych služieb v zamestnanosti				x
Vzdelávanie UoZ			x	x
Vzdelávanie UoZ – 2			x	x
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	x			
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2	x			

Zdroj: vytvorené hodnotiteľmi

Krátkodobý dopad: Vytvorené a udržiavané pracovné miesta pre UoZ so zvláštnym zreteľom na ZUoZ

Väčšina NP prispieva svojím obsahom k vytváraniu alebo udržiavaniu pracovných miest vo všeobecnosti a so zreteľom na ZUoZ. Podľa obsahu ide hlavne o nasledovné NP:

- Cesta na trh práce – obe vyzvania;
- Cesta z kruhu nezamestnanosti;
- Chceme byť aktívni na trhu práce (50+);
- Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce;
- Podpora integračných podnikov;
- Podpora zamestnávania občanov so ZP – všetky vyzvania;
- Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP (všetky vyzvania), paragrafy:

- § 49 – Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť;
 - § 50 – Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ;
 - § 50j – Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti;
 - § 52 – Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj;
- Šanca na zamestnanie;
 - Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – obidve vyzvania.

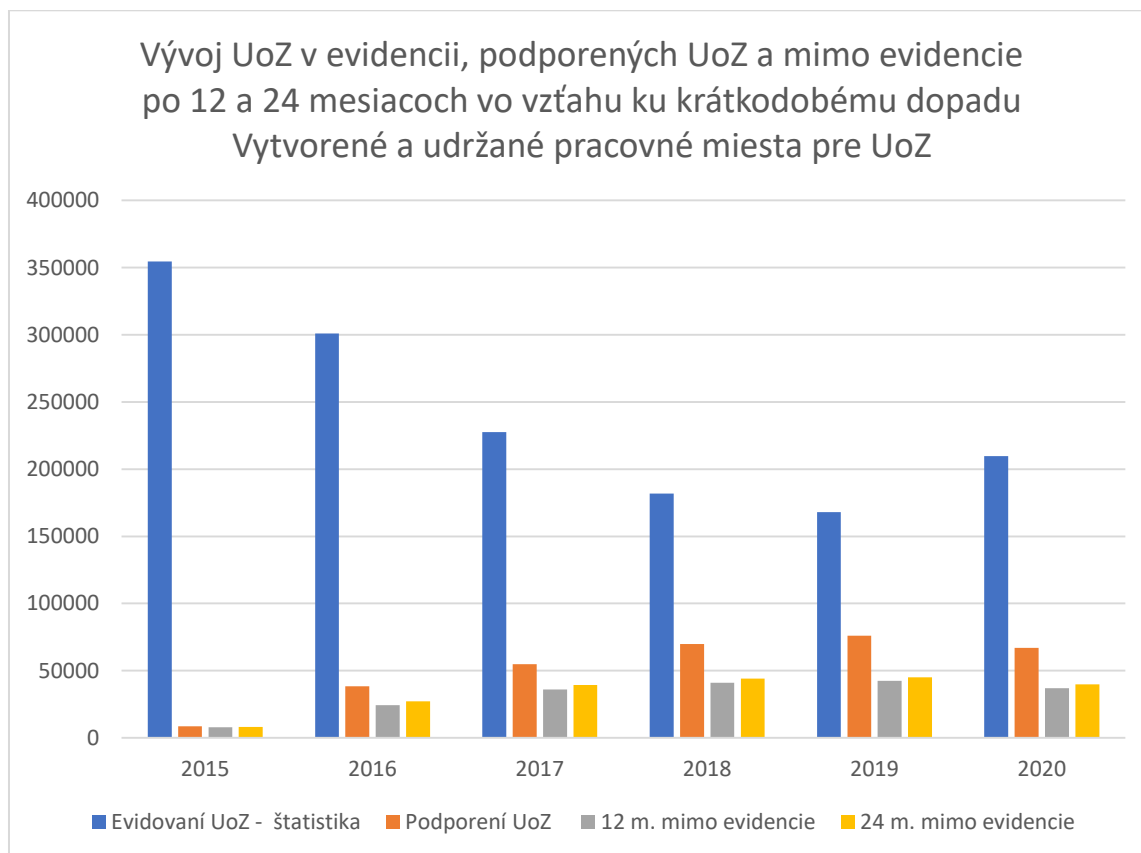
Použitie vyššie uvedených nástrojov v období implementácie OP LZ narastalo v čase, keď klesal počet evidovaných UoZ, s najvyšším využitím v roku 2019. Účinnosť týchto nástrojov bola relatívne najvyššia v roku 2017, potom mierne klesala až do roku 2020.

Tabuľka 13: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ v rámci PO3 a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie

UoZ spolu	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Evidovaní UoZ – štatistika	354600	301000	227500	181700	168000	209600
Podporení UoZ	8692	38377	54721	69722	75911	66854
12 m. mimo evidencie	7908	24271	35954	41060	42390	36959
24 m. mimo evidencie	8087	27177	39253	44060	45033	39691

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 22: Vývoj UoZ v evidencii, podporených UoZ a mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch



Zdroj: ÚPSVaR 2021

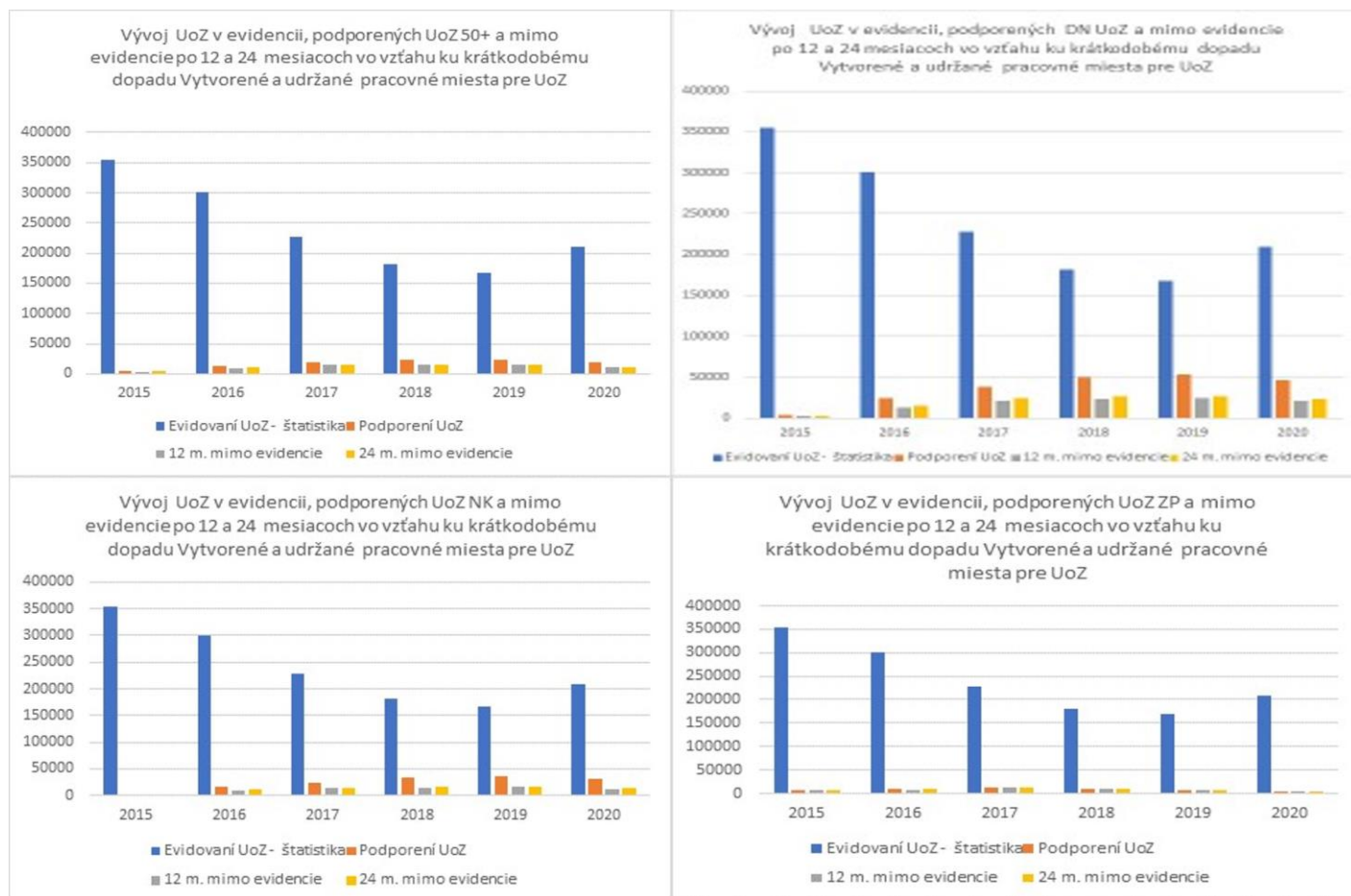
Nasledujúca tabuľka a obrázok ilustrujú pokrytie a účinnosť nástrojov na zamestnávanie pre všetky 4 kategórie ZUoZ v čase implementácie OP IZ. Z oboch je zrejmé, že nástroje podporili len menšiu časť populácie evidovaných ZUoZ, z toho relatívne najviac DN UoZ od roku 2017 až do konca obdobia.

Tabuľka 14: Počet evidovaných UoZ, podporených ZUoZ v rámci PO3 a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie

UoZ	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Evidovaní UoZ – štatistika	354600	301000	227500	181700	168000	209600
DN UoZ						
Podporení UoZ	3518	24526	38396	49898	52872	46940
12 m. mimo evidencie	2994	12529	20901	23955	23959	21174
24 m. mimo evidencie	3146	15101	24023	27019	26722	23877
UoZ 50+						
Podporení UoZ	4044	13750	19318	22953	24165	18655
12 m. mimo evidencie	3760	9773	14234	14580	14508	10356
24 m. mimo evidencie	3832	10468	15171	15480	15255	11148
UoZ ZP						
Podporení UoZ	6418	8919	13680	9264	8354	2395
12 m. mimo evidencie	6187	8302	12940	8486	7449	1773
24 m. mimo evidencie	6191	8388	13065	8499	7562	1867
UoZ NK						
Podporení UoZ	2697	17786	25181	33080	37397	32108
12 m. mimo evidencie	2391	9310	13277	15053	15638	12746
24 m. mimo evidencie	2472	10958	15172	16819	17200	14366

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 23: Vývoj počtu UoZ v evidencii, podporených jednotlivých skupín ZUoZ a mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch vo vzťahu ku krátkodobému dopadu Vytvorené a udržané pracovné miesta pre UoZ



Zdroj: ÚPSVaR 2021

Údaje prezentované v tabuľke 15 a obrázku 24 ilustrujú príspevok vyššie uvedených nástrojov ku krátkodobému dopadu „Vytvorené a udržané pracovné miesta pre UoZ so zvláštnym zreteľom na ZUoZ“. Podľa týchto údajov je možné konštatovať, že z nástrojov, ktoré podporili pomerne veľký rozsah evidovaných UoZ a tiež prejavili vysokú účinnosť vo vzťahu k očakávanému krátkodobému dopadu, boli všetky vyzvania NP Podpora zamestnávania občanov so ZP a tiež NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, hlavne § 50 a v menšom rozsahu § 49, § 50j. Veľký záber mal § 52, ale malú účinnosť, avšak v absolútnych číslach možno povedať, že zamestnal pomerne veľa podporených UoZ. Z NP, ktoré mali menší rozsah podpory, ale vysokú účinnosť, patrili NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+), Cesta z kruhu nezamestnanosti a tiež Cesta na trh práce a Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva.

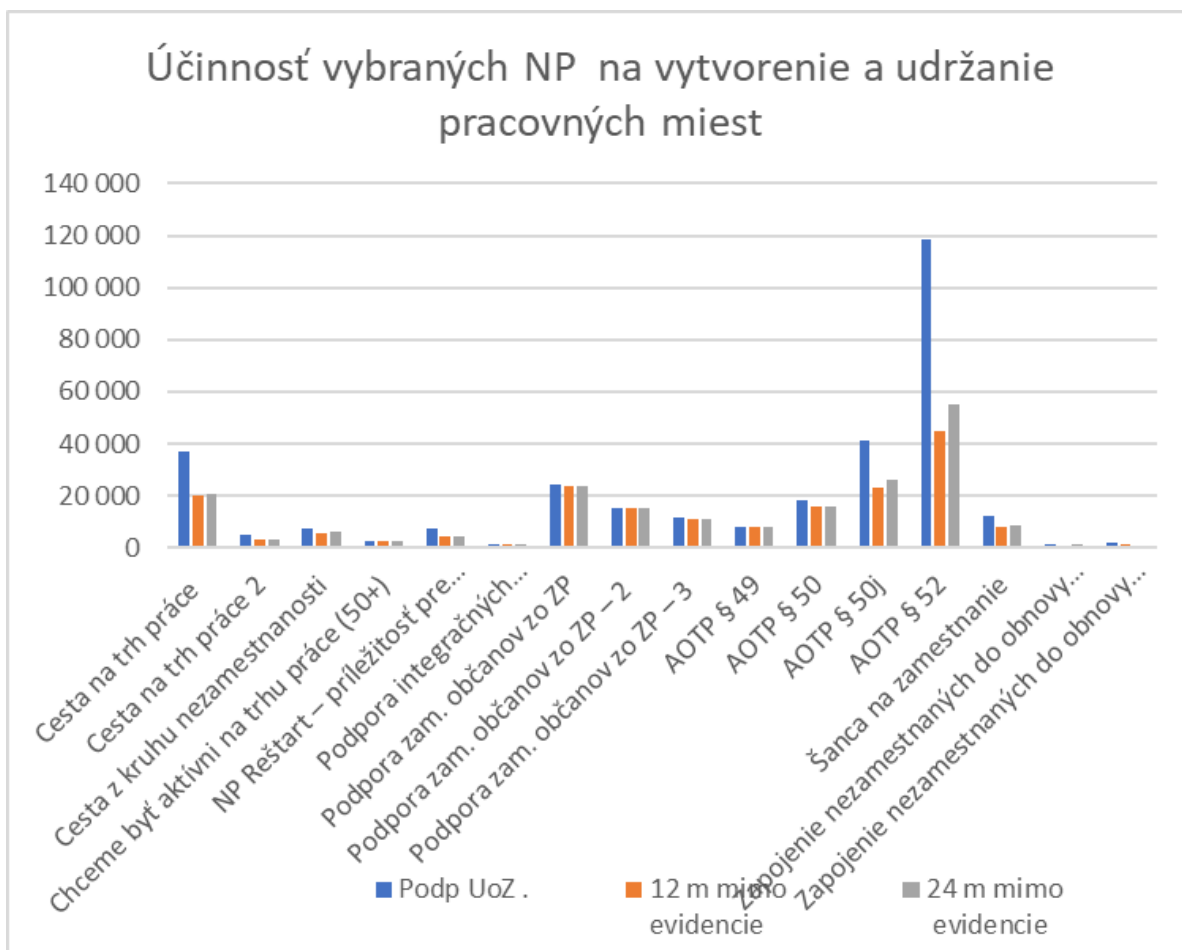
Tabuľka 15 : Počet podporených UoZ v rámci IP 3.1 podľa vybraných NP

NP	Podporení UoZ (2015 – 2020)	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Cesta na trh práce	36 845	19 913	54,0	20 610	55,9
Cesta na trh práce 2	5 167	3 376	65,3	3 390	65,6
Cesta z kruhu nezamestnanosti	7 353	5 601	76,2	5 904	80,3
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	2 719	2 348	86,4	2 277	83,7
Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	7 510	4 427	58,9	4 453	59,3

Podpora integračných podnikov	1 427	1 352	94,7	1 351	94,7
Podpora zamestnávania občanov so ZP	24 437	23 627	96,7	23 617	96,6
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 2	15 504	15 062	97,1	14 969	96,5
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 3	11 595	11 137	96,1	11 114	95,9
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy, § 49	8 076	7 811	96,7	7 771	96,2
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy § 50	18 024	15 755	87,4	15 655	86,8
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy, § 50j	41 097	23 296	56,7	26 035	63,3
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy § 52	118 645	44 573	37,6	55 164	46,5
Šanca na zamestnanie	12 454	8 010	64,3	8 909	71,5
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	1 472	1 058	71,9	1 144	77,7
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2	1 952	1 196	61,3	940	48,2
Spolu	314 277	188 542	60,0	203 293	64,7

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 24: Účinnosť vybraných NP na vytvorenie a udržanie pracovných miest



Zdroj: ÚPSVaR 2021

Príspevok vybraných nástrojov k dosiahnutiu krátkodobého dopadu u jednotlivých skupín ZUoZ

Tabuľky a obrázky nižšie ilustrujú rozsah použitia a účinnosť vybraných nástrojov na jednotlivé skupiny znevýhodnených UoZ.

DN UoZ

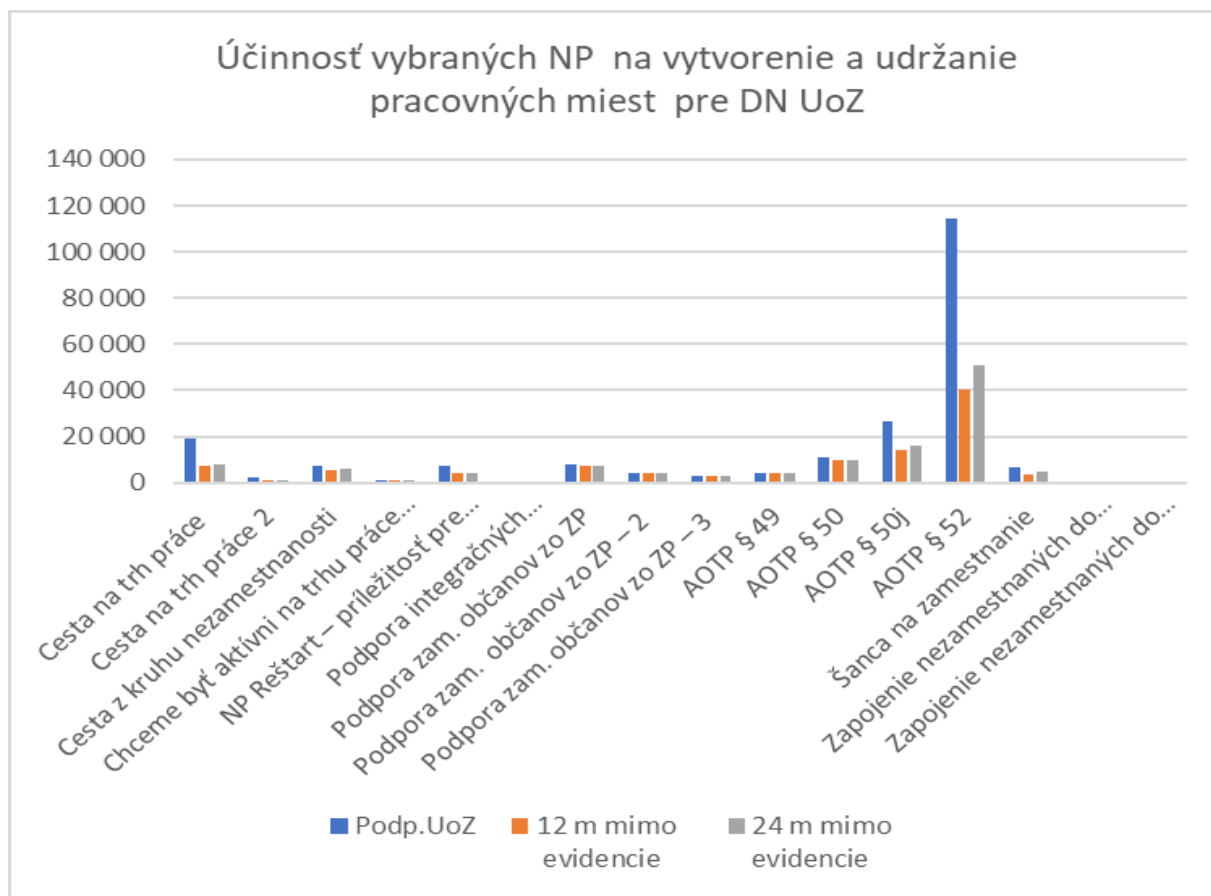
Údaje v tabuľke 16 a na obrázku 25 hovoria, že vo všeobecnosti sa prostredníctvom OP ĽZ nepodporila výrazne zamestnanosť či zamestnateľnosť DN. Z vybraných nástrojov relatívne najviac podporili zamestnávanie a zamestnateľnosť DN NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, § 52 a § 50j, v menšej miere § 50 a tiež NP Cesta z kruhu nezamestnanosti a Cesta na trh práce.

Tabuľka 16: Počet podporených DN UoZ podľa vybraných NP

NP	Podpora DN UoZ (2015 – 2020)	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Cesta na trh práce	19 110	7 367	38,6	7 965	41,7
Cesta na trh práce 2	2 124	1 144	53,9	1 161	54,7
Cesta z kruhu nezamestnanosti	7 344	5 593	76,2	5 897	80,3
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	931	794	85,3	769	82,6
Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	7 377	4 274	57,9	4 302	58,3
Podpora integračných podnikov	278	263	94,6	262	94,2
Podpora zamestnávania občanov so ZP	7 647	7 381	96,5	7 390	96,6
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 2	4 273	4 159	97,3	4 145	97,0
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 3	2 744	2 633	96,0	2 619	95,4
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy, § 49	4 052	3 883	95,8	3 873	95,6
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy § 50	11 163	9 674	86,7	9 575	85,8
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy, § 50j	26 649	13 874	52,1	16 016	60,1
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy § 52	114 720	40 001	34,8	50 775	44,3
Šanca na zamestnanie	6 622	3 819	57,7	4 481	67,7
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	659	415	63,0	469	71,2
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2	457	238	52,1	189	41,4
Spolu	216 150	105 512	48,8	119 888	55,5

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 25: Účinnosť vybraných NP na vytvorenie a udržanie pracovných miest pre DN UoZ



Zdroj: ÚPSVaR 2021

UoZ 50+

Podobne ako u DN, OP IZ vo všeobecnosti nepodporil významne zamestnávanie a zamestnateľnosť UoZ 50+. Najvýznamnejšími nástrojmi, čo do rozsahu podpory, boli NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, § 52 a § 50j, a tiež NP Podpora zamestnávania občanov so ZP. Tieto nástroje mali aj pomerne vysokú účinnosť na zvýšenie zamestnanosti. V menšej miere svojim rozsahom a účinnosťou podobne pôsobili aj § 50 a NP Cesta na trh práce a Šanca na zamestnanie. NP ako Cesta z kruhu nezamestnanosti alebo Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) či Reštart - príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce

mali pomerne vysokú účinnosť, ale oveľa menšie pokrytie.

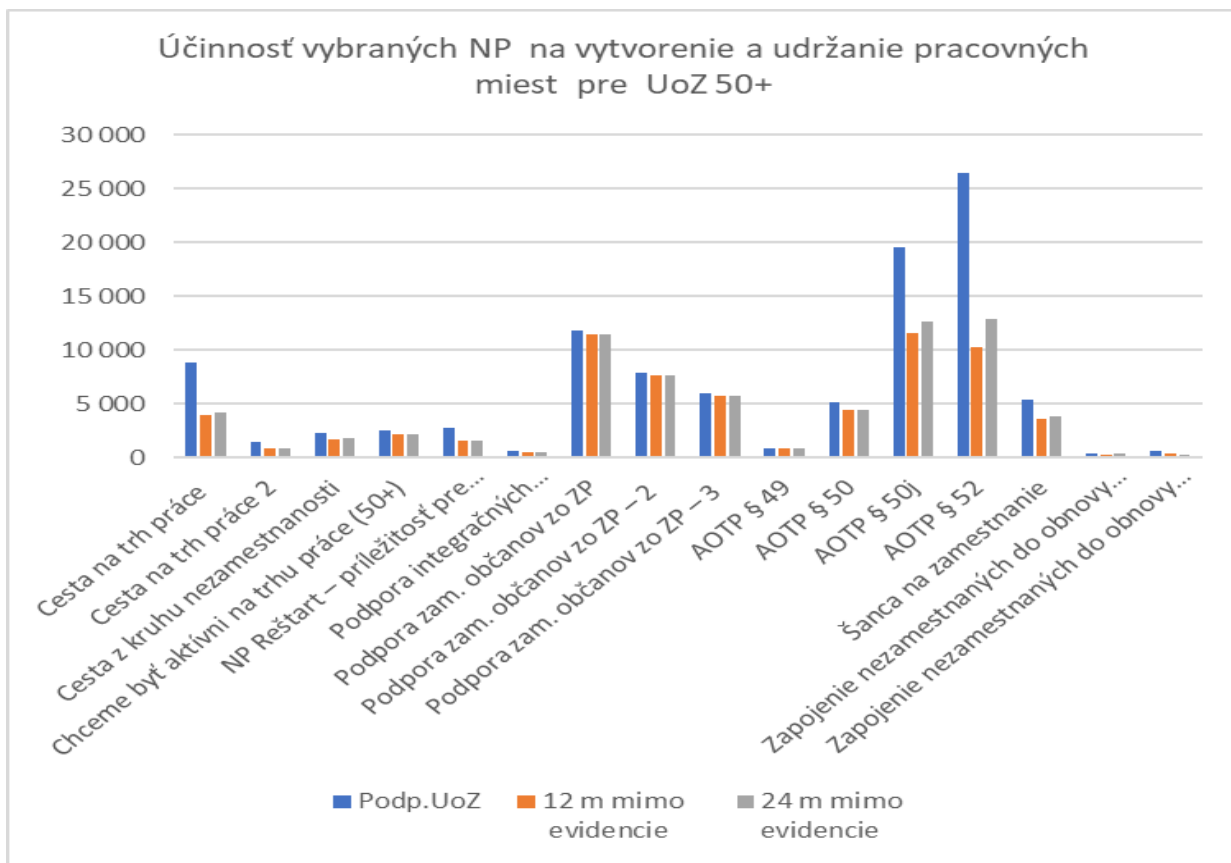
Tabuľka 17: Počet podporených UoZ 50+ podľa vybraných NP

NP	Podpora UoZ	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Cesta na trh práce	8 882	3 919	44,1	4 222	47,5
Cesta na trh práce 2	1 430	839	58,7	836	58,5
Cesta z kruhu nezamestnanosti	2 332	1 718	73,7	1 804	77,4
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	2 571	2 222	86,4	2 156	83,9
Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	2 761	1 527	55,3	1 538	55,7
Podpora integračných podnikov	576	558	96,9	558	96,9
Podpora zamestnávania občanov so ZP	11 836	11 486	97,0	11 484	97,0

Podpora zamestnávania občanov so ZP – 2	7 840	7 629	97,3	7 612	97,1
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 3	6 037	5 801	96,1	5 789	95,9
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy, § 49	886	833	94,0	818	92,3
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy § 50	5 162	4 433	85,9	4 458	86,4
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy, § 50j	19 604	11 633	59,3	12 695	64,8
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy § 52	26 521	10 303	38,8	12 923	48,8
Šanca na zamestnanie	5 388	3 620	67,2	3 822	70,9
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	438	309	70,5	336	76,7
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2	621	381	61,4	303	48,8
Spolu	102 885	67 211	65,3	71 354	69,4

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrazok 26: Účinnosť vybraných NP na vytvorenie a udržanie pracovných miest pre UoZ 50+



Zdroj: ÚPSVaR 2021

UoZ ZP

Z pohľadu krátkodobého dopadu u UoZ ZP najlepšie zafungoval nástroj, ktorý bol pre túto skupinu určený – NP Podpora zamestnávania občanov so ZP, a to rozsahom podpory, ako aj účinnosťou z pohľadu zamestnávania osôb so ZP.

Ostatné nástroje mali minimálny vplyv, najmä kvôli obmedzenému rozsahu použitia, a to aj napriek tomu, že viaceré mali vysokú účinnosť na zamestnávanie osôb so ZP. Z tohto pohľadu najlepšie

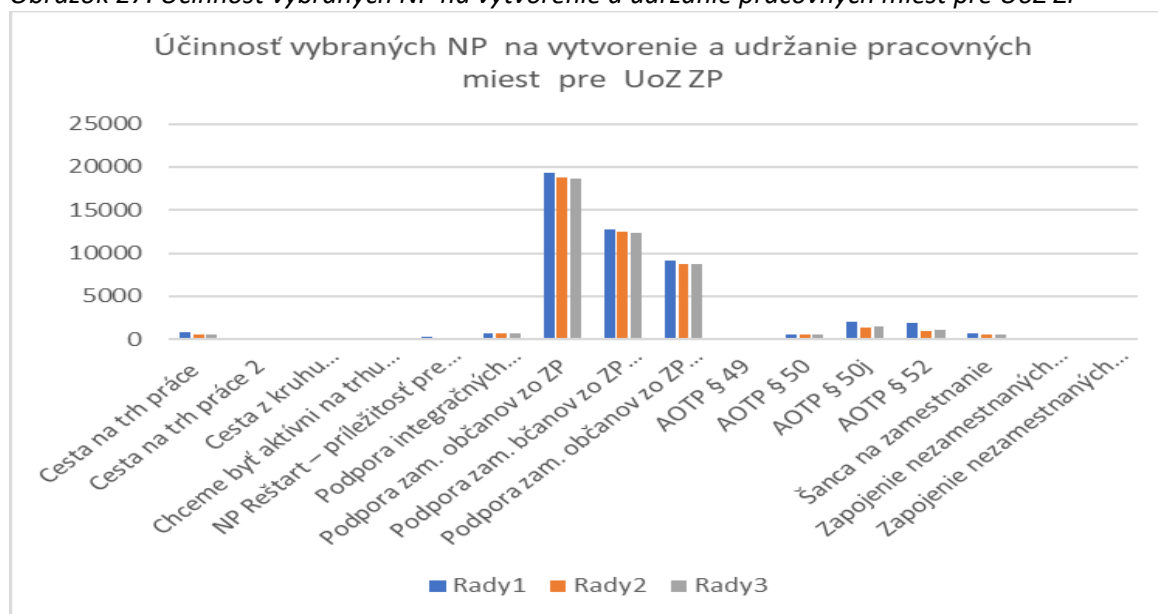
fungoval NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy § 50, ale aj NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+), Šanca na zamestnanie a niektoré ďalšie (tabuľka 18 a obrázok 27).

Tabuľka 18: Počet podporených UoZ ZP podľa vybraných NP

NP	Podporení UoZ ZP	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Cesta na trh práce	767	498	64,9	525	68,4
Cesta na trh práce 2	192	127	66,1	133	69,3
Cesta z kruhu nezamestnanosti	207	160	77,3	177	85,5
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	155	140	90,3	137	88,4
Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	270	182	67,4	189	70,0
Podpora integračných podnikov	693	679	98,0	679	98,0
Podpora zamestnávania občanov so ZP	19 343	18 723	96,8	18 709	96,7
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 2	12 784	12 436	97,3	12 365	96,7
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 3	9 119	8 775	96,2	8 756	96,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy, § 49	92	91	98,9	88	95,6
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy § 50	554	501	90,4	493	89,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy, § 50j	2 070	1 322	63,9	1 537	74,2
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy § 52	1 946	899	46,2	1 128	58,0
Šanca na zamestnanie	736	525	71,3	583	79,2
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	42	35	83,3	34	81,0
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2	60	44	73,3	39	65,0
Spolu	49 030	45 137	92,1	45 572	92,9

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 27: Účinnosť vybraných NP na vytvorenie a udržanie pracovných miest pre UoZ ZP



Zdroj: ÚPSVaR 2021

UoZ NK

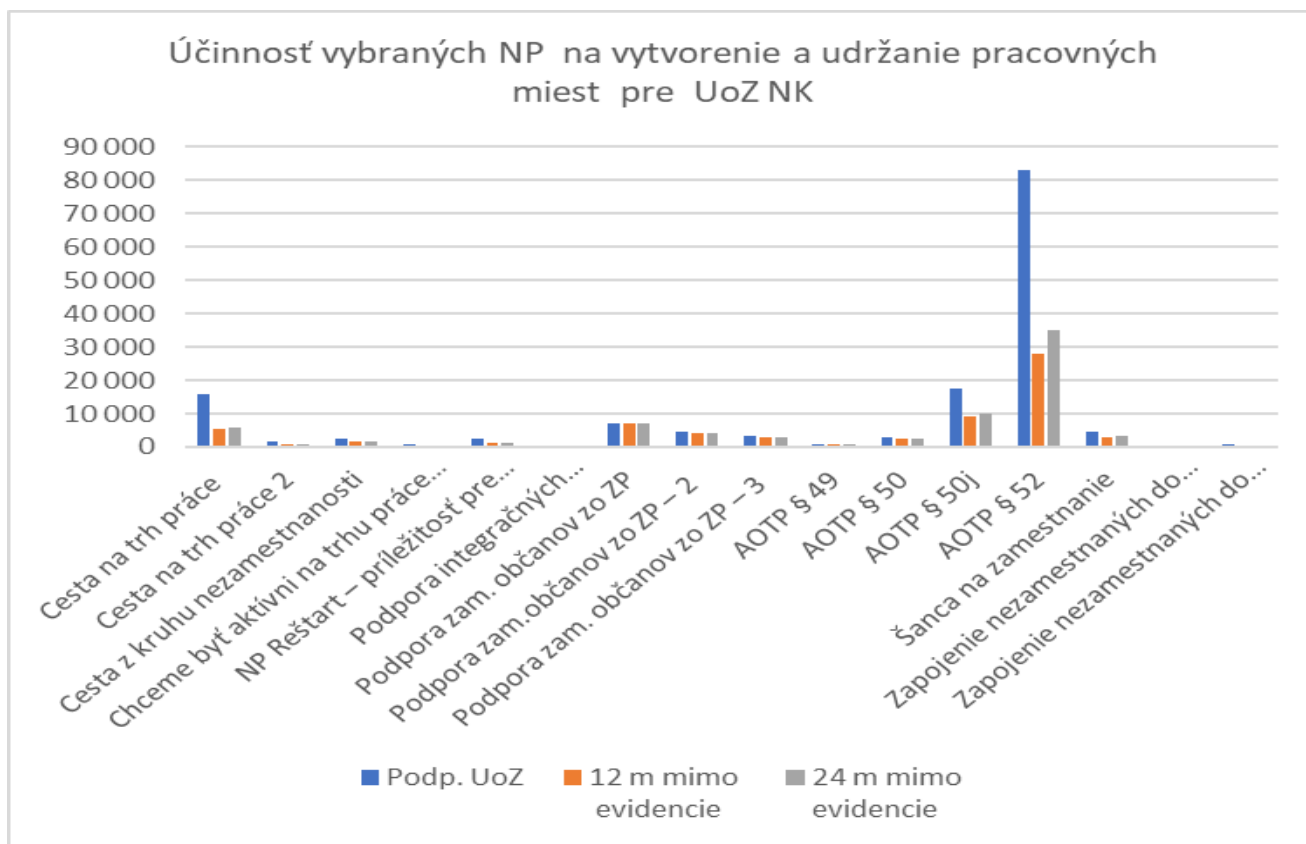
Najmenej sa prejavil očakávaný krátkodobý dopad na skupine UoZ NK. Pre túto skupinu bola podpora málo efektívna čo do rozsahu a účinku. Rozsahom najvýznamnejší bol NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy § 52 a potom § 50j, ale oba paragrafy boli menej účinné z pohľadu udržania si zamestnania, čo vyplývalo aj z povahy týchto nástrojov. Z ostatných NP to boli v malom rozsahu, ale s vysokou účinnosťou NP Podpora zamestnávania občanov so ZP a s menšou účinnosťou NP Cesta na trh práce.

Tabuľka 19: : Počet podporených UoZ NK podľa vybraných NP

NP	Podpora UoZ NK	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Cesta na trh práce	15 694	5 571	35,5	5 828	37,1
Cesta na trh práce 2	1 471	749	50,9	736	50,0
Cesta z kruhu nezamestnanosti	2 372	1 573	66,3	1 690	71,2
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	602	494	82,1	471	78,2
Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	2 565	1 098	42,8	1 108	43,2
Podpora integračných podnikov	450	400	88,9	399	88,7
Podpora zamestnávania občanov so ZP	7 167	7 029	98,1	7 057	98,5
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 2	4 396	4 346	98,9	4 317	98,2
Podpora zamestnávania občanov so ZP – 3	3 172	3 093	97,5	3 079	97,1
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy, § 49	819	782	95,5	778	95,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy § 50	2 953	2 447	82,9	2 450	83,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy, § 50j	17 555	9 065	51,6	10 033	57,2
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, všetky výzvy § 52	82 928	28 119	33,9	35 138	42,4
Šanca na zamestnanie	4 733	2 803	59,2	3 145	66,4
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	545	375	68,8	411	75,4
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2	827	471	57,0	347	42,0
Spolu	148 249	68 415	46,1	76 987	51,9

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 28: Účinnosť vybraných NP na vytvorenie a udržanie pracovných miest pre UoZ ZP



Zdroj: ÚPSVaR 2021

Krátkodobý dopad: Získané vedomosti, zručnosti a pracovné návyky pre zlepšenie zamestnateľnosti

Nasledovné NP prispievajú k získavaniu vedomostí, zručností a k budovaniu pracovných návykov pre zlepšenie zamestnanosti vo všeobecnosti a so zreteľom na skupiny ZUoZ:

- Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ;
- Vzdelávanie UoZ – obe vyzvania.

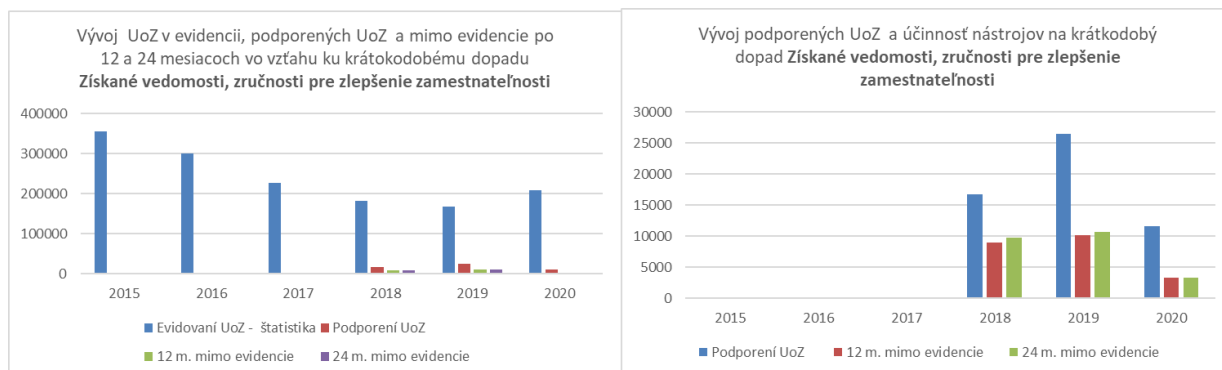
Z pohľadu časovania uvedených NP v rámci implementácie OP ĽZ došlo k ich pomerne neskorému uplatneniu v rámci podpory UoZ, a to v už spomínanom malom rozsahu a s nízkou účinnosťou v čase, keď nájsť si prácu už nebol problém. Pre znevýhodnené skupiny mali nástroje aspoň minimálny účinok v roku 2019, hlavne u skupiny DN UoZ, UoZ 50+ a UoZ NK.

Tabuľka 20: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ v rámci vybraných NP a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Získané vedomosti, zručnosti a pracovné návyky pre zlepšenie zamestnateľnosti“

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Evidovaní UoZ – štatistika	354600	301000	227500	181700	168000	209600
Podporení UoZ	0	0	0	16760	26392	11586
12 m. mimo evidencie	0	0	0	8937	10181	3368
24 m. mimo evidencie	0	0	0	9757	10726	3369

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 29: Vývoj počtu UoZ v evidencii, podporených jednotlivých skupín UoZ a mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch vo vzťahu ku krátkodobému dopadu „Získané vedomosti, zručnosti a pracovné návyky pre zlepšenie zamestnateľnosti“



Zdroj: ÚPSVaR 2021

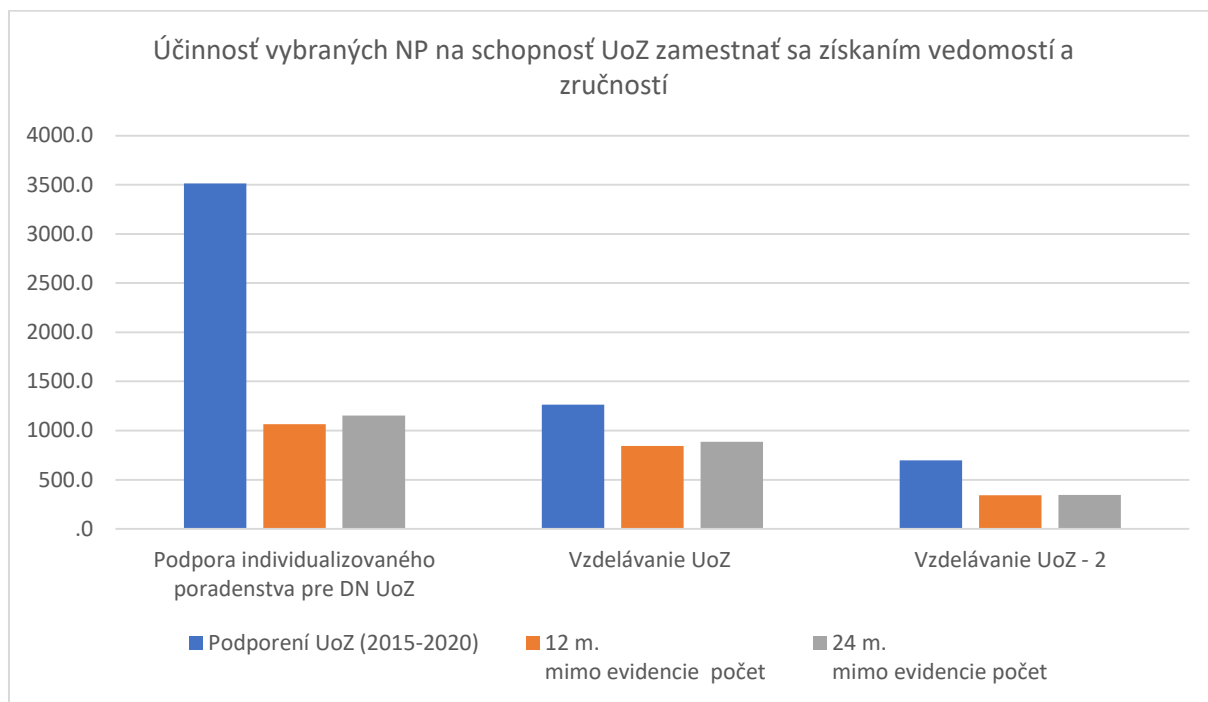
Z pohľadu rozsahu použitia a účinnosti oboch NP vo svetle očakávaného krátkodobého dopadu získania vedomostí a zručností a pre zlepšenie zamestnateľnosti je možné skonštatovať, že získané vedomosti a zručnosti neprispeli k výraznému nárastu schopnosti UoZ sa zamestnať a byť preukazne úspešný na trhu práce. Celkovo uvedené NP nemali tiež príliš veľký záber, a podporili len limitovaný počet UoZ celkovo i medzi skupinami ZUoZ, a to aj v rámci skupín ZUoZ, kde vybrané nástroje ukázali väčší účinok (tabuľka 21 a obrázok 30).

Tabuľka 21: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ v rámci NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ a Vzdelávanie UoZ – 1. a 2. vyzvanie a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie

NP	Podporení UoZ (2015 – 2020)	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
		Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	35 144	10 657	30,3
Vzdelávanie UoZ	12 625	8 422	66,7	8 865	70,2
Vzdelávanie UoZ – 2	6 969	3 407	48,9	3 468	49,8

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 30: Účinnosť vybraných NP na schopnosť UoZ zamestnať sa získaním vedomostí a zručností



Zdroj: ÚPSVaR 2021

Medzi uvedenými NP vytvorilo len Vzdelávanie UoZ vo svojom prvom vyzvaní vyšší účinok z pohľadu zamestnateľnosti UoZ, hlavne u UoZ 50+ a UoZ ZP. Celkovo vybrané nástroje fungovali lepšie u týchto dvoch skupín, u UoZ NK s nižšou účinnosťou a u UoZ ZP s menším rozsahom (tabuľka 22 a obrázok 31).

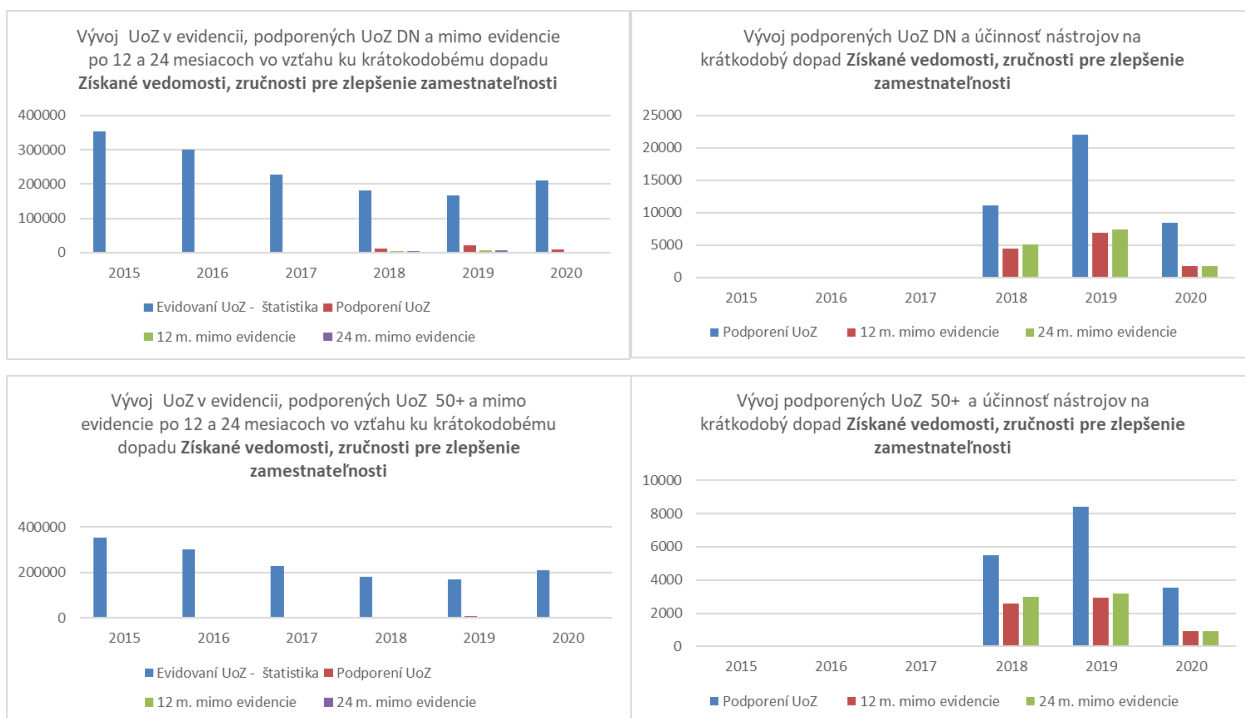
Tabuľka 22: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ v rámci vybraných NP a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie – krátkodobý dopad „Získané vedomosti, zručnosti a pracovné návyky pre zlepšenie zamestnateľnosti“

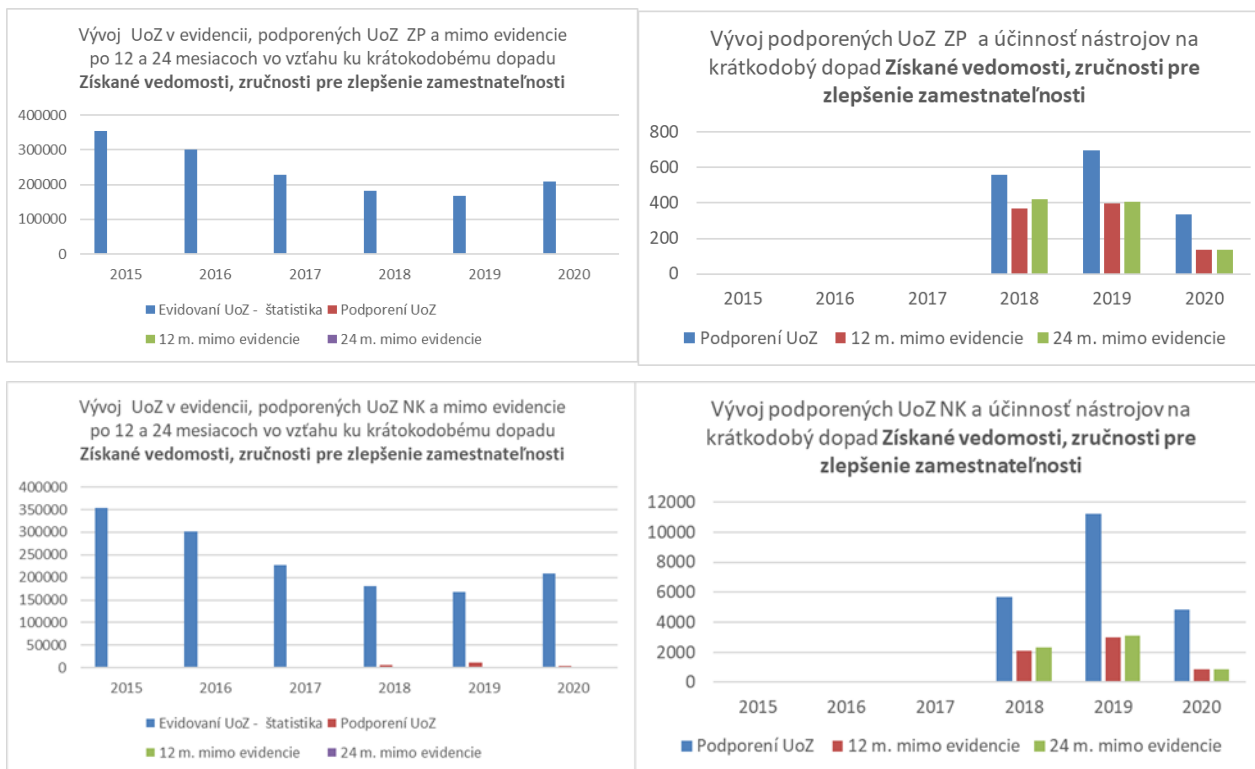
DN UoZ					
NP	Podpora DN UoZ (2015 – 2020)	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	35 089	10 627	30,3	11 492	32,8
Vzdelávanie UoZ	4 221	1 867	44,2	2 052	48,6
Vzdelávanie UoZ – 2	2 257	583	25,8	600	26,6
UoZ 50+					
NP	Podpora UoZ 50+	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	12 351	3 580	29,0	4 079	33,0
Vzdelávanie UoZ	3 051	1 908	62,5	2 044	67,0

Vzdelávanie UoZ – 2	1 984	942	47,5	952	48,0
UoZ ZP					
NP	Podpora UoZ ZP	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	784	332	42,3	359	45,8
Vzdelávanie UoZ	476	364	76,5	402	84,5
Vzdelávanie UoZ – 2	333	206	61,9	206	61,9
UoZ NK					
NP	Podpora UoZ NK	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	16 645	3 787	22,8	4 047	24,3
Vzdelávanie UoZ	3 406	1 637	48,1	1 738	51,0
Vzdelávanie UoZ – 2	1 763	548	31,1	552	31,3

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 31: Vývoj počtu UoZ v evidencii, podporených jednotlivých skupín ZUoZ a mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch vo vzťahu ku krátkodobému dopadu „Získané vedomosti, zručnosti a pracovné návyky pre zlepšenie zamestnateľnosti“





Zdroj: ÚPSVaR 2021

Krátkodobý dopad: Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce

Nasledovné NP prispievajú k lepšiemu prístupu nezamestnaných ľudí na trh práce vo všeobecnosti a so zreteľom na znevýhodnené skupiny UoZ:

- Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ;
- Vzdelávanie UoZ;
- Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, paragrafy § 52a, § 53a, § 53c (všetky vyzvania);
- Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti.

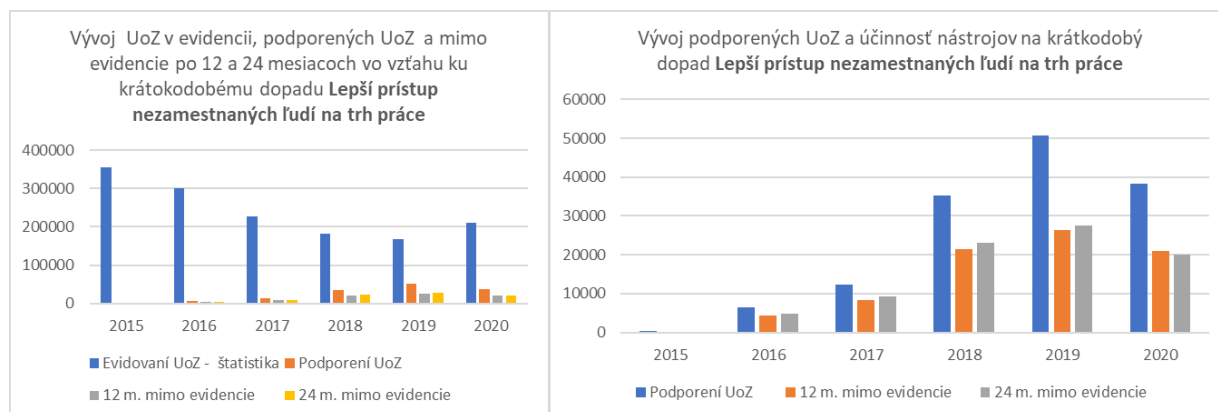
Tabuľka 23 a obrázok 32 ilustrujú celkovú implementáciu vyššie uvedených vybraných nástrojov v rámci PO 3.1 vo vzťahu k očakávanému krátkodobému dopadu: „Lepší prístup nezamestnaných na trh práce“. Podľa údajov je zjavné, že nástroje podporili len malý počet evidovaných UoZ, podpora pritom narastala v období zlepšujúcej sa situácie na trhu práce. Účinnosť nástrojov z pohľadu zamestnanosti tiež nebola výrazná. Dopad na UoZ bol preto minimálny.

Tabuľka 23: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Evidovaný UoZ – štatistika	354600	301000	227500	181700	168000	209600
Podpora UoZ	294	6518	12409	35216	50717	38314
12 m. mimo evidencie	238	4327	8368	21411	26258	20998
24 m. mimo evidencie	259	4823	9200	23074	27649	20069

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 32: Účinnosť nástrojov na krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“



Zdroj: ÚPSVaR 2021

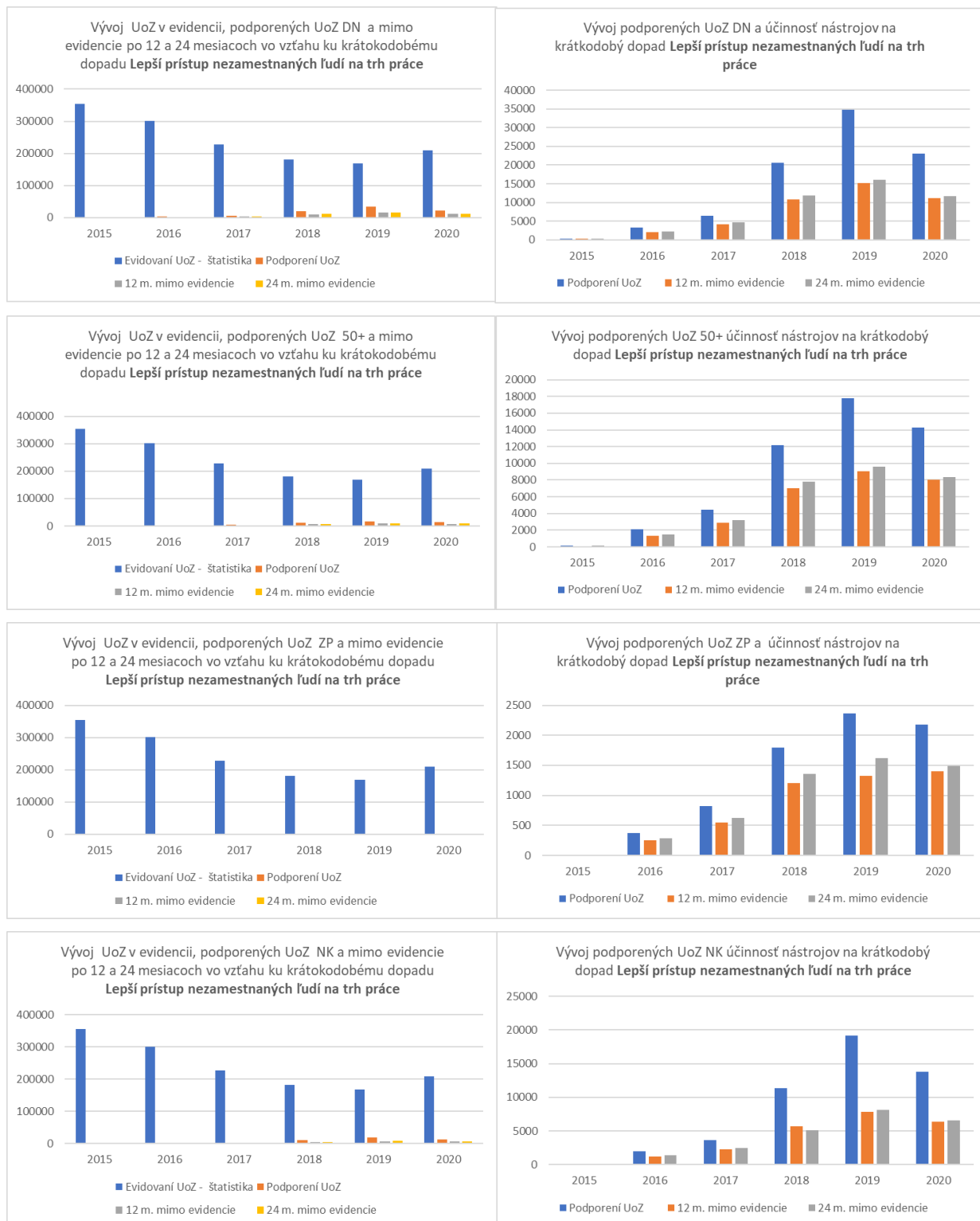
Tabuľka 24 a obrázok 33 sumarizujú vplyv na krátkodobý dopad u jednotlivých skupín ZUoZ. Z údajov je vidno, že aj keď celkovo nástroje nezlepšili prístup nezamestnaných na trh práce, malý vplyv sa dosiahol v skupine DN UoZ a UoZ 50+.

Tabuľka 24: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie – krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Evidovaní UoZ – štatistika	354600	301000	227500	181700	168000	209600
DN UoZ						
Podporení UoZ	249	3185	6401	20677	34865	23000
12 m. mimo evidencie	204	2050	4189	10721	15208	11206
24 m. mimo evidencie	221	2272	4623	11811	16118	11673
UoZ 50+						
Podporení UoZ	136	2078	4415	12208	17781	14278
12 m. mimo evidencie	116	1365	2913	7047	9064	8041
24 m. mimo evidencie	121	1520	3217	7773	9631	8366
UoZ ZP						
Podporení UoZ	10	372	818	1797	2361	2183
12 m. mimo evidencie	9	249	548	1205	1323	1405
24 m. mimo evidencie	7	288	623	1354	1624	1493
UoZ NK						
Podporení UoZ	107	2038	3631	11379	19108	13793
12 m. mimo evidencie	92	1252	2273	5697	7845	6419
24 m. mimo evidencie	94	1396	2496	5075	8091	6541

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 33: Vývoj počtu UoZ v evidencii, podporených jednotlivých skupín ZUoZ a mimo evidencie po 12 a 24 mesiacoch vo vzťahu ku krátkodobému dopadu „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“



Zdroj: ÚPSVaR 2021

Údaje prezentované v tabuľke a obrázku nižšie ilustrujú príspevok jednotlivých vyššie uvedených nástrojov ku krátkodobému dopadu „Lepší prístup nezamestnaných na trh práce“. Podľa týchto údajov je možné konštatovať, že z nástrojov, ktoré podporili pomerne veľký rozsah evidovaných UoZ pri

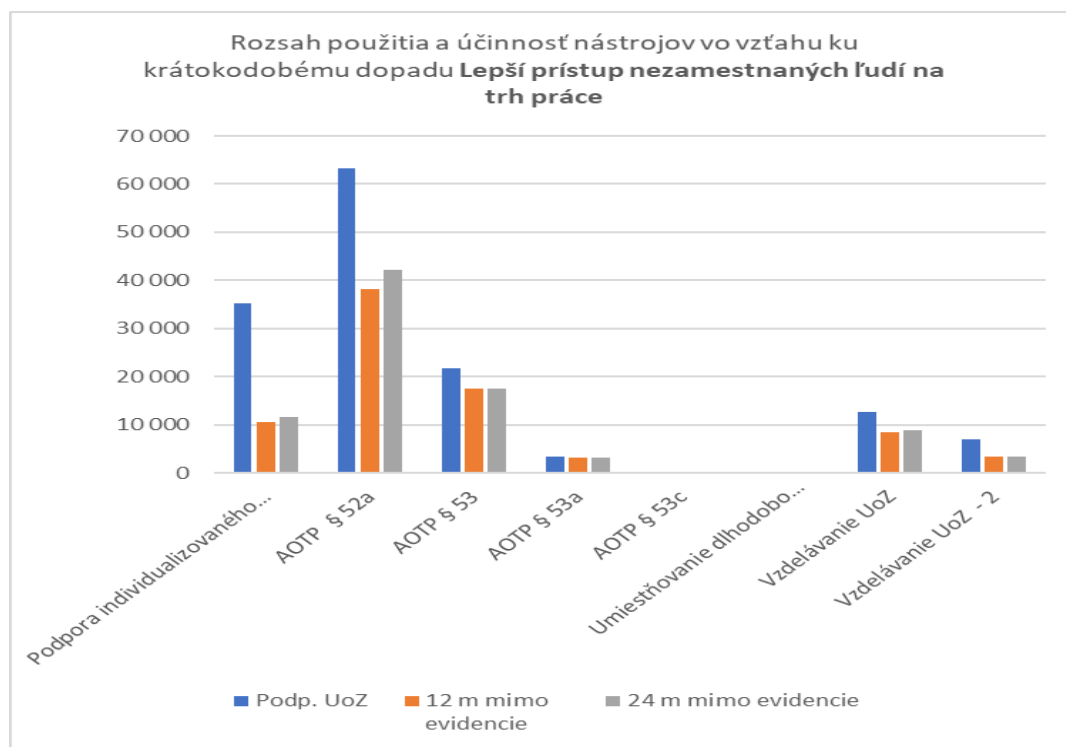
zlepšení ich prístupu na trh práce a tiež prejavili vysokú účinnosť vo vzťahu k očakávanému krátkodobému dopadu, boli vyzvania NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, § 52a a § 53. Vysokú účinnosť prejavila aj podpora v rámci § 53a, ale pri oveľa menšom počte podporených UoZ. NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ bola tiež poskytnutá vysokému počtu UoZ, ale jej účinnosť bola podstatne nižšia.

Tabuľka 25: Počet evidovaných UoZ, podporených UoZ v rámci vybraných NP a UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“

NP	Podpora UoZ (2015 – 2020)	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	35 144	10 657	30,3	11 519	32,8
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, § 52a	63 293	38 195	60,3	42 163	66,6
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 4, § 53	21 798	17 524	80,4	17 538	80,5
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 2, § 53a	3 471	3 264	94,0	3 158	91,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 3, § 53c	109	98	90,0	94	86,2
Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti	59	33	55,9	36	61,0
Vzdelávanie UoZ	12 625	8 422	66,7	8 865	70,2
Vzdelávanie UoZ – 2	6 969	3 407	48,9	3 468	49,8
Spolu	143 468	81 600	56,9	86 841	60,5

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 34: Rozsah použitia a účinnosť vybraných nástrojov na krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných na trh práce“



Zdroj: ÚPSVaR 2021

ZUoZ

Pri hodnotení vplyvu vybraných nástrojov na uľahčenie prístupu k práci na rôzne skupiny ZUoZ sa zistilo, že DN UoZ, UoZ 50+ a UoZ NK uľahčil prístup k práci hlavne NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, § 52a a § 53. Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ podporila pomerne veľa ZUoZ v týchto kategóriách, ale jeho účinnosť pri hľadaní zamestnania bola nízka (tabuľky 26 – 29 a obrázok 35). U ostatných NP, u ktorých je predpoklad, že by svojim obsahom mohli podporiť lepší prístup nezamestnaných na trh práce, sa vplyvy nepozorovali.

Tabuľka 26: Počet evidovaných DN UoZ, podporených DN UoZ v rámci vybraných NP a DN UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“

NP	Podpora DN UoZ (2015 – 2020)	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	35 089	10 627	30,3	11 492	32,8
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, § 52a	24 779	12 794	51,6	14 857	60,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 4, § 53	21 798	17 524	80,4	17 538	80,5
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 2, § 53a	173	147	85,0	141	81,5
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 3, § 53c	3	3	100	3	100
Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti	57	33	57,9	35	61,4
Vzdelávanie UoZ	4 221	1 867	44,2	2 052	48,6
Vzdelávanie UoZ – 2	2 257	583	25,8	600	26,6
Spolu	88 377	43 578	49,3	46 718	52,9

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Tabuľka 27: Počet evidovaných UoZ 50+, podporených UoZ 50+ v rámci vybraných NP a UoZ 50+ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“

NP	Podpora UoZ 50+	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	12 351	3 580	29,0	4 079	33,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, § 52a	21 413	11 880	54,5	13 499	63,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 4, § 53	11 832	10 002	84,5	9 825	83,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 2, § 53a	228	210	92,1	202	88,6
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 3, § 53c	14	10	71,4	10	71,4
Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti	23	14	60,9	17	73,9
Vzdelávanie UoZ	3 051	1 908	62,5	2 044	67,0
Vzdelávanie UoZ – 2	1 984	942	47,5	952	48,0
Spolu	50 896	28 546	56,1	30 628	60,2

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Tabuľka 28: Počet evidovaných UoZ ZP, podporených UoZ ZP v rámci vybraných NP a UoZ ZP po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“

NP	Podpora UoZ ZP	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	784	332	42,3	359	45,8
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, § 52a	4 562	2 800	61,4	3 183	69,8
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 4, § 53	1 335	1 195	89,5	1 197	89,7
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 2, § 53a	49	41	83,7	41	83,7
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 3, § 53c	0	0	0	0	0
Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti	2	1	50,0	1	50,0
Vzdelávanie UoZ	476	364	76,5	402	84,5
Vzdelávanie UoZ – 2	333	206	61,9	206	61,9
Spolu	7 541	4 939	65,5	5 389	71,5

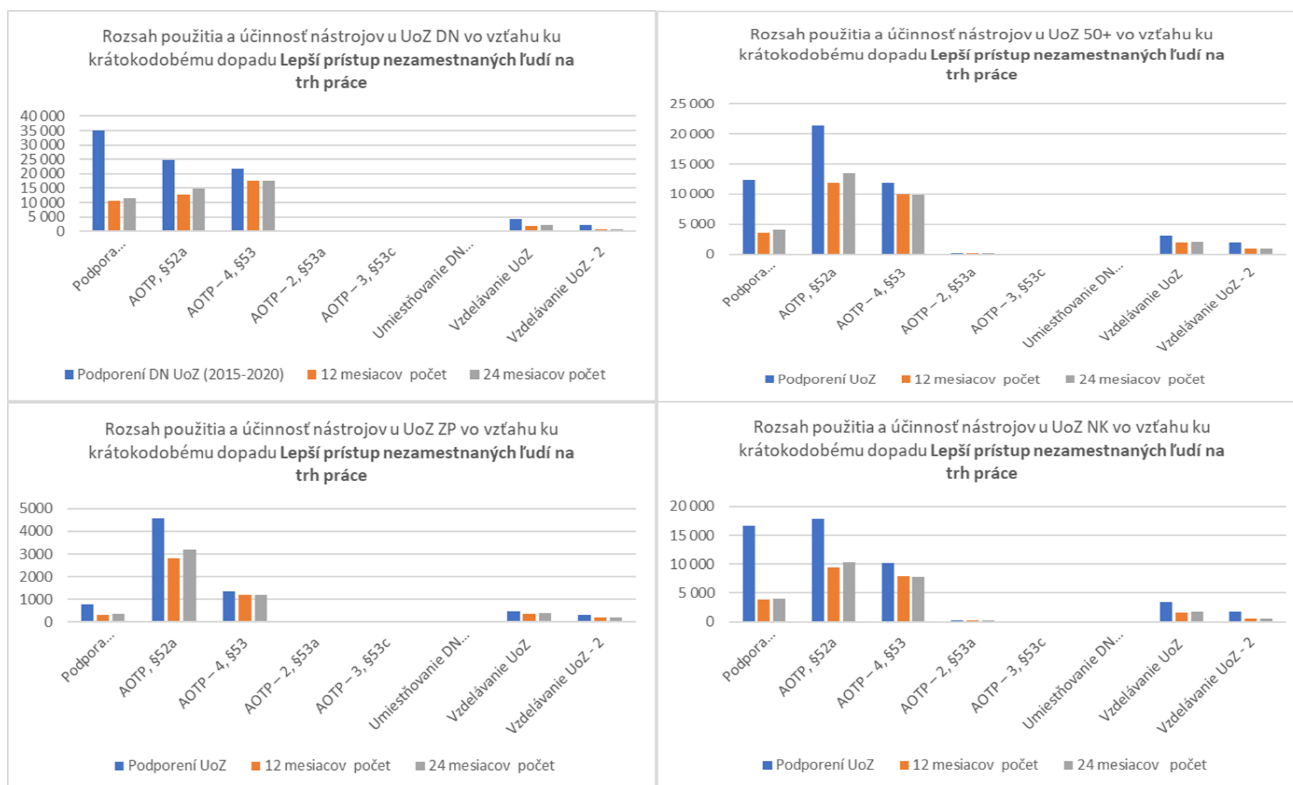
Zdroj: ÚPSVaR 2021

Tabuľka 29: Počet evidovaných UoZ NK, podporených UoZ NK v rámci vybraných NP a UoZ NK po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie pre krátkodobý dopad „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“

NP	Podpora UoZ NK	12 mesiacov		24 mesiacov	
		počet	%	počet	%
Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	16 645	3 787	22,8	4 047	24,3
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, § 52a	17 874	9 483	53,0	10 352	57,9
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 4, § 53	10 147	7 925	78,1	7 816	77,0
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 2, § 53a	197	182	92,4	173	87,8
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 3, § 53c	3	3	100	3	100
Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti	21	13	61,9	12	57,1
Vzdelávanie UoZ	3 406	1 637	48,1	1 738	51,0
Vzdelávanie UoZ – 2	1 763	548	31,1	552	31,3
Spolu	50 056	23 578	47,1	24 693	49,3

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 35: Rozsah použitia a účinnosť nástrojov u jednotlivých skupín ZUoZ vo vzťahu ku krátkodobému dopadu „Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce“

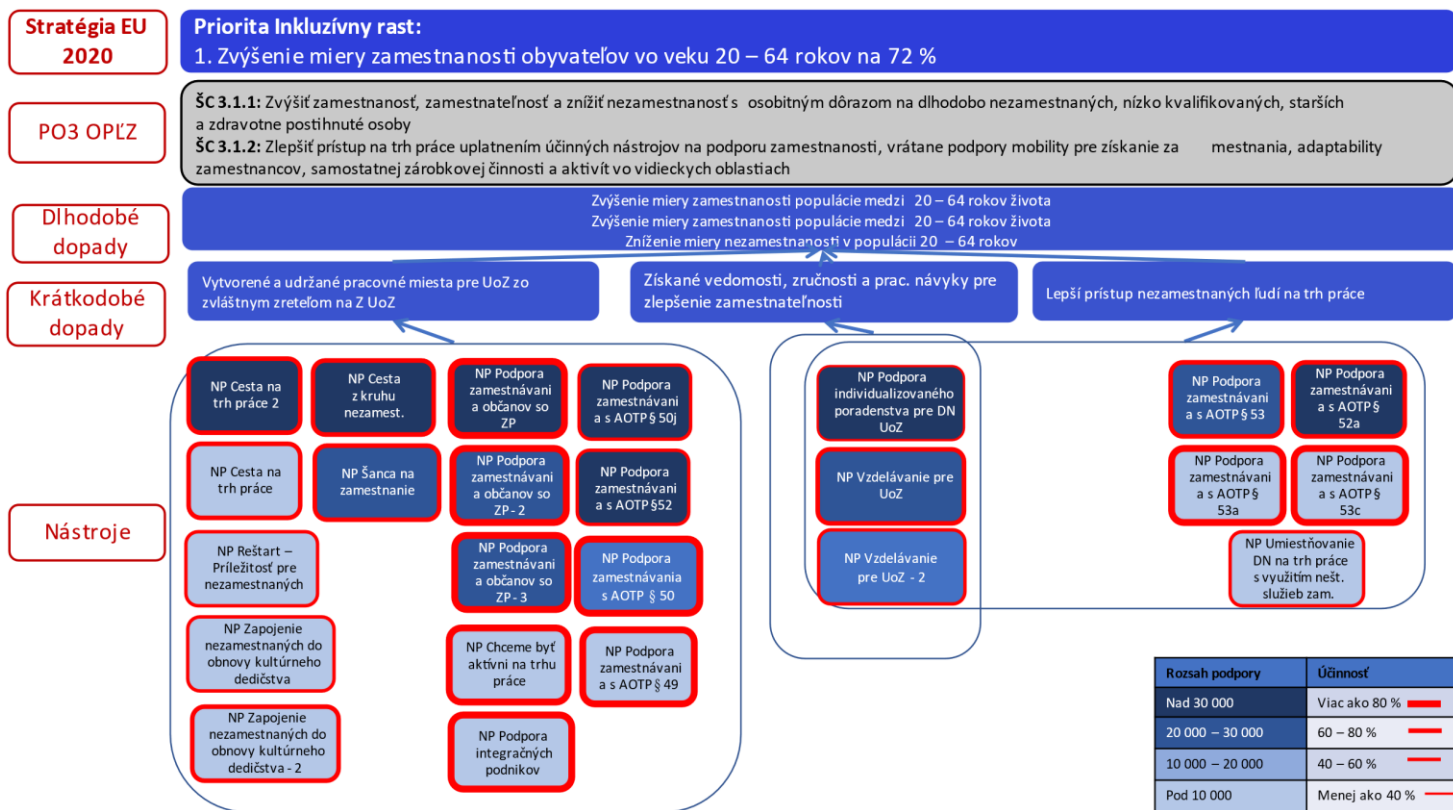
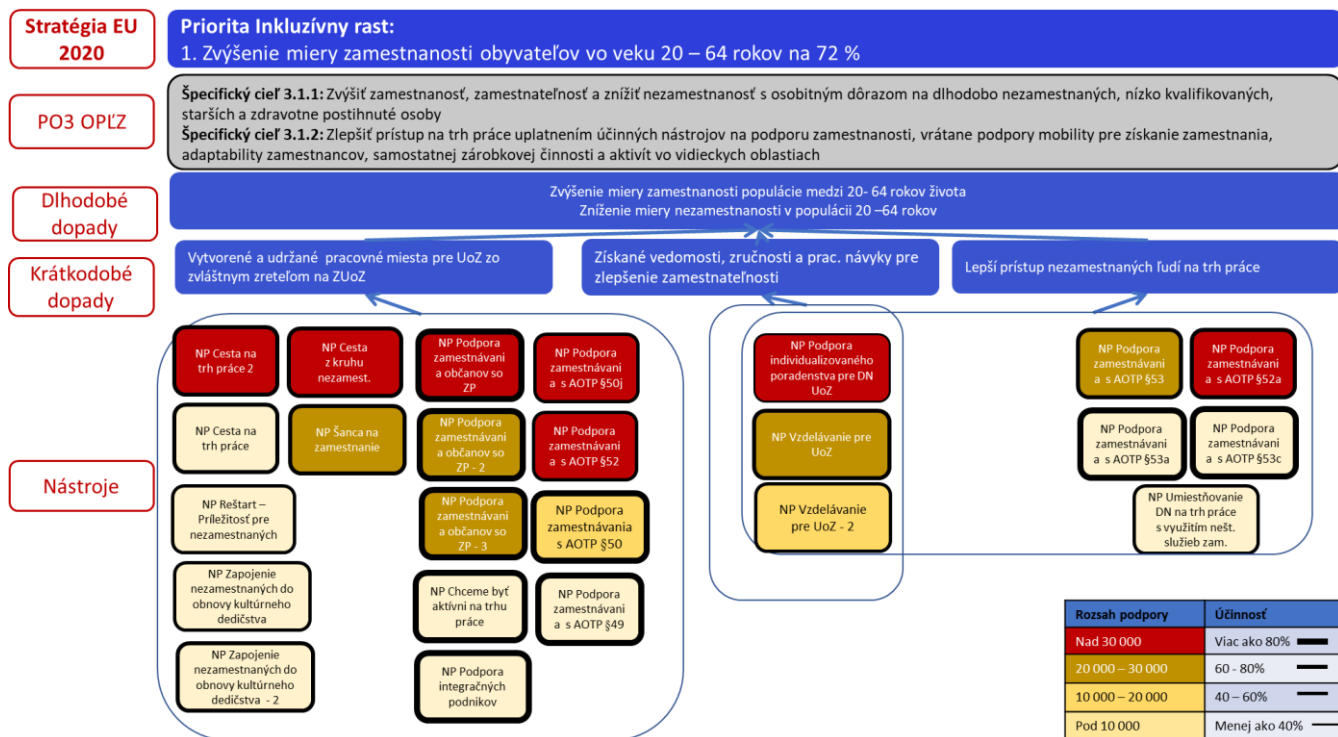


Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 36 nižšie sumarizuje vyššie uvedené zistenia z pohľadu príspevku jednotlivých nástrojov k očakávaným krátkodobým dopadom¹³. Z obrázku je zrejmé, že z nástrojov implementovaných v rámci IP najviac podporilo vytváranie a udržanie pracovných miest pre UoZ so zvláštnym zreteľom na ZUoZ.

¹³ Intenzita farby jednotlivých okienok s nástrojmi znamená intenzitu podpory z pohľadu počtu podporných UoZ, biela farba okna znamená, že neboli dostupné údaje. Hrúbka orámovania znamená účinnosť vyjadrenú pomocou proxy ukazovateľa UoZ 12 a 24 mesiacov po skončení podpory mimo evidencie. V prípade, že box nie je obrúbený, účinnosť na zamestnanosť pomocou proxy ukazovateľa sa nedala vysledovať.

Obrázok 36: Príspevok vybraných nástrojov k očakávaným krátkodobým dopadom v rámci IP 3.1



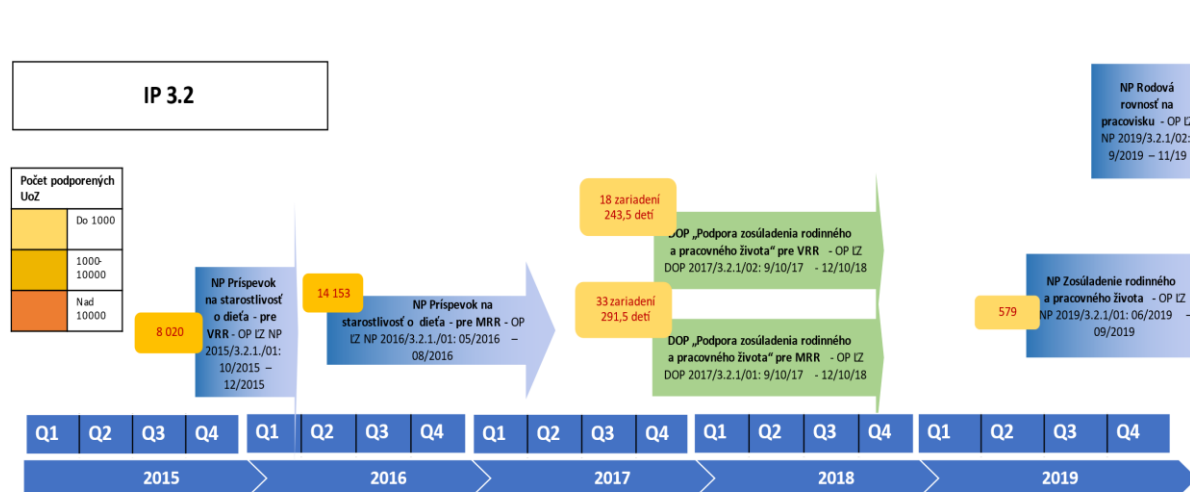
Zdroj: vytvorené hodnotiteľmi

Výsledky hodnotenia plnenia stanovených cieľov a dopadov pre investičnú prioritu 3.2

Hodnotenie sledovalo všetky realizované NP a DOP použité v rámci IP 3.2 z pohľadu ich časového zaradenia v kontexte vývoja trhu práce a evidencie UoZ, ich účinkov a ich vzájomných vzťahov pri dosahovaní stanovených cieľov a dopadov. Využili sa aj získané poznatky z predchádzajúcich hodnotení.

Implementácia jednotlivých nástrojov v čase a celkový počet podporených UoZ (výstupy) ilustruje obrázok 37.

Obrázok 37: Implementácia nástrojov – IP 3.2



Zdroj: vytvorené hodnotiteľmi

Implementácia jednotlivých nástrojov PO3 v rámci IP 3.2 znázornená na obrázku vyššie sa realizovala v kontexte demografického vývoja a vývoja situácie na trhu práce, podobne ako nástroje IP 3.1. Obrázok 10 indikuje, že situácia v oblasti pracovných síl a počte pracujúcich sa zlepšovala aj napriek zhoršujúcej sa demografickej situácii v rámci vekovej kategórie 15 – 64 a bola sprevádzaná nielen poklesom v počte nezamestnaných, ale aj v počte evidovaných UoZ. Vývoj poklesu nezamestnaných sa spomalil v rokoch 2018 a 2019. Porovnanie obrázkov 10 a 37 ukazuje, že nástroje IP 3.2 sa začali implementovať práve v čase tohto pozitívneho vývoja trhu práce ovplyvňovaného rastom ekonomiky.

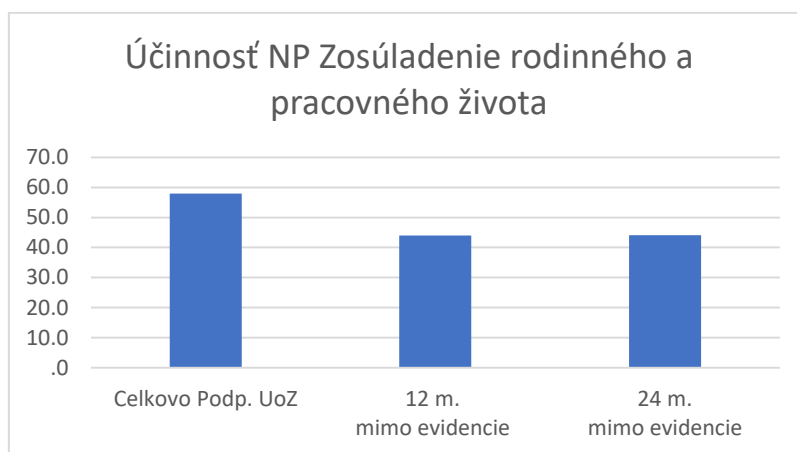
Hodnotiteľom sa podarilo získať údaje pre proxy ukazovatele: počet podporených UoZ, ktorí ostali mimo evidencie aj po 12 a 24 mesiacoch len pre NP Zosúladienie rodinného pracovného života. Rozsah pomoci bol pomerne malý a podporil spolu 579 UoZ. Účinnosť z pohľadu zamestnanosti a zamestnateľnosti bola ale pomerne vysoká, keďže 76 % podporených UoZ zostalo mimo evidencie ÚPSVaR 12 alebo 24 mesiacov po skončení podpory (tabuľka 30a obrázok 38).

Tabuľka 30: Počet podporených UoZ v rámci NP Zosúladienie rodinného pracovného života a počet UoZ po 12 a 24 mesiacoch mimo evidencie

NP Zosúladienie rodinného a pracovného života	Celkovo podporení UoZ	12 m. mimo evidencie	24 m. mimo evidencie
	579	440	441

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 38: Účinnosť NP Zosúladienie rodinného a pracovného života



Zdroj: ÚPSVaR 2021

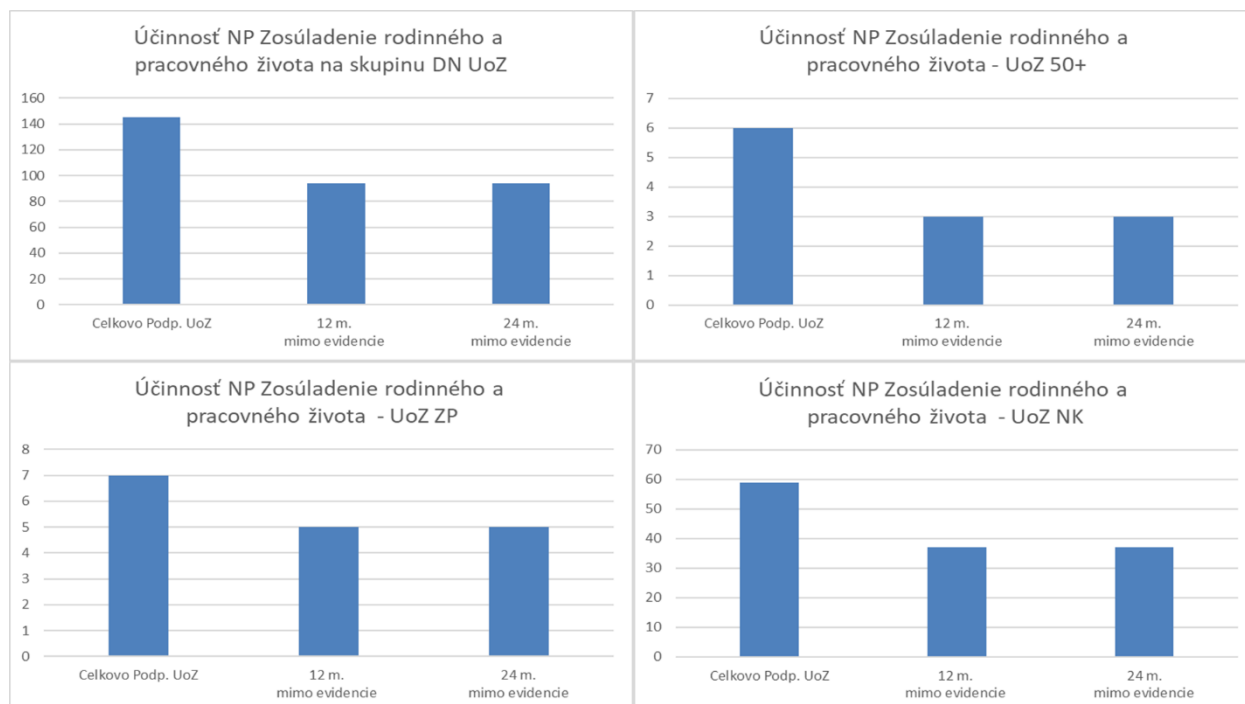
Z pohľadu rôznych skupín ZUoZ je podobne rozsah pomoci malý, relatívne sa podporilo viac DN UoZ, v druhom rade UoZ NK. V prípade UoZ 50+ alebo UoZ ZP sa podpora poskytla skôr jednotlivcom. Z pohľadu účinnosti na zamestnanosť, tá bola tiež najvyššia u DN UoZ, potom UoZ ZP a UoZ NK.

Tabuľka 31: Počet podporených ZUoZ v rámci NP Zosúladienie rodinného a pracovného života

NP Zosúladienie rodinného a pracovného života	Celkovo podporení ZUoZ	12 m. mimo evidencie	24 m. mimo evidencie
	<i>DN UoZ</i>		
	145	94	94
<i>UoZ 50+</i>			
	6	3	3
<i>UoZ ZP</i>			
	7	5	5
<i>UoZ NK</i>			
	59	37	37

Zdroj: ÚPSVaR 2021

Obrázok 39: Účinnosť NP Zosúladienie rodinného a pracovného života podľa jednotlivých skupín ZUoZ



Zdroj: ÚPSVaR 2021

Krátkodobý dopad: Lepší prístup rodičov s malými deťmi na trh práce

Na základe výsledkov publikovaných v záverečnej správe „Hodnotenie pokroku k naplneniu špecifických cieľov PO3 Zamestnanosť v rámci OP LŽ“ možno konštatovať, že **použité nástroje prispeli ku krátkodobému očakávanému dopadu – k zlepšeniu prístupu rodičov na trh práce len minimálne, kvôli limitovanému rozsahu použitia nástrojov a tiež ich nízkej, prípadne neznámej účinnosti.** Konkrétne sa nástroje realizovali nasledovne:

- NP Príspevok na starostlivosť o dieťa v dvoch výzvaniach (pre viac a menej rozvinuté regióny zvlášť) podporil spolu 8 020 zamestnancov, študentov a SZČO s rodičovskými povinnosťami (z toho 11,1 % boli muži) vo viac rozvinutých a 14 153 tej istej cieľovej skupiny (z toho 9,5 % boli muži) v menej rozvinutých regiónoch za všetky 4 roky fungovania projektu;
- NP Zosúladienie rodinného a pracovného života (delené pracovné miesto – § 49a Zákonníka práce, skrátený pracovný úväzok – § 49 Zákonníka práce a domácka práca/telepráca – § 52 Zákonníka práce), podporil:
 - v roku 2019 spolu 8 UoZ, z toho 4 ostali mimo evidencie aj 12 mesiacov a 5 aj 24 mesiacov po skončení podpory (účinnosť 50 %, respektíve 62,5 %);
 - v roku 2020 spolu 571 UoZ, z toho 436 ostali mimo evidencie aj 12 alebo 24 mesiacov po skončení podpory (účinnosť 76,4 %).
- DOP – „Podpora zosúladienia rodinného a pracovného života“ v dvoch výzvach (pre viac a menej rozvinuté regióny zvlášť) podporil vo viac rozvinutých regiónoch 18 zariadení (jasle, škôlky, opatrovatelky a pod.) a v nich 243,5 detí. V menej rozvinutých regiónoch DOP podporil 33 zariadení a v nich 291,5 detí.
- NP Rodová rovnosť na pracovisku, ktorý sa začal realizovať v roku 2019 a pre ktorý sa hodnotiteľom nepodarilo zohnať údaje.

Aj napriek pomerne malému záberu väčšiny nástrojov je dôležité vyzdvihnúť, že existovali a začali sa implementovať. Podľa výsledkov prieskumu totiž tieto nástroje pomáhali budovať povedomie u zamestnávateľov smerom k podpore zosúladenia súkromného a pracovného života. Nástroje tiež čiastočne podporili myšlienku rovnomerného delenia povinností medzi rodičmi v rámci starostlivosti o deti, o čom svedčí aj zvyšovanie podielu mužov na čerpaní príspevkov na starostlivosť o dieťa.

Krátkodobý dopad: Zníženie rodových rozdielov v pracovnom živote (horizontálna segregácia)

Príspevok jednotlivých nástrojov implementovaných v rámci IP 3.2 k tomuto krátkodobému dopadu je pomerne ťažké vyhodnotiť objektívne. Z pohľadu počtu podporených UoZ v rámci nástrojov uvedených vyššie je však možné skonštatovať, že ich vplyv na krátkodobý dopad bol malý. Jediný významnejší nástroj NP Príspevok na starostlivosť o dieťa, ktorý podporil viac UoZ, neprispel k zníženiu rodových rozdielov, keďže ako sa už uviedlo v hodnotiacej správe: „Hodnotenie pokroku k naplneniu špecifických cieľov PO3 Zamestnanosť v rámci OP LZ“ (str. 76), podiel mužov na celkovom počte podporených UoZ sa pohyboval v prieme od 10 do 11 %.

Na rozdiel od nástrojov implementovaných v rámci IP 3.1 však prispeli ku krátkodobým dopadom NP alebo DOP implementované v rámci IP 3.1. Na základe výsledkov publikovaných v správe: „Hodnotenie pokroku k naplneniu špecifických cieľov PO3 Zamestnanosť v rámci OP LZ“ je všeobecne možno skonštatovať, že výzvy/vyzvania realizované v rokoch 2015 – 2019 v rámci cieľa Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na DN, nízko kvalifikovaných, starších a osoby so zdravotným postihnutím **podporovalo zamestnanosť žien v prevažnej väčšine** (až na výnimky ako zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva, kde bola viac žiadaná mužská práca a pod.). Z toho často boli podporené staršie ženy, DN alebo ženy s nízkou kvalifikáciou. Vo väčšine prípadov rozdelenie medzi mužov a ženy zodpovedalo aj rozdeleniu použitých rozpočtových prostriedkov, avšak vo viacerých prípadoch ženy dostali v konečnom dôsledku menej financií (napr. Cesta na trh práce: OP LZ NP 2016/3.1.1/04).

Z hľadiska vývoja v priebehu rokov podiel žien na podpore relatívne narastal, čo sa týka počtu podporených osôb (pozri tabuľku 32 nižšie).

Tabuľka 32 Rozdelenie počtu podporených UoZ v rámci PO3 podľa pohlavia

Pohlavie		2014	2015	2016	2017	2018	2019
Počet	Muži	211 158	183 116	151 961	109 728	96 685	93 955
	Ženy	209 694	191 239	167 107	130 705	122 870	119 527
	Spolu	420 852	374 355	319 068	240 433	219 555	213 482
Podiel z celkového počtu	Muži	50,2 %	48,9 %	47,6 %	45,6 %	44,0 %	44,0 %
	Ženy	49,8 %	51,1 %	52,4 %	54,4 %	56,0 %	56,0 %
% rozdiel medzi ženami a mužmi		- 0,7 %	4,2 %	9,1 %	16,0 %	21,3 %	21,4 %

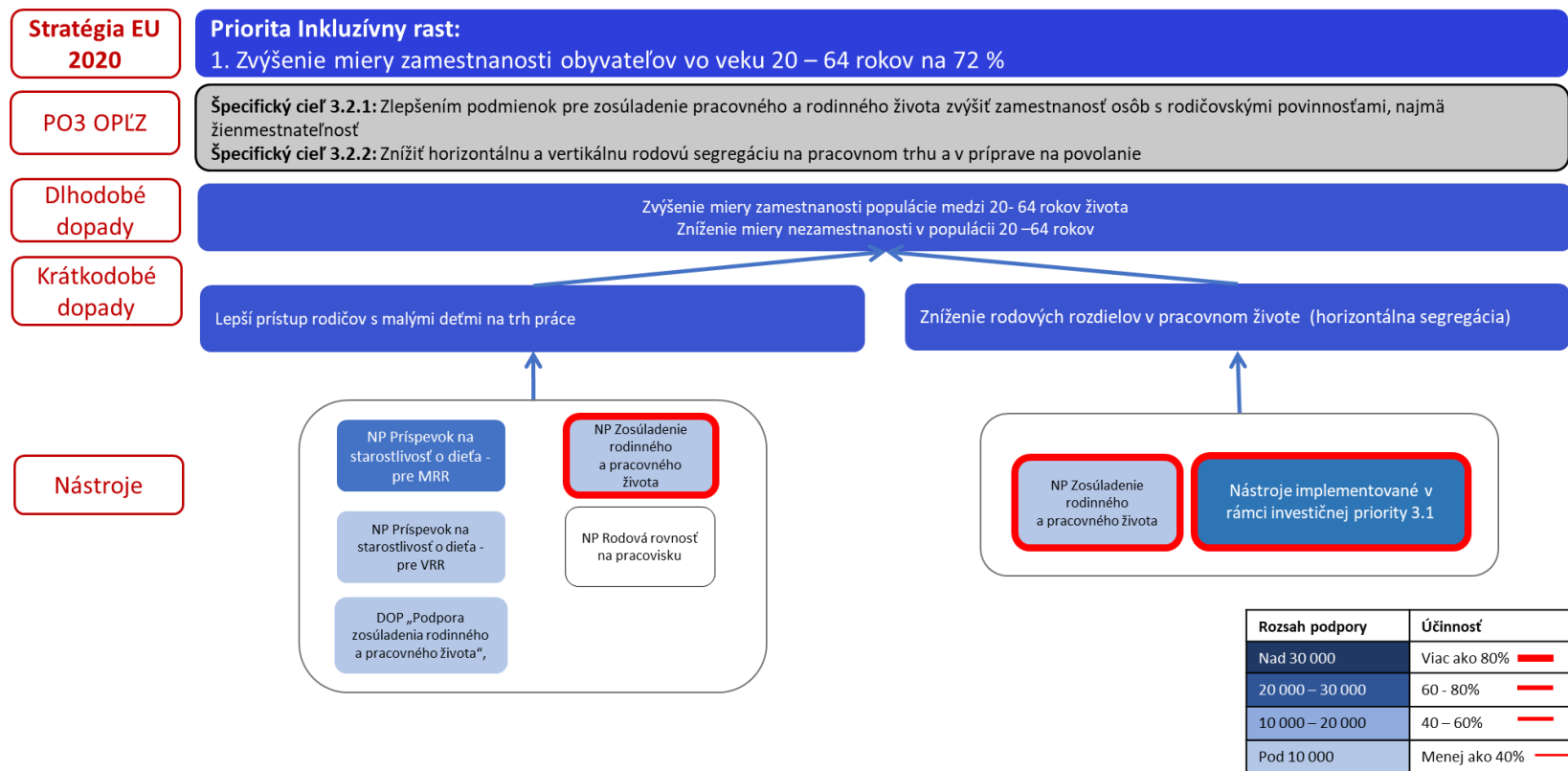
Zdroj: Údaje ITMS2014+, 2019

Obrázok 40 nižšie sumarizuje vyššie uvedené zistenia z pohľadu príspevku jednotlivých nástrojov k očakávaným krátkodobým dopadom¹⁴. Z obrázku je zrejmé, že z nástrojov implementovaných v rámci IP najviac UoZ podporil **lepší prístup rodičov s malými deťmi na trh práce** NP Príspevok na starostlivosť

¹⁴ Intenzita farby jednotlivých okienok s nástrojmi znamená intenzitu podpory z pohľadu počtu podporených UoZ, biela farba okna znamená, že neboli dostupné údaje. Hrúbka orámovania znamená účinnosť vyjadrenú pomocou proxy ukazovateľa UoZ 12 a 24 mesiacov po skončení podpory mimo evidencie. V prípade, že box nie je obrúbený, účinnosť na zamestnanosť pomocou proxy ukazovateľa sa nedala vysledovať.

o dieťa, avšak účinnosť tohto nástroja z pohľadu zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ hodnotitelia nevedeli zistiť, nakoľko neboli dostupné údaje pre UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory. Zníženie rodových rozdielov v pracovnom živote (horizontálna segregácia) najviac podporili len nástroje implementované v rámci IP 3.1.

Obrázok 40: Príspevok vybraných nástrojov k očakávaným krátkodobým dopadom v rámci IP 3.2



Zdroj: ÚPSVaR 2021

Výsledky hodnotenia plnenia stanovených cieľov a dopadov pre investičnú prioritu 3.3

Hodnotenie sledovalo všetky realizované NP a DOP použité v rámci IP 3.3 z pohľadu ich časového zaradenia v kontexte vývoja trhu práce a evidencie UoZ, ich účinkov a ich vzájomných vzťahov pri dosahovaní stanovených cieľov a dopadov. Využili sa aj získané poznatky z predchádzajúcich hodnotení.

Implementácia jednotlivých nástrojov v čase a celkový počet podporených UoZ (výstupy) ilustruje obrázok 41.

Krátkodobý dopad: Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce s využitím služieb zamestnanosti

Krátkodobý dopad úzko súvisí s kvalitou verejných a súkromných služieb zamestnanosti. Tieto priamo ovplyvňuje prístup nezamestnaných na trh práce. V súčasnosti poskytujú služby v oblasti zamestnanosti verejné i súkromné inštitúcie. Služby zamestnanosti na území Slovenskej republiky poskytujú:¹⁵

- a) ústredie a úrady práce sociálnych vecí a rodiny (úrady PSVaR);
- b) právnická osoba a fyzická osoba, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania, poskytujú odborné poradenské služby a uplatňujú AOTP na základe uzatvorenej písomnej dohody s ústredím alebo na základe uzatvorenej písomnej dohody v rámci partnerstva;
- c) právnická osoba a fyzická osoba, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania za úhradu;
- d) agentúra dočasného zamestnávania;
- e) agentúra podporovaného zamestnávania¹⁶.

Pre posúdenie podpornej úlohy verejných a súkromných služieb zamestnanosti v prístupe nezamestnaných na trh práce nemali hodnotitelia k dispozícii priamu evidenciu a kvantitatívne údaje. Preto vo vopred dohodnutom monitorovacom a hodnotiacom rámci (príloha 1) bol návrh využiť nasledovné proxy ukazovatele:

- podiel UoZ umiestnených do AOTP;
- priemerný čas na umiestnenie UoZ do AOTP.

Hodnotitelia spracovali dostupné údaje a zistili pre dohodnuté proxy ukazovatele nasledovné:

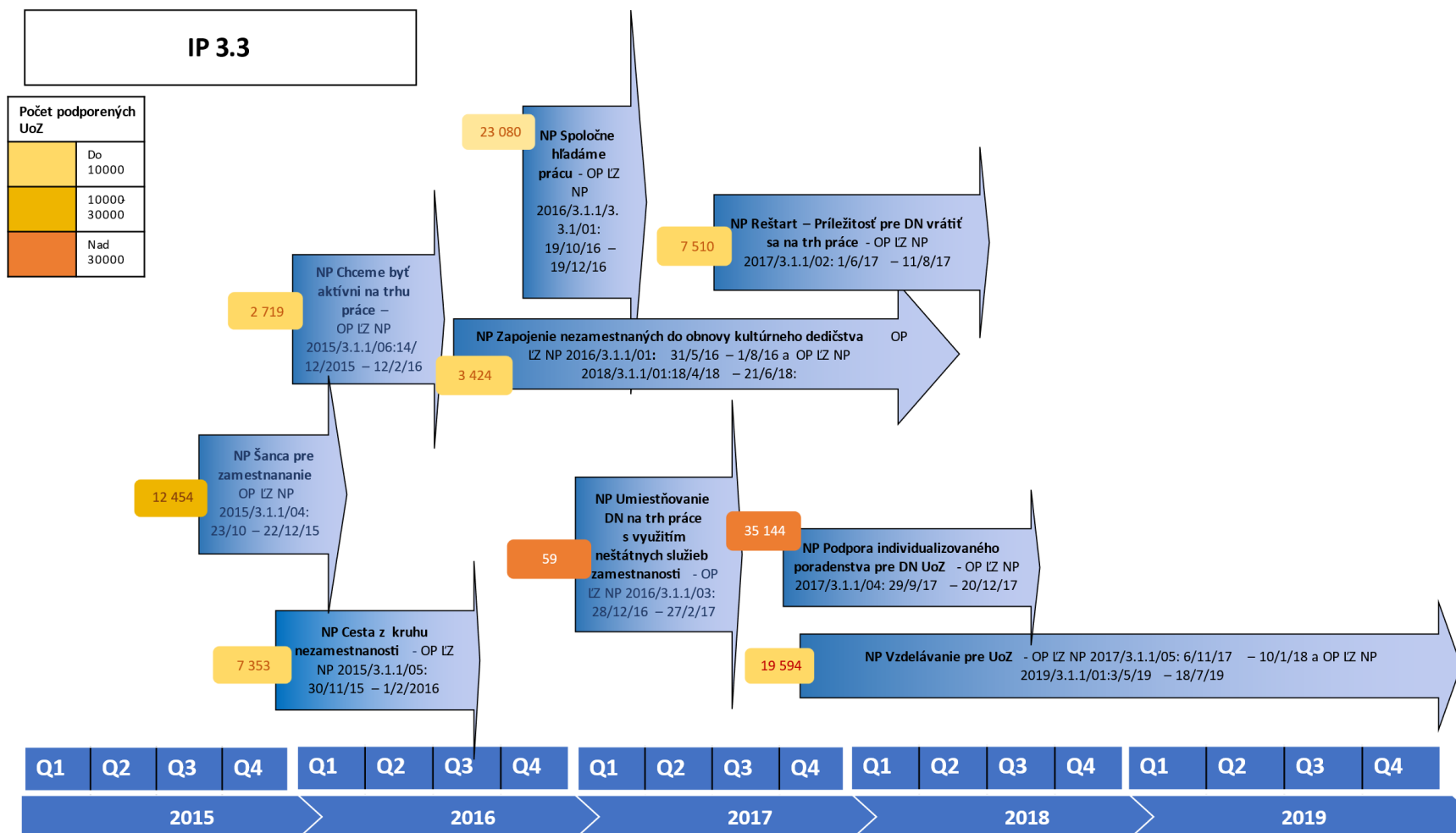
Podiel UoZ umiestnených do AOTP

Zistenia vo vzťahu k podielu UoZ umiestnených v AOTP boli založené na údajoch z rokov 2014 – 2018. Podľa obrázku nižšie je zrejmé, že maximálny podiel na celkovom počte UoZ dosiahli zaradení do AOTP ku koncu roku 2017.

¹⁵ Zákon o službách zamestnanosti 5/2004 Z. z., aktualizácia 1. 7. 2020

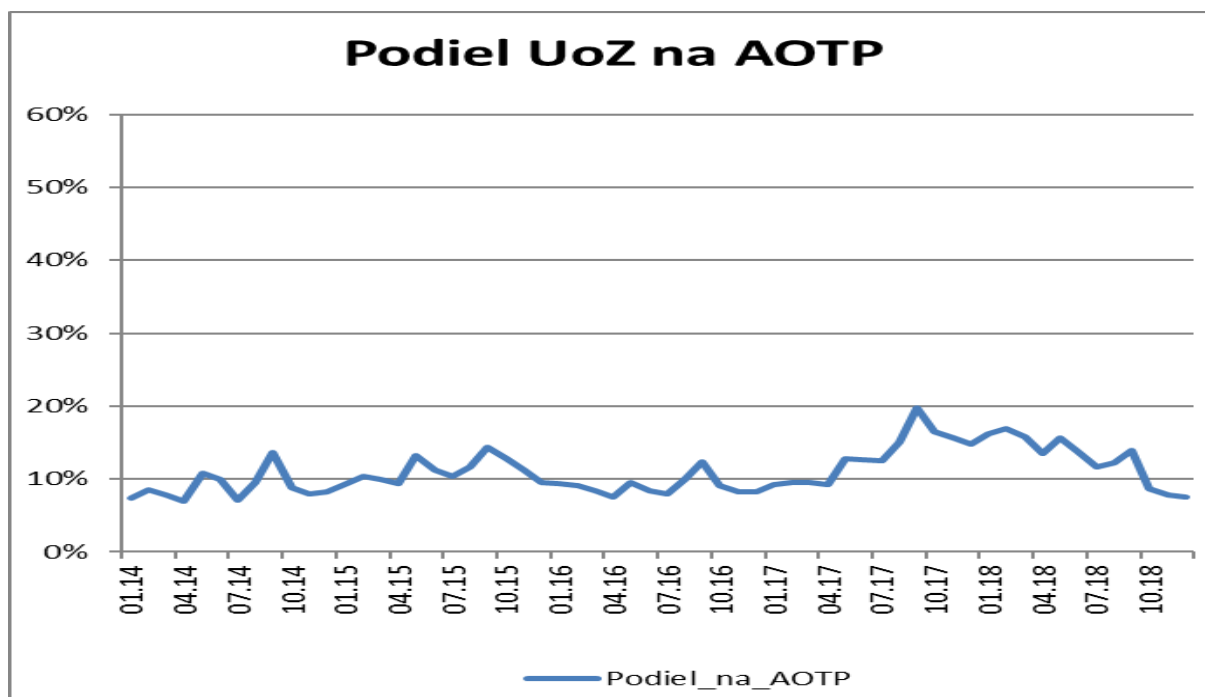
¹⁶ Popis činností jednotlivých poskytovateľov verejných a neštátnych služieb zamestnanosti sa nachádza v záverečnej správe Hodnotenie pokroku k naplneniu špecifických cieľov PO3 Zamestnanosť v rámci OP ĽZ

Obrázok 41: Implementácia nástrojov – IP 3.3



Zdroj: vytvorené hodnotiteľmi

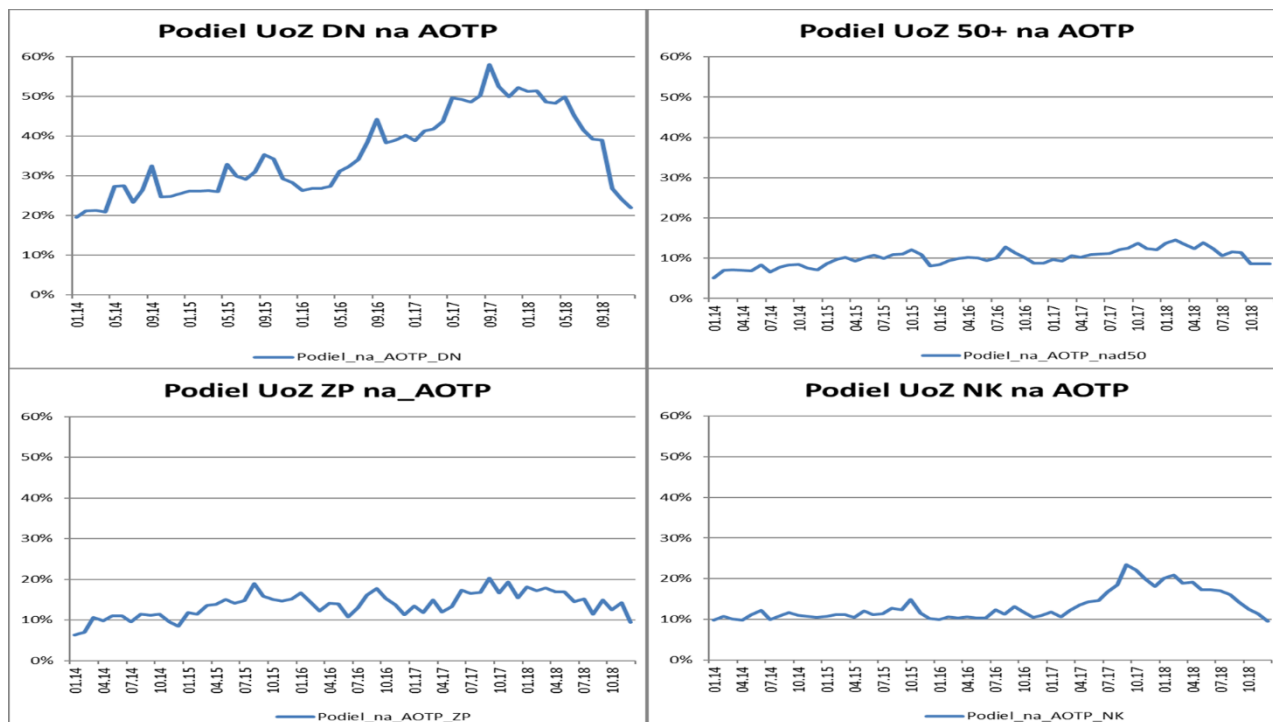
Obrázok 42: Podiel UoZ na AOTP



Zdroj: ÚPSVaR 2021

Táto istá analýza bola urobená aj pre jednotlivé skupiny znevýhodnených UoZ, výsledky ilustruje nasledovný obrázok 43. Údaje na obrázku ukazujú, že najviac boli zaraďovaní do AOTP DN UoZ, s maximom ku koncu roku 2017 a v roku 2018. Ďalej to boli UoZ ZP a ku koncu 2017 aj UoZ NK.

Obrázok 43: Podiel jednotlivých skupín ZUoZ na AOTP

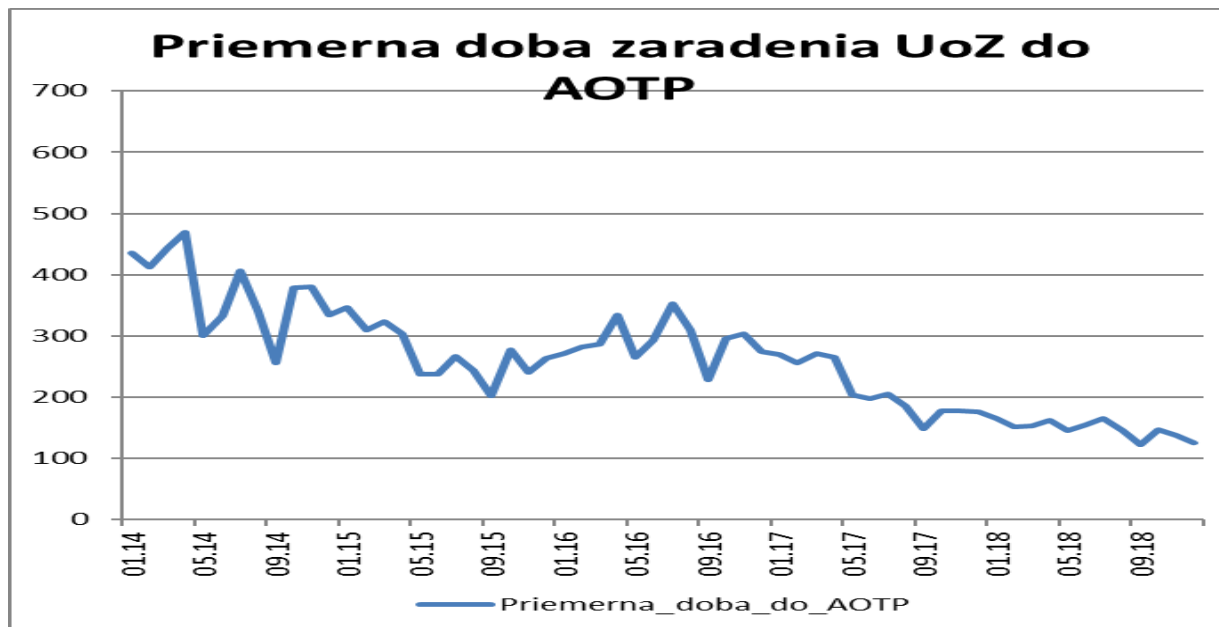


Zdroj: ÚPSVaR 2021

Priemerný čas na umiestnenie UoZ do AOTP

Zistenia, ktoré boli rovnako založené na údajoch z obdobia rokov 2014 – 2018 vo vzťahu k priemernému času na umiestnenie UoZ do AOTP na údajoch z rokov 2014 – 2018, sú zhrnuté v dvoch nižších obrázkoch. Údaje ukazujú, že celkovo klesala priemerná doba zaradenia UoZ do AOTP.

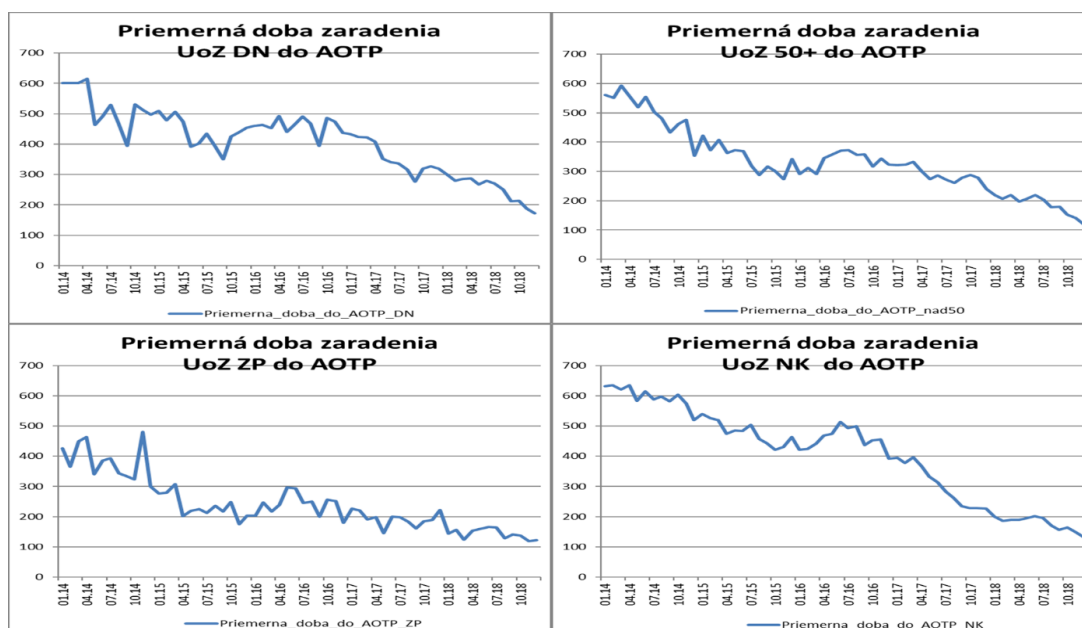
Obrázok 44: Priemerná doba zaradenia UoZ do AOTP



Zdroj: ÚPSVaR 2021

Bližší pohľad na jednotlivé skupiny znevýhodnených UoZ ukazuje, že najviac za sledované obdobie sa skrátila doba zaradenia UoZ u skupiny nízko kvalifikovaných a starších ako 50 rokov. Významne sa skrátila aj doba zaradenia u DN. U ZP sa doba skracovala pomalšie, ale bola vo všeobecnosti nižšia od začiatku.

Obrázok 45: Priemerná doba zaradenia jednotlivých skupín ZUoZ do AOTP



Zdroj: ÚPSVaR 2021

Pre posúdenie lepšieho prístupu nezamestnaných na trh práce však vyššie uvedené proxy ukazovatele nestačia. Ešte objektívnejšiu informáciu môžu poskytnúť výsledky analýzy vo vzťahu k schopnosti sa zamestnať, ktoré boli vykonané v predchádzajúcich častiach správy, najmä vo vzťahu k IP 3.1. Z výsledkov tejto analýzy vyplýva, že viaceré nástroje, a to ako svojim **rozsahom použitia** (počet podporených UoZ), tak aj **účinnosťou** (% UoZ mimo evidencie 12 alebo 24 mesiacov po skončení podpory) pozitívne ovplyvnili prístup nezamestnaných na trh práce. Nástroje z tohto pohľadu sumarizuje tabuľka nižšie:

Tabuľka 33: Sumarizácia účinnosti vybraných nástrojov v rámci PO3¹⁷

	Vysoký rozsah ≥ 20 000	Stredný rozsah 10 000 – 20 000	Nízky rozsah ≤ 10 000
Vysoká účinnosť ≥ 70 %	Podpora zamestnávania občanov so ZP	Podpora zamestnávania občanov so ZP – 2 Podpora zamestnávania občanov so ZP – 3	Cesta z kruhu nezamestnanosti Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) Podpora integračných podnikov Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva
Stredná účinnosť 40 – 70 %	Cesta na trh práce Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 2 Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 3 Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP – 4	Šanca na zamestnanie Vzdelávanie UoZ	Cesta na trh práce 2 Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce Vzdelávanie UoZ – 2 Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2
Nízka účinnosť ≤ 40 %	Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ		Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti

¹⁷ Vyfarbenie okien indikuje rozsah a účinnosť jednotlivých nástrojov, najvyššie hodnoty symbolizuje tmavšie zafarbenie, ktoré sa postupne zosvetľuje s klesajúcim rozsahom a účinnosťou.

Krátkodobý dopad: Efektívnejšie partnerstvá a politiky v oblasti zamestnanosti

Partnerstvá v oblasti politiky zamestnanosti sa realizujú prostredníctvom „Výborov pre otázky zamestnanosti (VOZ)“ a sú zriadené v územnom obvode úradu PSVaR. Tieto výbory sú komponované ako štvor- alebo tri-partity a zahŕňajú zástupcov KOZ, zamestnávateľov, VUC a ÚPSVaR. Pravidelne sa stretávajú (raz mesačne alebo častejšie, podľa potreby, napr. ak je hrozba hromadného prepúšťania) a diskutujú o regionálnom trhu práce, pripravujú plány zamestnanosti a tiež schvaľujú projekty pre implementáciu projektov AOTP v svojom regióne. VOZ slúžia na riešenie zásadných otázok zamestnanosti a na posudzovanie žiadostí na poskytovanie príspevkov AOTP, na ktoré nie je právny nárok

Členov výborov schvaľuje ÚPSVaR.

Presné údaje o kvalite partnerstiev sa získavajú veľmi ťažko, keďže ide o predmet sociálneho kapitálu a jeho štúdia by si vyžiadala viac času a zdrojov, ktoré hodnotitelia nemali k dispozícii, preto museli od svojho pôvodného úmyslu, zhotoviť prípadovú štúdiu, ustúpiť. Ako náhradu použili informácie z riadených rozhovorov, ktoré vykonali v roku 2020 a 2022, a tiež zistenia z kvantitatívnych analýz ohľadom rozsahu a účinnosti použitých nástrojov prezentovaných v predchádzajúcich kapitolách tejto správy.

Z riadených rozhovorov vyplynulo, že okresné úrady hodnotia fungovanie výborov na úrovni okresu pozitívne. Tieto partnerstvá poskytovali miesto na dialóg v otázkach zamestnanosti s rôznymi zúčastnenými stranami, hlavne zamestnávateľmi, ktorí sa dozvedali o možnostiach zamestnávať a UoZ a tiež mohli informovať o svojich rozvojových programoch a nových pracovných miestach. Keďže majú kompetencie schvaľovať projekty, tým priamo ovplyvňujú tvorbu zamestnanosti vo svojom území.

Vyššie uvedená kvantitatívna a kvalitatívna evidencia vyplývajúca z dohodnutého hodnotiaceho a monitorovacieho rámca však neposkytuje dosť argumentov k hodnovernému posúdeniu, či sa dosiahol krátkodobý dopad „Zlepšenie kvality poskytovania verejných a neštátnych služieb zamestnanosti“.

4.4 Príspevok nástrojov PO3 k očakávaným dlhodobým dopadom

Hodnotenie sledovalo príspevok nástrojov PO3 k nasledovným dvom dlhodobým dopadom:

- Zvýšenie miery zamestnanosti populácie medzi 20 – 64 rokov života;
- Zníženie miery nezamestnanosti v populácii 20 – 64 rokov.

Hodnotenie dlhodobých dopadov PO3 bralo v úvahu dynamicky sa meniacu situáciu na trhu práce, ovplyvňovanú veľkým množstvom externých faktorov. Medzi najzávažnejší faktor, ktorý nepretržite ovplyvňuje trh práce, patrí hlavne sociálno-ekonomická situácia v SR, ktorá stimuluje alebo limituje dopyt pro pracovných silách. Tabuľka 34 a obrázok 46 nižšie porovnáva disponibilné pracovné sily, počet evidovaných nezamestnaných na úradoch PSVaR na jednej strane a podporu pomocou nástrojov OP IZ, PO3 na strane druhej.

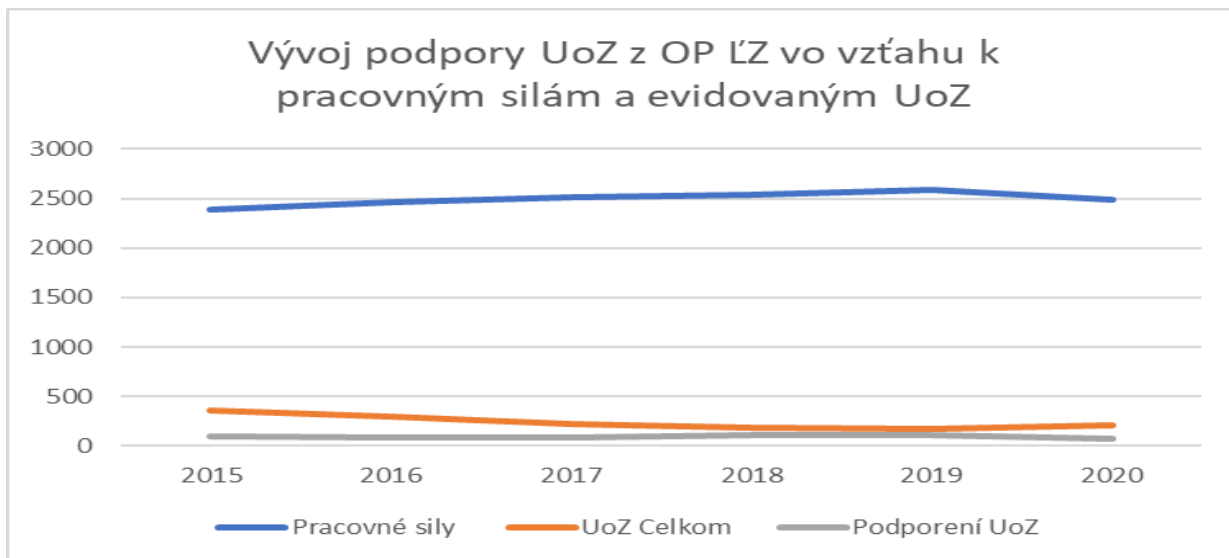
Tabuľka 34: Disponibilné pracovné sily v SR, celkový počet evidovaných UoZ a podporených UoZ v tis. osôb

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Pracovné sily ¹⁸	2392,0	2461,6	2512,7	2542,6	2588,4	2490,9

¹⁸ ŠÚ SR, 2021

UoZ celkom¹⁹	354,6	301,0	227,5	181,7	168,0	209,6
Podpora UoZ²⁰	96,6	83,7	91,6	106,9	109,8	68,1

Obrázok 46: Vývoj podpory UoZ z OP ĽZ vo vzťahu k pracovným silám a evidovaným UoZ v tis. osôb



Zdroj: ŠÚ SR a ÚPSVaR, 2021

Podľa tabuľky 35 stimuloval vývoj na trhu práce takmer počas celej doby implementácie OP ĽZ zamestnanosť, čo znižovalo evidenciu nezamestnaných na úradoch PSVaR. Na druhej strane, implementácia OP ĽZ sa zintenzívňovala a prispievala k tomuto trendu aj tým, že evidentne vysoké podiely podporených UoZ ostávali mimo evidencie ÚPSVaR aj 12 až 24 mesiacov po skončení podpory. Toto sa začalo pomaly meniť až v roku 2020, kedy sa pod mierny pokles počtu pracovných síl a nárast počtu nezamestnaných v evidencii na ÚPSVaR podpísala COVID kríza (tabuľka 35 a obrázok 47).

Tabuľka 35: Vývoj na trhu práce v rokoch 2015 – 2020 v tis. osôb

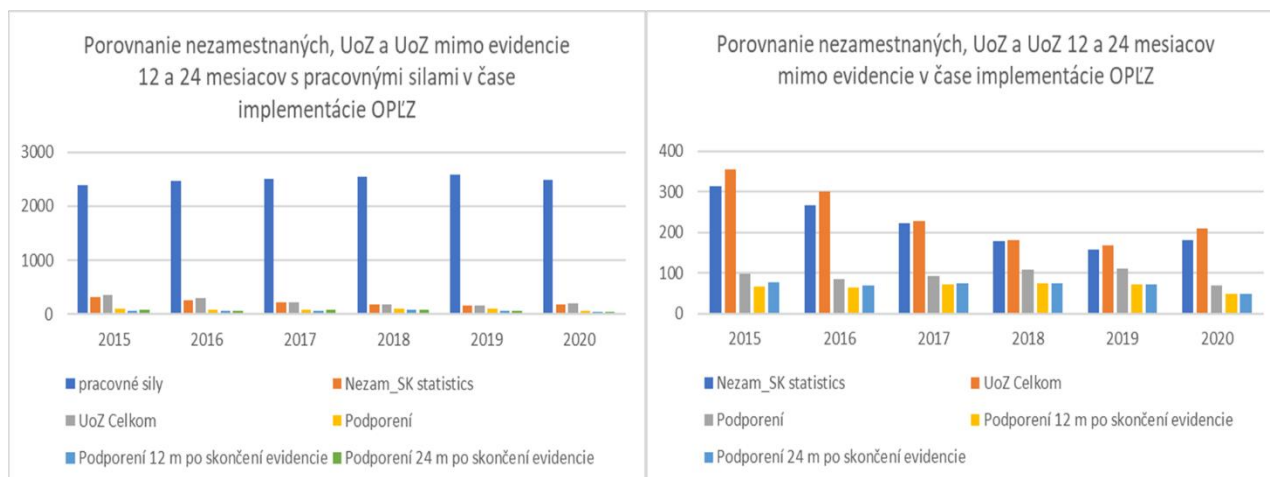
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Pracovné sily	2392	2461,6	2512,7	2542,6	2588,4	2490,9
Nezamestnaní	314,3	266	224	179,5	157,7	181,4
UoZ Celkom	354,6	301	227,5	181,7	168	209,6
Podpora UoZ	96,6	83,7	91,6	106,9	109,8	68,1
Podpora UoZ 12 m. po skončení evidencie	67,4	64,9	73	73,5	70,6	49,5
Podpora UoZ 24 m. po skončení evidencie	76,9	68,7	75,5	74,5	71,3	49,5

Zdroj: ŠÚ SR a ÚPSVaR, 2021

¹⁹ ŠÚ SR, 2021

²⁰ Všetky údaje o UoZ ÚPSVaR, 2021

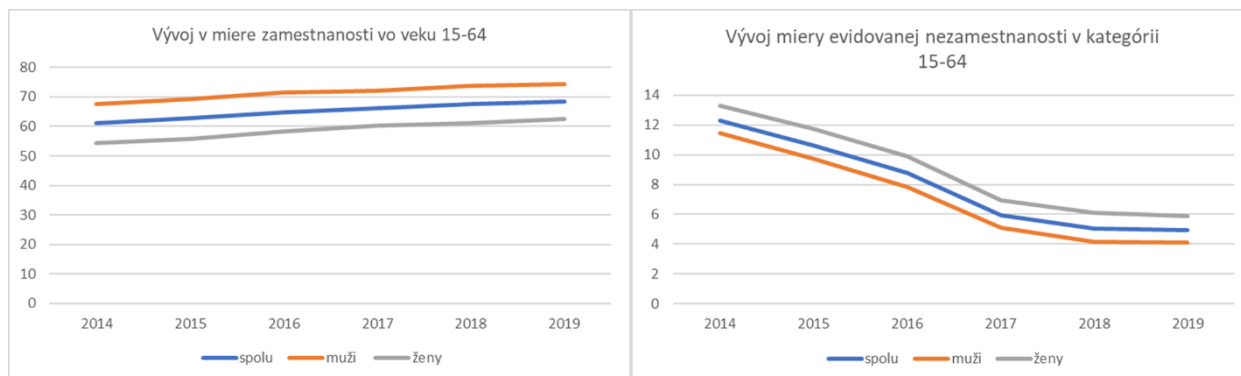
Obrázok 47: Porovnanie nezamestnaných, UoZ a UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov s pracovnými silami v čase implementácie OP ĽZ



Zdroj: ŠÚ SR a ÚPSVaR, 2021

Celospoločenský vývoj, ku ktorému prispeli aj nástroje PO3, ktorých intenzita sa zvyšovala súbežne so zlepšením makroekonomických podmienok, sprevádzaných zvýšeným dopytom po pracovných silách, sa pozitívne prejavil aj na zvýšenej miere zamestnanosti v produktívnej populácii a na pomerne výraznom poklese miery nezamestnanosti (obrázok 48).

Obrázok 48: Vývoj miery zamestnanosti a miery nezamestnanosti vo vekovej kategórii 15 – 64



Zdroj: ŠÚ SR, 2021

Na základe analýzy implementácie nástrojov OP ĽZ PO3, ich rozsahu (počet podporených UoZ) a účinnosti (podiel podporených UoZ 12 a 24 mesiacov mimo evidencie po skončení podpory) z pohľadu podpory zamestnanosti, ako aj analýzy dosahovania krátkodobých dopadov v kontexte vývoja na trhu práce počas programového obdobia EU 2014 – 2020 je možné zhrnúť nasledovne:

- najviac prispeli k zníženiu miery nezamestnanosti a k zvýšeniu miery zamestnanosti nasledovné NP, berúc hlavne v úvahu účinnosť:
 - Podpora zamestnávania občanov so ZP, všetky vyzvania;
 - Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, hlavne paragrafy § 50, § 50j, § 49, § 53, § 53a a § 52a vo všetkých vyzvaniach;
 - Cesta na trh práce.

Medzi skupinami znevýhodnených UoZ hodnotenie zistilo určité rozdiely medzi použitými nástrojmi, a to:

- Široká škála nástrojov podporovala zamestnanosť **DN UoZ**, väčšinou však s menšou účinnosťou. Medzi neúčinné patria hlavne tieto NP: Podpora zamestnávania občanov so ZP, všetky vyzvania, Cesta z kruhu nezamestnanosti, Chceme byť aktívni na trhu práce (50+), Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva.
- **UoZ 50+** podporovalo tiež viacero nástrojov. Účinný bol hlavne NP Podpora zamestnávania občanov so ZP – všetky vyzvania, ktorý kombinoval obe kategórie ZUoZ a následne tiež NP zameraný na starších UoZ – Chceme byť aktívni na trhu práce (50+). Pri tejto skupine ZUoZ boli tiež nasledovné nástroje o niečo účinnejšie ako u DN: NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva, Vzdelávanie UoZ (1. vyzvanie), Šanca na zamestnanie a aj Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb v zamestnanosti.
- **UoZ ZP** boli podporovaní hlavne nástrojmi zameranými práve na túto skupinu ZUoZ – NP Podpora zamestnávania občanov so ZP. NP podporil pomerne veľa osôb so zdravotným postihnutím a bol aj veľmi účinný z pohľadu podpory zamestnávania, tým veľmi pravdepodobne znížil aj mieru nezamestnanosti osôb so zdravotným postihnutím (tabuľka 35).

Tabuľka 36: Vývoj miery evidovanej celkovej nezamestnanosti a miery nezamestnanosti osôb so ZP v %

Miera evidovanej nezamestnanosti v %	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Celkovo	12,29	10,63	8,76	5,94	5,04	4,92	7,57
Osoby so zdravotným postihnutím	19,60	17,40	15,90	13,80	10,40	10,40	15,40

Zdroj: ŠÚ SR, 2021

- **UoZ NK** podporovala tiež široká škála nástrojov, podobne ako DN (obe skupiny sa často kombinovali), avšak s o niečo menšou účinnosťou vo vzťahu k podpore zamestnanosti.

Medzi nástroje, ktoré ovplyvnili minimálne zamestnanosť, a teda aj oba dlhodobé dopady, patrili NP Podpora individualizovaného poradenstva (aj napriek pomerne širokému rozsahu) a obe vyzvania v rámci NP Vzdelávanie UoZ. Všetky tieto nástroje sa začali uplatňovať pomerne neskoro a mali slabšiu účinnosť. Relatívne najlepšie z pohľadu účinnosti fungovali v pomerne limitovanej skupine ZP.

Nástroje vo všeobecnosti podporujú horizontálnu rovnosť medzi mužmi a ženami v zamestnanosti, avšak zatiaľ nepodporujú zamestnávania rodičov s deťmi. Relevantné nástroje sú len v začiatkoch svojho využitia, a aj keď ich implementácia už môže byť príkladom dobrej praxe, zatiaľ nemožno hovoriť o ich príspevku k dlhodobým dopadom.

5 Zistenia a odporúčania

Strategické (pre programové obdobie 2021 – 2027)

Zistenia	Odporúčania
Intervencia a jej ciele, krátkodobé a dlhodobé dopady	
<p>1.</p> <p>Aj napriek tomu, že počas celej doby implementácie OP ĽZ vývoj na trhu práce stimuloval zamestnanosť, čo znižovalo evidenciu nezamestnaných na úradoch PSVaR, hlavne nástroje na podporu zamestnanosti v rámci IP 3.1 prispeli k čiastočne dlhodobému dopadu: k zvýšeniu miery zamestnanosti a zníženiu miery nezamestnanosti hlavne v období 2016 – 2019.</p>	<p>1.</p> <p>Nástroje zaradené do nového Operačného Programu Slovensko by mali byť na základe skúseností z obdobia 2014 - 2020 predpripravené na začiatku obdobia tak, aby zohľadňovali všetky úrovne politiky podpory tvorby zamestnanosti (viď obrázok 48 nižšie) a využité v čase tak, aby mohli čo najlepšie prispievať k zvyšovaniu miery zamestnanosti a znižovaniu miery nezamestnanosti.</p>
<p>2.</p> <p>Ostatné dve IP – 3.2 a 3.3 prispievali k dlhodobým dopadom len okrajovo, aj keď boli s týmto účelom spoločne implementované v rámci jednej PO. Nástrojmi sa podporilo čiastočne len vyrovnávanie horizontálnej segregácie, svojim obsahom nepodporili vôbec znižovanie vertikálnej segregácie.</p>	<p>2.</p> <p>V budúcnosti je potrebné posilniť existujúce a vytvoriť nové nástroje podporujúce rodovú segregáciu – horizontálnu a vertikálnu a tiež zamestnávanie rodičov s deťmi.</p> <p>Rovnako je potrebné posilniť budovanie inštitucionálnych kapacít pre posilnenie úlohy verejných a súkromných služieb v zamestnanosti.</p>
<p>3a.</p> <p>Skladba a obsah nástrojov použitých v rámci IP 3.1 a ich načasovanie s ohľadom na dynamiku programového obdobia a časové rozhranie implementácie OP ĽZ je vyhovujúce. Ich rozsah použitia a účinnosť pri podpore tvorby zamestnanosti UoZ celkovo a špecificky znevýhodnených skupín UoZ boli však rôzne.</p>	<p>3.</p> <p>Do budúca sa tieto nástroje dajú opäť použiť s určitými zmenami na podporu tvorby zamestnanosti, umožňujúcimi ich dostatočnú</p>
<p>3b.</p> <p>Nástroje podporili dosiahnutie stanovených špecifických cieľov aj dvoch očakávaných krátkodobých dopadov:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vytvorené a udržiavané pracovné miesta pre UoZ s osobitným zreteľom na pracovné uplatnenie ZUoZ, 	

<p>○ Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce.</p> <p>Išlo hlavne o nasledovné NP: Podpora zamestnávania občanov so ZP – všetky vyzvania, Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, paragrafy § 49, § 50, § 50j, § 52, Cesta na trh práce – obe vyzvania, Cesta z kruhu nezamestnanosti, Chceme byť aktívni na trhu práce (50+), Podpora integračných podnikov, Šanca na zamestnanie, Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – obidve vyzvania.</p>	<p>flexibilitu²¹ a kombinovateľnosť²² v reagovaní na meniace sa potreby trhu práce. Zmeny by mali tiež reflektovať širokú škálu vzdelania, skúsenosti a zručnosti UoZ a podporovať ich ďalší rozvoj. Ich skladba by mala tiež zohľadňovať štruktúru UoZ z pohľadu ich znevýhodnenia. NP a DOP by sa mali navzájom dopĺňať a podporovať.</p> <p>Doplňkom k tomuto odporúčaniam je text pod tabuľkou, obrázok 49 a tabuľka 37 nižšie.</p>
<p>4.</p> <p>Pre znevýhodnené skupiny dosiahli nástroje v priebehu sledovaného obdobia aspoň minimálny účinok v roku 2019, a to hlavne u skupiny DN UoZ, UoZ 50+ a UoZ NK.</p>	<p>4.</p> <p>V budúcnosti je potrebné pokračovať v implementácii nástrojov, ktoré sa osvedčili svojou účinnosťou v prepojení na situáciu na trhu práce. Napríklad zvážiť väčší rozsah použitia súčasného NP Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce, Chceme byť aktívni na trhu práce, Cesta z kruhu nezamestnanosti, ale aj Šanca na zamestnanie.</p>
<p>5.</p> <p>V rámci IP 3.2 prispeli použité nástroje ku krátkodobému očakávanému dopadu – k zlepšeniu prístupu rodičov na trh práce len minimálne, kvôli limitovanému rozsahu použitia nástrojov, a tiež ich nízkej, prípadne neznámej účinnosti. Išlo skôr o príklady dobrej praxe hodné nasledovania v budúcnosti.</p>	<p>5.</p> <p>V budúcnosti je potrebné pre podporu zamestnávania rodičov s malými deťmi v prepojení na nástroje pre znižovanie horizontálnej segregácie použiť tie nástroje, s ktorými sú už dobré pilotné skúsenosti v oblasti účinnosti a rozšíriť ich rozsah podpory.</p> <p>Je potrebné doplniť túto oblasť aj o nástroje, ktoré podporia znižovanie vertikálnej rodovej segregácie.</p>
<p>6.</p> <p>Aktivity a nástroje IP 3.3 umožnili lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce s využitím služieb zamestnanosti (krátkodobý dopad v rámci IP 3.3). Rovnako partnerstvá s názvom: „Výbory pre otázky zamestnanosti“ na okresnej úrovni plnili svoje poslanie a pomáhali tvoriť</p>	<p>6.</p> <p>V budúcnosti treba pokračovať v rozvoji kapacít verejných služieb v rozvoji zamestnanosti prostredníctvom vzdelávania, digitalizácie a rozvoja zručností pre individuálny prístup</p>

²¹ Pod flexibilitou sa myslí schopnosť nástrojov pre ich použite s ohľadom na podmienky na trhu práce, napríklad schopnosť meniť podmienky oprávnenosti konečnej cieľovej skupiny, rozsahu pomoci v čase a výške príspevku a pod., napríklad pri náraste nezamestnanosti rozšíriť cieľové skupiny, zvýšiť príspevok a pod, pri opačnej situácii obmedziť cieľové skupiny na najcitlivejšie skupiny.

²² Pod kombinovateľnosťou sa myslí schopnosť nástrojov svojim obsahom nadväzovať na seba alebo sa navzájom dopĺňať, a to flexibilne s ohľadom na aktuálne podmienky na trhu práce, napr. nástroje, ktoré podporujú prípravu na trh práce by mali byť kombinovateľné s nástrojmi podporujúcimi schopnosť sa zamestnať a pod. (viď obrázok 49).

<p>regionálnu politiku zamestnanosti a podporovali efektívne využívanie všetkých relevantných nástrojov.</p>	<p>k UoZ. Je tiež potrebné tieto služby technicky vybaviť.</p> <p>Tradíciu partnerského prístupu k tvorbe regionálnych politík v oblasti zamestnanosti je potrebné udržať a naďalej rozvíjať, pritom doplniť o možnosť sledovať a analyzovať situáciu na trhu práce v regiónoch ako základnú vstupnú informáciu pre tieto partnerstvá (pre ich rozhodovanie na základe evidencie).</p>
<p>Riadenie programu</p>	
<p>7.</p> <p>Existuje pomerne široké spektrum nástrojov podporujúcich prípravu na zamestnanie, schopnosť sa zamestnať a tiež tvorbu nových pracovných miest pre UoZ, väčšina so zreteľom na znevýhodnené skupiny. Nástroje vo forme NP sa vo väčšine dopĺňajú alebo nadväzujú na seba, ale majú rôznu účinnosť na zamestnanosť a tiež sa líšia rozsahom podpory s ohľadom na počet zapojených UoZ. DOP majú menší význam a ich potenciál nebol dostatočne využitý.</p>	<p>7.</p> <p>V budúcnosti je potrebné pokračovať v tomto spektre nástrojov tak, aby bolo dostatočné pokrytie potrieb pre služby v zamestnanosti pre UoZ na nasledovných troch úrovniach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podpora prípravy na zamestnanie, - podpora schopnosti sa zamestnať, - podpora tvorby nových pracovných miest. <p>Zároveň by mali byť nástroje schopné reagovať na meniace sa potreby trhu práce, mali by sa navzájom podporovať s možnosťou nadväznej kombinácie pre jednotlivého UoZ. Návrh je na obrázkoch 49 a 50 a v tabuľke 37 nižšie.</p>
<p>8a.</p> <p>PO3 je v súčasnosti kombináciou viacerých investičných priorit, z ktorých každá by mohla mať v programe samostatné postavenie.</p>	<p>8.</p> <p>V budúcnosti je potrebné tri investičné priority pripraviť a implementovať ako samostatné aj keď synergicky sa podporujúce osy v OP Slovensko.</p>
<p>8b.</p> <p>IP 3.3, ktorá súvisí s verejnými službami v zamestnanosti a ich partnerstvom so súkromnými službami úzko súvisí s budovaním inštitucionálneho zázemia v podpore politiky zamestnanosti a vyžaduje si špecifické nástroje.</p>	
<p>8c.</p> <p>Podobne aj IP 3.2, ktorá je zameraná na podporu zamestnávania rodičov s deťmi a na zníženie rodovej segregácie, si vyžaduje špecifické nástroje a väčšiu pozornosť pri ich uplatňovaní v praxi.</p>	

Návrh typov budúcich nástrojov pre budúce programové obdobie je nasledovný:

Pre budúcu prioritnú os „Zamestnanosť“

Nástroje pre prípravu UoZ na trh práce, napr.:

- NP Individuálne poradenstvo (všetci UoZ) – podpora vytvárania osobných akčných plánov profesijného rastu, podpora pri hľadaní zamestnania, osobnostné a kvalifikačné rozbory a podobne;
- NP Podpora vzdelávania (všetci UoZ) – podpora vzdelávacích kurzov pre UoZ ako dnes REPAS (akreditovaných) a KOMPAS (nemusia byť nevyhnutne akreditované);
- NP Podpora zamestnávania nezamestnaných pomocou vybraných AOTP (napr. § 52, § 52a);
- DOP individuálne poradenstvo a vzdelávanie pre neaktívnych nezamestnaných.

Poznámka: DOP budú zamerané v budúcnosti na podporu vyhľadávania a pomoci pre neevidovaných nezamestnaných, a to individuálnym alebo skupinovým poradenstvom, prípravou akčných plánov zamestnanosti, plánov osobného rozvoja, prípadne podporou skupinových školení a poskytovaním mentoringu pri zaradení do práce, prípadne zaradenia do evidencie UoZ na úradoch PSVaR.

NP uľahčujúce prístup k práci, napr.:

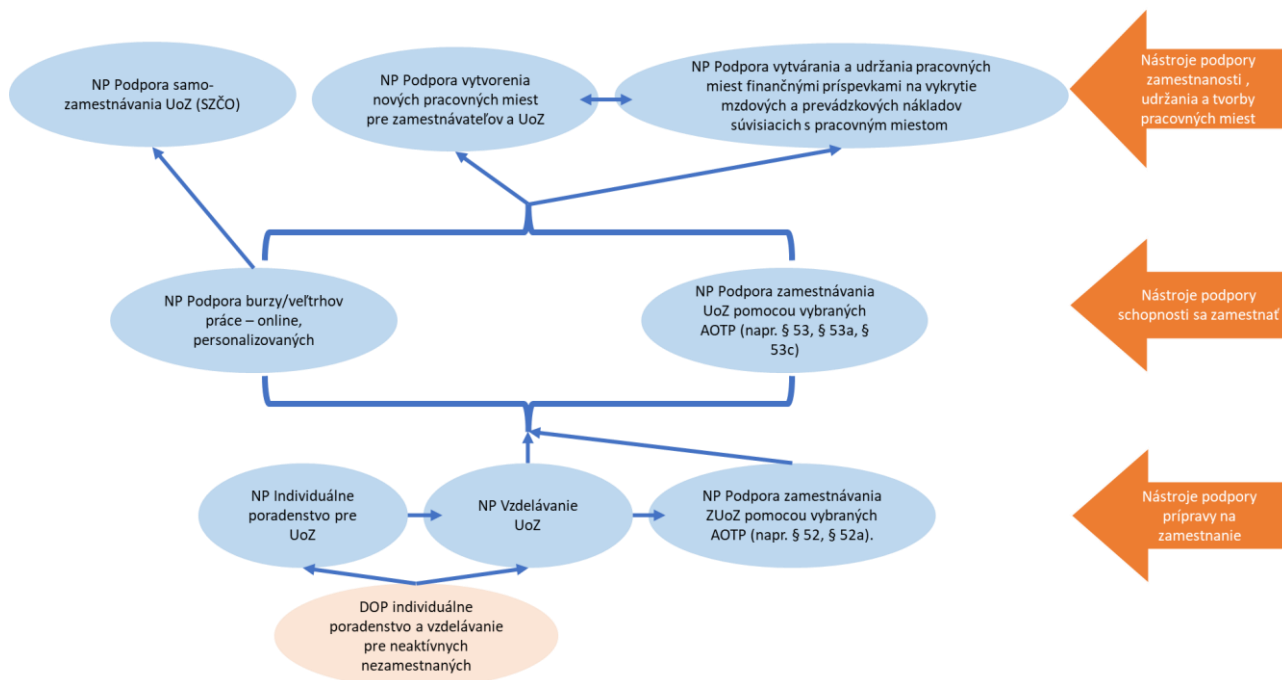
- NP Podpora zamestnávania nezamestnaných pomocou vybraných AOTP (napr. § 53, § 53a, § 53c);
- NP Podpora burzy/veľtrhov práce – online, personalizovaných.

NP podporujúce tvorbu a udržanie pracovných miest, napr.:

- NP Podpora vytvorenia nových pracovných miest pre zamestnávateľov na vykrytie mzdových nákladov a nákladov mentoringu (znevýhodnení UoZ – pre starších, ZP, nízko kvalifikovaných a DN) s podmienkou preobsadenosti a udržateľnosti pracovného miesta;
- NP Podpora vytvárania a udržania pracovných miest finančnými príspevkami na vykrytie mzdových a prevádzkových nákladov súvisiacich s pracovným miestom;
- NP Podpora samozamestnávania UoZ (SZČO).

Uvedené nástroje by mohli byť plánované a implementované v nasledovnej schéme a vzájomných vzťahoch.

Obrázok 49: Návrh nástrojov pre podporu zamestnanosti (súčasná IP 3.1)



Zdroj: vlastné materiály hodnotiteľov

Tabuľka 37 ukazuje, ako by navrhnuté nástroje mohli podporiť zvyšovanie aktivity nezamestnaných, ich schopnosti sa zamestnať a tvorbu či udržanie pracovných miest pre UoZ a ako by mohli byť zaradené do implementácie v kombinácii s ohľadom na situáciu na trhu práce. Označenie s „+“ a farbou určuje významnosť použitia jednotlivých nástrojov pre konkrétny očakávaný výsledok v konkrétnej situácii na trhu práce²³.

Tabuľka 37: Návrh a použitie nástrojov k naplneniu cieľov

Nástroj	Podpora prípravy na prácu	Podpora schopnosti zamestnať sa	Podpora tvorby a udržiavania pracovných miest	Horšia situácia na trhu – nízka ponuka práce	Lepšia situácia na trhu – vysoká ponuka práce
NP Individuálne poradenstvo pre UoZ	+++	++	+	+++	+
NP Vzdelávanie UoZ	+++	++	+	+++	+
NP Podpora zamestnávania ZUoZ pomocou vybraných AOTP (napr. § 52, § 52a).	+++	+++	++	+++	++
NP Podpora burzy/veľtrhov	+	++	+	+++	+

²³ + - vhodné, ++ - významné, +++ - veľmi významné, zelená – výsledky a oranžová – situácia na trhu práce, intenzita sprevádza počet „+“

práce – online, personalizovaných					
NP Podpora zamestnávania UoZ pomocou vybraných AOTP (napr. § 53, § 53a, § 53c)	++	++	+++	+++	++
NP Podpora vytvorenia nových pracovných miest pre zamestnávateľov a UoZ	+	++	+++	+++	+
NP Podpora vytvárania a udržania pracovných miest finančnými príspevkami na vykrytie mzdových a prevádzkových nákladov súvisiacich s pracovným miestom	+	++	+++	+++	+
NP Podpora samozamestnávania UoZ (SZČO)	+	++	+++	+++	+
DOP Individuálne poradenstvo a vzdelávanie pre neaktívnych nezamestnaných	+++	+	+	+++	+

Zdroj: vlastné materiály hodnotiteľov

Pre budúcu prioritnú os „podpora zamestnávania sa rodín s deťmi a zníženie rodovej rovnosti“ je návrh realizovať nasledovné nástroje:

NP podporujúce zosúladienie pracovného a rodinného života:

- NP Podpora flexibilných foriem práce;
- NP Príspevky na dieťa;
- NP Podpora zariadení pre deti.

NP podporujúce odstránenie rodovej segregácie na pracovisku:

- NP zvyšujúce senzibilitu k rodovej rovnosti na pracoviskách;
- NP podporujúce kariérny rast žien;
- NP Vzdelávanie v oblasti rodovej rovnosti pre zamestnávateľov a zamestnancov.

Uvedené nástroje by mohli byť plánované a implementované v nasledovnej schéme.

Obrázok 50: Návrh nástrojov pre podporu zamestnanosti (súčasná IP 3.1)



Zdroj: vlastné materiály hodnotiteľov

Pre budúcu prioritnú os „Budovanie kapacít verejných služieb zamestnanosti a regionálnych partnerstiev politik zamestnanosti“ je návrh realizovať nasledovné nástroje:

- NP podporujúce vzdelávanie, digitalizáciu a rozvoj zručností pre individuálny prístup k UoZ a technické vybavenie úradov PSVaR;
- Nástroje podpory partnerského prístupu k tvorbe regionálnych politik v oblasti zamestnanosti a vytváranie/využívanie nástrojov monitoringu a analýzy situácie na trhu práce v regiónoch ako základných vstupných informácií pre partnerstvá a ich rozhodovanie na základe evidencie.

Na záver je nutné upozorniť, že výber a použitie nástrojov závisí od podpory tvorby očakávaného výsledku a dopadu v oblasti zamestnanosti a od situácie na trhu práce, ktorý je tvorený jednak dopytom zamestnávateľov, a tiež ponukou pracovných síl a ich kvalitou určenou vzdelaním, zručnosťami a ochotou zamestnať sa.

Pri tvorbe nástrojov pre budúce programové obdobie je **potrebné zohľadniť nasledovné**:

Externe:

- situáciu na trhu práce a prognózu jeho najbližšieho vývoja,
- štruktúru nezamestnaných z pohľadu vzdelania, zručností a skúseností,
- aktuálny vzdelávací systém a pokrytie ponuky vzdelávania s ohľadom na potreby trhu práce,
- situáciu na trhu vzdelávania pre dospelých – ponuku vzdelávacích programov a situácii v ich akreditácii.

Interne:

- previazať jeden nástroj na jednu cieľovú skupinu na celé obdobie s časovaním podľa situácie na trhu práce,
- nastaviť systém nástrojov tak, aby sa dali v čase vhodne kombinovať s cieľom podporiť synergiu medzi nimi, a tým zvýšiť ich účinnosť,
- pripraviť plnenie v rámci nástrojov s ohľadom na potreby cieľovej skupiny v oblasti podpory prípravy nezamestnaných na prácu, schopnosti UoZ sa zamestnať a zamestnanosti s ohľadom na potreby trhu práce,

- vyhnúť sa zbytočnej duplicite medzi nástrojmi, a tým ich vzájomnej konkurencii,
- zabezpečiť administratívne zázemie pre urýchlenú implementáciu nástrojov po zverejnení vyzvaní/výziev.

6 Prílohy

Príloha 1 – Hodnotiaca matica

Príloha 2 – Prehľad implementácie NP v rámci IP 3.1

6.1 Príloha 1 – Hodnotiaca matica

Ciele	Hodnotiaca otázka	Kritériá posúdenia úspechu	Ukazovatele krátkodobých dopadov	Ukazovatele dlhodobých dopadov	Zdroje dát a informácií
ŠC 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby	Do akej miery prispieva implementácia pomoci poskytovanej v rámci PO3 k plneniu stanovených cieľov a dopadov PO Zamestnanosť?	Vytvorené a udržané pracovné miesta pre UoZ so zvláštnym zreteľom na ZUoZ Získané vedomosti, zručnosti a prac. návyky pre zlepšenie zamestnateľnosti	OP ĽZ Počet vytvorených pracovných miest, z toho pre kategórie ZUoZ Kontext Zamestnaná populácia medzi 20 – 64 rokov života Nezamestnaní	Miera zamestnanosti populácie medzi 20 – 64 rokov života Miera nezamestnanosti v populácii 20 – 64 rokov	ITMS 2014+ DB ÚPSVaR Prieskum Interview Fókusová skupina
ŠC 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce	OP ĽZ Počet vytvorených pracovných miest z dôvodu uplatnenia nástrojov mobility, SZČ, z toho kategórie ZUoZ Kontext		

			Zamestnaná populácia medzi 20 – 64 rokov života Nezamestnaní		
<p>ŠC 3.2.1</p> <p>Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien</p>		<p>Lepší prístup rodičov s malými deťmi na trh práce</p>	<p>OP IZ</p> <p>Počet vytvorených pracovných miest z dôvodu zosúladenia pracovného a súkromného života</p> <p>Kontext</p> <p>Zamestnaní populácia medzi 20 – 64 rokov života Nezamestnaní</p>		
<p>ŠC 3.2.2</p> <p>Znížiť horizontálnu a vertikálnu rodovú segregáciu na pracovnom trhu a v príprave na povolanie</p>		<p>Zníženie rodových rozdielov v pracovnom živote (horizontálna segregácia)</p>	<p>OP IZ</p> <p>Počet vytvorených pracovných miest podľa rodov</p> <p>Kontext</p> <p>Porovnanie s rodovými štatistikami</p>		

<p>ŠC 3.3.1</p> <p>Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnú pracovnú mobilitu, a zvýšiť účasť partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti</p>		<p>Lepší prístup nezamestnaných ľudí na trh práce s využitím služieb zamestnanosti</p> <p>Efektívnejšie partnerstvá a politiky v oblasti zamestnanosti</p>	<p>Priemerný čas na umiestnenie UoZ do opatrenia</p> <p>Podiel UoZ umiestnených do opatrenia</p> <p>Kvalita partnerstiev v oblasti politiky zamestnanosti a ich vplyv na tvorbu zamestnanosti (prípadová štúdia)</p>		
--	--	--	--	--	--

6.2 Príloha 2 – Prehľad implementácie NP v rámci IP 3.1

Tabuľka 1 – prehľad implementácie NP v rámci IP 3.1: vývoj počtu podporených UoZ spolu a počtu UoZ mimo evidencii 12 a 24 mesiacov po skončení podpory

Menovky riadkov	2015				2016				2017				2018				2019				2020				Celkovo Podp. UoZ	12 mesiacov		Celkovo 24 mes							
	Podp. UoZ	počet	%	24 mes	podp. UoZ	počet	%	24 mes	podp. UoZ	počet	%	24 mes	podp. UoZ	počet	%	24 mes	podp. UoZ	počet	%	24 mes	podp. UoZ	počet	%	24 mes		počet	%	počet	%						
																														12 mesiacov	24 mesiacov	12 mesiacov	24 mesiacov	12 mesiacov	24 mesiacov
Cesta na trh práce	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2 481	1 312	52,9%	1 554	62,6%	14 501	7 880	54,3%	8 225	56,7%	12 195	5 877	48,2%	5 987	49,1%	7 668	4 844	63,2%	4 844	63,2%	36 845	19 913	54,0%	20 610	55,9%
Cesta na trh práce 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	72	49	68,1%	54	75,0%	1 965	1 068	54,4%	1 076	54,8%	3 130	2 259	72,2%	2 260	72,2%	5 167	3 376	65,3%	3 390	65,6%
Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	0	0,0%	0	0,0%	461	282	61,2%	344	74,6%	5 980	4 621	77,3%	4 856	81,2%	911	697	76,5%	703	77,2%	1	1	100,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	7 353	5 601	76,2%	5 904	80,3%
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	0	0,0%	0	0,0%	29	27	93,1%	27	93,1%	634	566	89,3%	567	89,4%	906	816	90,1%	776	85,7%	674	563	83,5%	531	78,8%	476	376	79,0%	376	79,0%	2 719	2 348	86,4%	2 277	83,7%
NP Reštart - Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	147	104	70,7%	114	77,6%	3 772	2 162	57,3%	2 224	59,0%	3 589	2 160	60,2%	2 114	58,9%	2	1	50,0%	1	50,0%	7 510	4 427	58,9%	4 453	59,3%
Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	7 761	2 990	38,5%	3 435	44,3%	20 250	6 213	30,7%	6 629	32,7%	7 133	1 454	20,4%	1 455	20,4%	35 144	10 657	30,3%	11 519	32,8%
Podpora integračných podnikov	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	214	192	89,7%	191	89,3%	1 213	1 160	95,6%	1 160	95,6%	1 427	1 352	94,7%	1 351	94,7%
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	7 676	7 399	96,4%	7 404	96,5%	9 864	9 557	96,9%	9 521	96,5%	6 249	6 044	96,7%	6 068	97,1%	547	528	96,5%	527	96,3%	101	99	98,0%	97	96,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	24 437	23 627	96,7%	23 617	96,6%
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	9 077	8 828	97,3%	8 822	97,2%	5 912	5 747	97,2%	5 659	95,7%	318	299	94,0%	300	94,3%	197	188	95,4%	188	95,4%	15 504	15 062	97,1%	14 969	96,5%
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	16	16	100,0%	16	100,0%	3 370	3 255	96,6%	3 216	95,4%	8 017	7 680	95,8%	7 696	96,0%	192	186	96,9%	186	96,9%	11 595	11 137	96,1%	11 114	95,9%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce	1 423	876	61,6%	1 061	74,6%	25 982	13 787	53,1%	16 593	63,9%	7 836	5 709	72,9%	6 209	79,2%	1 764	1 547	87,7%	1 584	89,8%	597	574	96,1%	571	95,6%	0	0	0,0%	0	0,0%	37 602	22 493	59,8%	26 018	69,2%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	403	288	71,5%	281	69,7%	19 166	10 822	56,5%	10 946	57,1%	9 695	6 321	65,2%	6 322	65,2%	29 264	17 431	59,6%	17 549	60,0%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-2	0	0	0,0%	0	0,0%	2 472	1 297	52,5%	1 496	60,5%	20 346	10 869	53,4%	12 314	60,5%	3 263	2 398	73,5%	2 471	75,7%	846	791	93,5%	789	93,3%	1 630	1 551	95,2%	1 551	95,2%	28 557	16 906	59,2%	18 621	65,2%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-3	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	816	531	65,1%	583	71,4%	19 219	11 069	57,6%	11 332	59,0%	5 445	3 801	69,8%	3 788	69,6%	1 069	1 014	94,9%	1 014	94,9%	26 549	16 415	61,8%	16 717	63,0%
Šanca na zamestnanie	82	48	58,5%	59	72,0%	10 961	7 004	63,9%	7 838	71,5%	1 160	791	68,2%	849	73,2%	251	167	66,5%	163	64,9%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	12 454	8 010	64,3%	8 909	71,5%
Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trh práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	12	4	33,3%	10	83,3%	42	26	61,9%	23	54,8%	5	3	60,0%	3	60,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	59	33	55,9%	36	61,0%
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	8 999	5 947	66,1%	6 322	70,3%	3 276	2 328	71,1%	2 396	73,1%	350	147	42,0%	147	42,0%	12 625	8 422	66,7%	8 865	70,2%
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2 866	1 640	57,2%	1 701	59,4%	4 103	1 767	43,1%	1 767	43,1%	6 969	3 407	48,9%	3 468	49,8%
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	0	0	0,0%	0	0,0%	725	448	61,8%	539	74,3%	747	610	81,7%	605	81,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1 472	1 058	71,9%	1 144	77,7%
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	690	543	78,7%	463	67,1%	633	418	66,0%	242	38,2%	629	235	37,4%	235	37,4%	1 952	1 196	61,3%	940	48,2%
Celkový súčet	9 181	8 323	90,7%	8 524	92,8%	50 494	32 402	64,2%	36 358	72,0%	55 501	40 005	72,1%	42 567	76,7%	72 383	46 109	63,7%	47 458	65,6%	80 166	44 533	55,6%	45 063	56,2%	38 058	21 939	57,6%	21 942	57,7%	305 783	193 311	63,2%	201 912	66,0%

Tabuľka 2 – prehľad implementácie NP v rámci IP 3.1: vývoj počtu podporených DN UoZ spolu a počtu UoZ mimo evidencii 12 a 24 mesiacov po skončení podpory

Menovky riadkov	2015				2016				2017				2018				2019				2020				Celkovo Podp. UoZ	Celkovo 12 mes	Celkovo 12 mes %	Celkovo 24 mes	Celkovo 24 mes %						
	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes						24 mes %					
Cesta na trh práce	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1 623	695	42,8%	877	54,04%	8 934	3 762	42,1%	4 078	45,6%	6 184	2 023	32,7%	2 123	34,3%	2 369	887	37,4%	887	37,4%	19 110	7 367	38,6%	7 965	41,7%
Cesta na trh práce 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,00%	23	10	43,5%	14	60,9%	910	382	42,0%	394	43,3%	1 191	752	63,1%	753	63,2%	2 124	1 144	53,9%	1 161	54,7%
Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	0	0,0%	0	0,0%	459	280	61,0%	342	74,5%	5 980	4 622	77,3%	4 857	81,22%	904	690	76,3%	697	77,1%	1	1	100,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	7 344	5 593	76,2%	5 897	80,3%
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	0	0,0%	0	0,0%	6	6	100,0%	5	83,3%	249	215	86,3%	219	87,95%	430	380	88,4%	365	84,9%	164	133	81,1%	120	73,2%	82	60	73,2%	60	73,2%	931	794	85,3%	769	82,6%
NP Reštart - Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	147	104	70,7%	113	76,87%	3 723	2 089	56,1%	2 158	57,9%	3 505	2 080	59,3%	2 032	58,0%	2	1	50,0%	1	50,0%	7 377	4 274	57,9%	4 302	58,3%
Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,00%	7 753	2 986	38,5%	3 431	44,3%	20 210	6 188	30,6%	6 607	32,7%	7 126	1 453	20,4%	1 454	20,4%	35 089	10 627	30,3%	11 492	32,8%
Podpora integračných podnikov	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,00%	0	0	0,0%	0	0,0%	53	46	86,8%	45	84,9%	225	217	96,4%	217	96,4%	278	263	94,6%	262	94,2%
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	2 723	2 622	96,3%	2 637	96,8%	3 063	2 913	94,8%	2 898	94,6%	1 776	1 707	96,1%	1 721	96,90%	106	101	95,3%	98	92,5%	39	38	97,4%	36	92,3%	0	0	0,0%	0	0,0%	7 647	7 381	96,5%	7 390	96,6%
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2 599	2 526	97,2%	2 536	97,58%	1 556	1 523	97,9%	1 498	96,3%	53	49	92,5%	50	94,3%	65	61	93,8%	61	93,8%	4 273	4 159	97,3%	4 145	97,0%
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	6	6	100,0%	6	100,00%	776	749	96,5%	734	94,6%	1 949	1 866	95,7%	1 867	95,8%	13	12	92,3%	12	92,3%	2 744	2 633	96,0%	2 619	95,4%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce	1 018	564	55,4%	718	70,5%	18 677	8 321	44,6%	10 597	56,7%	3 653	2 228	61,0%	2 504	68,55%	770	648	84,2%	669	86,9%	324	309	95,4%	312	96,3%	0	0	0,0%	0	0,0%	24 442	12 070	49,4%	14 800	60,6%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,00%	178	94	52,8%	101	56,7%	8 919	3 137	35,2%	3 215	36,0%	4 073	1 905	46,8%	1 905	46,8%	13 170	5 136	39,0%	5 221	39,6%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-2	0	0	0,0%	0	0,0%	2 130	1 008	47,3%	1 186	55,7%	14 673	6 580	44,8%	7 813	53,25%	2 146	1 509	70,3%	1 565	72,9%	557	512	91,9%	516	92,6%	910	848	93,2%	848	93,2%	20 416	10 457	51,2%	11 928	58,4%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-3	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	585	332	56,8%	383	65,47%	11 285	4 882	43,3%	5 292	46,9%	2 653	1 586	59,8%	1 588	59,9%	506	471	93,1%	471	93,1%	15 029	7 271	48,4%	7 734	51,5%
Šanca na zamestnanie	30	13	43,3%	15	50,0%	5 707	3 261	57,1%	3 865	67,7%	749	459	61,3%	516	68,89%	136	86	63,2%	85	62,5%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	6 622	3 819	57,7%	4 481	67,7%
Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	12	4	33,3%	10	83,33%	40	26	65,0%	22	55,0%	5	3	60,0%	3	60,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	57	33	57,9%	35	61,4%
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,00%	3 314	1 444	43,6%	1 621	48,9%	802	401	50,0%	409	51,0%	105	22	21,0%	22	21,0%	4 221	1 867	44,2%	2 052	48,6%
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,00%	0	0	0,0%	0	0,0%	1 088	320	31,7%	337	33,4%	1 249	263	21,1%	263	21,1%	2 257	583	25,8%	600	26,6%
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	0	0	0,0%	0	0,0%	329	174	52,9%	226	68,7%	330	241	73,0%	243	73,64%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	659	415	63,0%	469	71,2%
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,00%	223	144	64,6%	112	50,2%	131	60	45,8%	43	32,8%	103	34	33,0%	34	33,0%	457	238	52,1%	189	41,4%
Celkový súčet	3 771	3 199	84,8%	3 370	89,4%	30 311	15 963	52,7%	19 119	63,1%	32 382	19 719	60,9%	21 798	67,32%	42 297	21 123	49,9%	22 538	53,3%	47 469	19 134	40,3%	19 698	41,5%	18 162	7 080	39,0%	7 082	39,0%	174 392	86 218	49,4%	93 605	53,7%

Tabuľka 3 – prehľad implementácie NP v rámci IP 3.1: vývoj počtu podporených UoZ 50+ spolu a počtu UoZ mimo evidencii 12 a 24 mesiacov po skončení podpory

Menoviký riadok	2015				2016				2017				2018				2019				2020				Celkovo Podp. UoZ	Celkovo 12 mes	Celkovo 12 mes %	Celkovo 24 mes	Celkovo 24 mes %						
	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes						24 mes %					
Cesta na trh práce	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	630	296	47,0%	374	59,4%	4 027	1 866	46,3%	2 050	50,9%	2 903	1 106	38,1%	1 147	39,5%	1 322	651	49,2%	651	49,2%	8 802	3 919	44,1%	4 222	47,5%
Cesta na trh práce 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	9	5	55,6%	7	77,8%	615	313	50,9%	308	50,1%	806	521	64,6%	521	64,6%	1 430	839	58,7%	836	58,5%
Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	0	0,0%	0	0,0%	114	68	59,6%	75	65,8%	1 872	1 392	74,4%	1 475	78,8%	345	257	74,5%	253	73,3%	1	1	100,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2 332	1 718	73,7%	1 804	77,4%
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	0	0,0%	0	0,0%	27	25	92,6%	25	92,6%	599	534	89,3%	536	89,6%	852	768	90,1%	730	85,7%	649	542	83,5%	512	78,9%	445	353	79,3%	353	79,3%	2 571	2 222	86,4%	2 156	83,9%
NP Reštart - Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	52	33	63,5%	37	71,2%	1 439	774	53,8%	805	55,9%	1 269	720	56,7%	696	54,8%	1	0	0,0%	0	0,0%	2 761	1 527	55,3%	1 538	55,7%
Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	3 217	1 201	37,3%	1 488	46,3%	6 832	1 971	28,8%	2 183	32,0%	2 302	408	17,7%	408	17,7%	12 351	3 500	29,0%	4 079	33,0%
Podpora integračných podnikov	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	79	74	93,7%	74	93,7%	497	484	97,4%	484	97,4%	576	558	96,9%	558	96,9%
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	3 699	3 572	96,6%	3 590	97,1%	4 777	4 641	97,2%	4 619	96,7%	3 110	3 030	97,4%	3 033	97,5%	203	197	97,0%	196	96,6%	47	46	97,9%	46	97,9%	0	0	0,0%	0	0,0%	11 836	11 486	97,0%	11 484	97,0%
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4 606	4 479	97,2%	4 486	97,4%	3 019	2 945	97,5%	2 918	96,7%	131	123	93,9%	126	96,2%	84	82	97,6%	82	97,6%	7 840	7 629	97,3%	7 612	97,1%
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	8	8	100,0%	8	100,0%	1 733	1 669	96,3%	1 647	95,0%	4 229	4 058	96,0%	4 068	96,2%	67	66	98,5%	66	98,5%	6 037	5 801	96,1%	5 789	95,9%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce	453	293	64,7%	346	76,4%	7 135	3 970	55,6%	4 755	66,6%	2 360	1 749	74,1%	1 927	81,7%	280	232	82,9%	235	83,9%	79	73	92,4%	72	91,1%	0	0	0,0%	0	0,0%	10 307	6 317	61,3%	7 335	71,2%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	79	52	65,8%	57	72,2%	4 998	2 404	48,1%	2 465	49,3%	2 774	1 718	61,9%	1 719	62,0%	7 851	4 174	53,2%	4 241	54,0%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-2	0	0	0,0%	0	0,0%	519	260	50,1%	313	60,3%	6 177	3 382	54,8%	3 897	63,1%	956	649	67,9%	700	73,2%	105	92	87,6%	94	89,5%	161	144	89,4%	144	89,4%	7 918	4 527	57,2%	5 148	65,0%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-3	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	181	119	65,7%	126	69,6%	5 548	3 125	56,3%	3 251	58,6%	1 798	1 205	67,0%	1 212	67,4%	146	130	89,0%	130	89,0%	7 673	4 579	59,7%	4 719	61,5%
Šanca na zamestnanie	30	12	40,0%	18	60,0%	4 658	3 111	66,8%	3 303	70,9%	572	409	71,5%	420	73,4%	128	88	68,8%	81	63,3%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	5 388	3 620	67,2%	3 822	70,9%
Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	7	2	28,6%	7	100,0%	15	11	73,3%	9	60,0%	1	1	100,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	23	14	60,9%	17	73,9%
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2 261	1 389	61,4%	1 509	66,7%	719	501	69,7%	517	71,9%	71	18	25,4%	18	25,4%	3 051	1 908	62,5%	2 044	67,0%
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	846	466	55,1%	476	56,3%	1 138	476	41,8%	476	41,8%	1 984	942	47,5%	952	48,0%
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	0	0	0,0%	0	0,0%	195	106	54,4%	143	73,3%	243	203	83,5%	193	79,4%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	438	309	70,5%	336	76,7%
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	249	190	76,3%	163	65,5%	198	135	68,2%	84	42,4%	174	56	32,2%	56	32,2%	621	381	61,4%	303	48,8%
Celkový súčet	4 182	3 877	92,7%	3 954	94,5%	17 425	12 181	69,9%	13 233	75,9%	20 416	15 636	76,6%	16 519	80,9%	24 360	15 418	63,3%	16 099	66,1%	25 499	13 831	54,2%	14 082	55,2%	9 994	5 110	51,1%	5 111	51,1%	101 876	66 053	64,8%	68 998	67,7%

Tabuľka 4 – prehľad implementácie NP v rámci IP 3.1: vývoj počtu podporených UoZ ZP spolu a počtu UoZ mimo evidencii 12 a 24 mesiacov po skončení podpory

Menovky riadkov	2015				2016				2017				2018				2019				2020				Celkovo Podp. UoZ	Celkovo 12 mes	Celkovo 12 mes %	Celkovo 24 mes	Celkovo 24 mes %						
	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes %											
Cesta na trh práce	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	64	43	67,2%	55	85,9%	329	224	68,1%	236	71,7%	237	146	62,4%	151	63,7%	137	83	60,6%	83	60,6%	767	498	64,9%	515	68,4%
Cesta na trh práce 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	3	75,0%	4	100,0%	77	45	58,4%	50	64,9%	111	79	71,2%	79	71,2%	192	127	66,1%	133	69,3%
Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	0	0,0%	0	0,0%	8	4	50,0%	6	75,0%	168	132	78,6%	144	85,7%	31	24	77,4%	27	87,1%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	207	160	77,3%	177	85,5%
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	0	0,0%	0	0,0%	3	3	100,0%	3	100,0%	33	32	97,0%	32	97,0%	34	32	94,1%	32	94,1%	43	37	86,0%	34	79,1%	42	36	85,7%	36	85,7%	155	140	90,3%	137	88,4%
NP Reštart - Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4	4	100,0%	4	100,0%	162	103	63,6%	111	68,5%	104	75	72,1%	74	71,2%	0	0	0,0%	0	0,0%	270	182	67,4%	189	70,0%
Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	203	99	48,8%	118	58,1%	424	184	43,4%	192	45,3%	157	49	31,2%	49	31,2%	784	332	42,3%	359	45,8%
Podpora integračných podnikov	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	108	107	99,1%	107	99,1%	585	572	97,8%	572	97,8%	693	679	98,0%	679	98,0%
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	6 377	6 163	96,6%	6 159	96,6%	7 865	7 630	97,0%	7 596	96,6%	4 789	4 630	96,7%	4 652	97,1%	231	220	95,2%	223	96,5%	81	80	98,8%	79	97,5%	0	0	0,0%	0	0,0%	19 343	18 723	96,8%	18 709	96,7%
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	7 855	7 642	97,3%	7 634	97,2%	4 677	4 561	97,5%	4 496	96,1%	115	103	89,6%	105	91,3%	137	130	94,9%	130	94,9%	12 784	12 436	97,3%	12 365	96,7%
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	12	12	100,0%	12	100,0%	2 780	2 686	96,6%	2 651	95,4%	6 318	6 068	96,0%	6 084	96,3%	9	9	100,0%	9	100,0%	9 119	8 775	96,2%	8 756	96,0%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce	48	30	62,5%	36	75,0%	903	575	63,7%	698	77,3%	347	273	78,7%	307	88,5%	38	36	94,7%	34	89,5%	6	6	100,0%	6	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1 342	920	68,6%	1 081	80,6%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	12	11	91,7%	9	75,0%	644	375	58,2%	383	59,5%	334	237	71,0%	237	71,0%	990	623	62,9%	629	63,5%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-2	0	0	0,0%	0	0,0%	61	36	59,0%	40	65,6%	805	495	61,5%	571	70,9%	148	106	71,6%	111	75,0%	10	10	100,0%	10	100,0%	16	14	87,5%	14	87,5%	1 040	661	63,6%	746	71,7%
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-3	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	17	11	64,7%	14	82,4%	742	487	65,6%	519	69,9%	230	174	75,7%	183	79,6%	17	16	94,1%	16	94,1%	1 006	688	68,4%	732	72,8%
Šanca na zamestnanie	3	3	100,0%	3	100,0%	658	463	70,1%	520	79,0%	60	48	80,0%	46	76,7%	15	13	86,7%	14	93,3%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	736	525	71,3%	583	79,2%
Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	1	0	0,0%	0	0,0%	1	1	100,0%	1	100,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	1	50,0%	1	50,0%
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	355	269	75,8%	304	85,6%	120	94	78,3%	97	80,8%	1	1	100,0%	1	100,0%	476	364	76,5%	402	84,5%
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	155	118	76,1%	118	76,1%	178	88	49,4%	88	49,4%	333	206	61,9%	206	61,9%
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	0	0	0,0%	0	0,0%	21	16	76,2%	16	76,2%	21	19	90,5%	18	85,7%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	42	35	83,3%	34	81,0%
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	17	15	88,2%	13	76,5%	23	17	73,9%	14	60,9%	20	12	60,0%	12	60,0%	60	44	73,3%	39	65,0%
Celkový súčet	6 428	6 196	96,4%	6 198	96,4%	9 519	8 725	91,7%	8 879	93,3%	14 176	13 341	94,1%	13 489	95,2%	9 779	8 890	90,9%	8 903	91,0%	8 685	7 641	87,9%	7 687	88,4%	1 751	1 331	76,0%	1 331	76,0%	50 348	46 124	91,6%	46 487	92,3%

Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť

Tabuľka 5 – prehľad implementácie NP v rámci IP 3.1: vývoj počtu podporených UoZ NK spolu a počtu UoZ mimo evidencii 12 a 24 mesiacov po skončení podpory

Menovky riadkov	2015				2016				2017				2018				2019				2020				Celkovo Podp. UoZ	Celkovo 12 mes.	Celkovo 12 mes %	Celkovo 24 mes.	Celkovo 24 mes %											
	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes	24 mes %	Podp. UoZ	12 mes	12 mes %	24 mes						24 mes %										
Cesta na trh práce	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	997	421	42,2%	526	52,8%	6 089	2 334	38,3%	2 445	40,2%	6 065	1 926	31,8%	1 967	32,4%	2 543	890	35,0%	890	35,0%	15 694	5 571	35,5%	5 828	37,1%					
Cesta na trh práce 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	25	15	60,0%	17	68,0%	715	323	45,2%	307	42,9%	731	411	56,2%	412	56,4%	1 471	749	50,9%	736	50,0%					
Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	0	0,0%	0	0,0%	173	88	50,9%	117	67,6%	1 809	1 202	66,4%	1 291	71,4%	390	283	72,6%	282	72,3%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2 372	1 573	66,3%	1 690	71,2%					
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	0	0,0%	0	0,0%	10	9	90,0%	10	100,0%	137	121	88,3%	115	83,9%	171	145	84,8%	138	80,7%	176	137	77,8%	126	71,6%	108	82	75,9%	82	75,9%	602	494	82,1%	471	78,2%					
NP Reštart - Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	27	12	44,4%	21	77,8%	1 327	578	43,6%	606	45,7%	1 211	508	41,9%	481	39,7%	0	0	0,0%	0	0,0%	2 565	1 098	42,8%	1 108	43,2%					
Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	3 203	965	30,1%	1 109	34,6%	9 709	2 269	23,4%	2 385	24,6%	3 733	553	14,8%	553	14,8%	16 645	3 787	22,8%	4 047	24,3%					
Podpora integračných podnikov	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	83	65	78,3%	64	77,1%	367	335	91,3%	335	91,3%	450	400	88,9%	399	88,7%					
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	2 222	2 178	98,0%	2 178	98,0%	2 894	2 840	98,1%	2 849	98,4%	1 878	1 841	98,0%	1 860	99,0%	156	154	98,7%	154	98,7%	17	16	94,1%	16	94,1%	0	0	0,0%	0	0,0%	7 167	7 029	98,1%	7 057	98,5%					
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2 597	2 567	98,8%	2 559	98,5%	1 695	1 679	99,1%	1 657	97,8%	76	73	96,1%	74	97,4%	28	27	96,4%	27	96,4%	4 396	4 346	98,9%	4 317	98,2%					
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2	2	100,0%	2	100,0%	907	885	97,6%	876	96,6%	2 195	2 138	97,4%	2 133	97,2%	68	68	100,0%	68	100,0%	3 172	3 093	97,5%	3 079	97,1%					
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce	561	296	52,8%	376	67,0%	12 024	5 021	41,8%	6 383	53,1%	2 097	1 231	58,7%	1 359	64,8%	259	200	77,2%	203	78,4%	70	67	95,7%	68	97,1%	0	0	0,0%	0	0,0%	15 011	6 815	45,4%	8 389	55,9%					
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	133	75	56,4%	76	57,1%	7 403	2 626	35,5%	2 637	35,6%	3 119	1 254	40,2%	1 254	40,2%	10 655	3 953	37,1%	3 967	37,2%					
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-2	0	0	0,0%	0	0,0%	1 435	634	44,2%	765	53,3%	9 839	4 164	42,2%	4 890	49,6%	919	511	55,6%	554	60,3%	96	87	90,6%	80	83,3%	1 21	109	90,1%	109	90,1%	12 430	5 505	44,3%	6 398	51,5%					
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-3	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	369	198	53,7%	230	62,3%	8 354	3 525	42,2%	3 665	43,9%	1 618	850	52,5%	827	51,1%	102	95	93,1%	95	93,1%	10 445	4 668	44,7%	4 817	46,1%					
Šanca na zamestnanie	25	10	40,0%	14	56,0%	4 170	2 453	58,8%	2 781	66,7%	448	284	63,4%	294	65,6%	90	56	62,2%	56	62,2%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	4 733	2 803	59,2%	3 145	66,4%					
Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	3	1	33,3%	2	66,7%	14	10	71,4%	8	57,1%	4	2	50,0%	2	50,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	21	13	61,9%	12	57,1%
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	2 495	1 141	45,7%	1 238	49,6%	773	442	57,2%	446	57,7%	138	54	39,1%	54	39,1%	3 406	1 637	48,1%	1 738	51,0%					
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	762	276	36,2%	280	36,7%	1 001	272	27,2%	272	27,2%	1 763	548	31,1%	552	31,3%					
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva	0	0	0,0%	0	0,0%	264	153	58,0%	194	73,5%	281	222	79,0%	217	77,2%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	545	375	68,8%	411	75,4%					
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0,0%	294	230	78,2%	166	56,5%	272	145	53,3%	85	31,3%	261	96	36,8%	96	36,8%	827	471	57,0%	347	42,0%					
Celkový súčet	2 808	2 494	88,5%	2 568	91,5%	20 970	11 198	53,4%	13 059	62,5%	20 504	12 266	59,8%	13 368	65,2%	26 521	12 786	48,2%	13 250	50,0%	31 246	11 951	38,2%	11 979	38,3%	12 378	4 282	34,6%	4 283	34,6%	114 427	54 967	48,0%	58 345	51,2%					